

Redegjørelse for TS Groups arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

TS Group AS leverer industrielle tjenester innen bemanning, kurs og opplæring, mekanisk vedlikehold og modifikasjoner. Vår misjon er å bidra til bærekraftig utvikling og drift av dagens og morgendagens industri.

Vi anerkjenner vårt ansvar etter åpenhetsloven og følger opp arbeidet med aktsomhetsvurderinger basert på internasjonale standarder som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Våre retningslinjer for overholdelse av menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og åpenhet overfor allmennheten beskriver de grunnleggende elementene i selskapets tilnærming og hvordan vi oppfyller vår forpliktelse til å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er også integrert i våre etiske retningslinjer.

Som et ansvarlig selskap respekterer vi de grunnleggende menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold i hele vår virksomhet, hos leverandører og andre forretningsforbindelser. Vi stiller krav til oss selv, våre ansatte, leverandører og andre samarbeidspartnere om å følge relevante lover og internasjonale standarder. Oppfølging og forpliktelser til bærekraft, anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter er forankret i selskapets styre.

Grunnleggende menneskerettigheter

Vi forplikter oss til å respektere menneskerettigheter. Vi har som målsetning å:

- unngå å forårsake, eller bidra til, negative konsekvenser for menneskerettigheter;
- forhindre eller redusere negative konsekvenser for menneskerettigheter i forbindelse med vår virksomhet, produkter eller tjenester gjennom forretningsforbindelser; og
- bidra positivt til å forbedre menneskerettigheter for alle, herunder sårbare grupper.

Hvis vi skulle forårsake eller bidra til å påvirke menneskerettigheter negativt, skal vi samarbeide i prosesser for å finne en egnet utbedring.

Vår respekt og vårt arbeid omfatter alle grunnleggende menneskerettighetene.

Resultatet av vårt arbeid med risikokartleggingen

Basert på vår erfaring og kunnskap med den bransjen og geografien vi arbeider innenfor, i tillegg til risikobetraktninger, er følgende risikoer identifisert som de mest fremtredende:

- Leverandører av arbeidsklær og verneutstyr
 - Middels til høy risiko på grunn av råstoffet i produktene, komponentene og monteringsprosessen.
- Leverandører av IT-produkter og tjenester (maskinvare og programvare):
 - Middels til høy risiko på grunn av råstoffet i produktene, komponentene og monteringsprosessen.
 - Middels til høy risiko på grunn av den mulige geografien til noen av IT-utviklerne.
- Leverandører av ulike verktøy, utstyr og kontormøbler:
 - Middels til høy risiko på grunn av råstoffet i produktene, komponentene og monteringsprosessen.

De ovennevnte punktene er identifisert blant annet på bakgrunn av innledende risikokartlegging som en del av aktsomhetsvurderingene, analyser av produktlister opp mot Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings (DFØ) høyrisikoliste, interne workshops og arbeidsmøter i arbeidsgruppen for Miljø, Sosialt ansvar og Styring og kontroll (ESG) i selskapet. Risikoområdene som er nevnt ovenfor kan endre seg i tråd med utvikling, og skal derfor være gjenstand for kontinuerlig vurdering.



Selskapet har et svært begrenset innkjøp av de overnevnte kategoriene og vil derfor ha en begrenset påvirkningskraft mot leverandørene. En vil samtidig styrke arbeidet med revisjoner og stikkprøver, gjennom type 'on-sight follow-up' av flere leverandører, for å sikre etterlevelse av krav og forventninger TS group og kunder har. I alle tre kategorier kjøper selskapet inn anerkjente og internasjonale merkevarer fra seriøse, nasjonale og internasjonale aktører. Leverandører med produkter klassifisert som middels risiko vil følges opp halvårlig basert på forespørsler og TS Group vil proaktivt søke å hensynta kriterier for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved neste forhandling eller reforhandling av avtaler.

Anstendige arbeidsforhold

Selv om anstendige arbeidsforhold er nært knyttet sammen med de grunnleggende menneskerettighetene, vil vi her ha et særlig fokus på at arbeidstakere skal ha:

- En lønn som gjør det mulig å forsørge seg selv og familien;
- Rettferdige og gode arbeidsforhold;
- Et arbeidsliv uten ulovlig diskriminering uansett grunnlag;
- Rimelige begrensninger av arbeidstiden;
- Rett til hvile og fritid;
- Regelmessige ferier med lønn; og
- Helse, miljø og sikkerhet.

De ovennevnte punktene er identifisert blant annet på bakgrunn av tilsvarende prosess som beskrevet over i avsnitt om grunnleggende menneskerettigheter. Vi gjør oppmerksom på at de risikoområdene som er nevnt ovenfor kan endre seg i tråd med utvikling og over tid, og skal derfor være gjenstand for kontinuerlig vurdering.

Vår tilnærming og våre tiltak

Vi skal arbeide systematisk og kontinuerlig for å forankre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapet og måten selskapet drives på. Et første steg i dette arbeidet vil være å foreta en gjennomgang av virksomheten for å ta en avsjekk av om det er behov for tilpasninger av driften, arbeidsmetode og øvrige rutiner / retningslinjer.

Vi skal gi våre arbeidstakere opplæring tilpasset deres jobbfunksjoner med sikte på å overholde våre retningslinjer for menneskerettigheter og åpenhet, i tillegg til å øke bevisstheten om å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre skal vi sikre dialog og inkludering av andre interessenter, vernetjeneste og fagforeninger.

Vi har rutiner som inkluderer både interne og eksterne kontroller for å identifisere og overvåke risiko forbundet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder både for selskapet, i leverandørkjeden og for andre forretningsforbindelser.

Vi har en risikobasert tilnærming. Vi jobber kontinuerlig og systematisk for å integrere respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre kjerneprosesser, som for eksempel ved anskaffelser, valg av leverandører og forretningsforbindelser, kontraktsoppfølging, fusjoner og oppkjøp, rekruttering, dialog med interessenter mv.

Vi forventer at alle ledere i vår virksomhet skal være rollemodeller ved å opptre med integritet og fremme en etisk kultur som respekterer alle mennesker. Vi innfører opplærings- og bevissthetsprogrammer for å bygge kunnskap blant medarbeidere, fremme bevissthet, ferdigheter og lederskap rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi utfører kontinuerlig aktsomhets- og risikovurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for å identifisere, forhindre og redusere risiko og konsekvenser gjennom hele virksomheten. Vi går regelmessig gjennom de mest fremtredende risikoene og rapporterer offentlig om dem.

Individuelle og konkrete vurderinger og tiltak

Vi gjennomfører vurderinger av innvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for å identifisere faktiske og potensielle risikoer for, samt negative innvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vi kan ha forårsaket, er knyttet til eller har bidratt til.

Hver enkelt vurdering av både selskapet, leverandører og andre forretningsforbindelser må foretas konkret og på bakgrunn av de reelle omstendighetene. Disse vurderingene vil bl.a. være basert på bransje, produkter, geografi eller om det foreligger andre særskilte risikomomenter som er kjent på annen måte.

Selskapets hovedtjeneste er bemanning og utleie av heltidsansatte til kunder i Norge og på norsk sokkel. I tillegg til alle de regler, forventninger og forskrifter som gjelder for norske selskaper er konsernet bundet av flere tariffavtaler og prinsippet om likelønn og likebehandling med våre ulike kunder som bemanningsforetak. I dette oppsettet er det mulige antallet skadevirkninger og betydelig risiko for ikke å overholde respekten for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold begrenset. Siden konsernets primærtjeneste er bemanning av egne heltidsansatte er omfanget og kompleksiteten til selskapets leverandørkjede, og andre forretningspartnere også begrenset.

Dersom det eventuelt identifiseres at selskapets virksomhet ikke er i samsvar med disse retningslinjene, må det vurderes om og hvilke tiltak som eventuelt skal iverksettes. Vi har etablert en varslingskanal, med en link til ekstern behandler på hjemmesiden vår, der ansatte, leverandører og andre kan melde fra om kritikkverdige forhold anonymt eller åpent. Vi behandler alle varsler i tråd med våre rutiner, og tiltak iverksettes der det er behov.

Som del av vår plikt etter åpenhetsloven svarer vi på forespørsler om informasjon innen tre uker. Henvendelser kan rettes til EVP HSSEQ&ESG, Stig-Rune Refvik, mail: stigrune.refvik@tsgroup.com Om du ønsker veiledning eller har spørsmål kan en også ringe mobil 95238650.

Hvilke tiltak som kan være aktuelle må vurderes konkret i hvert enkelt tilfelle, og kan være alt fra gjenoppretting eller kompenserende tiltak (eksempelvis mer faktainnhenting, opplæring eller disiplinære tiltak). I tilfeller med høy alvorlighetsgrad må det i tillegg vurderes om det skal meldes ifra til relevante offentlige myndigheter.

Vedtatt av Styret 29 april 2025.