



ETISKE RETNINGSLINJER

Code of Conduct

TS GROUP

Sammen skal vi sette standarden og skape varige verdier for våre kunder, konsernets ansatte og eiere.

INNHold

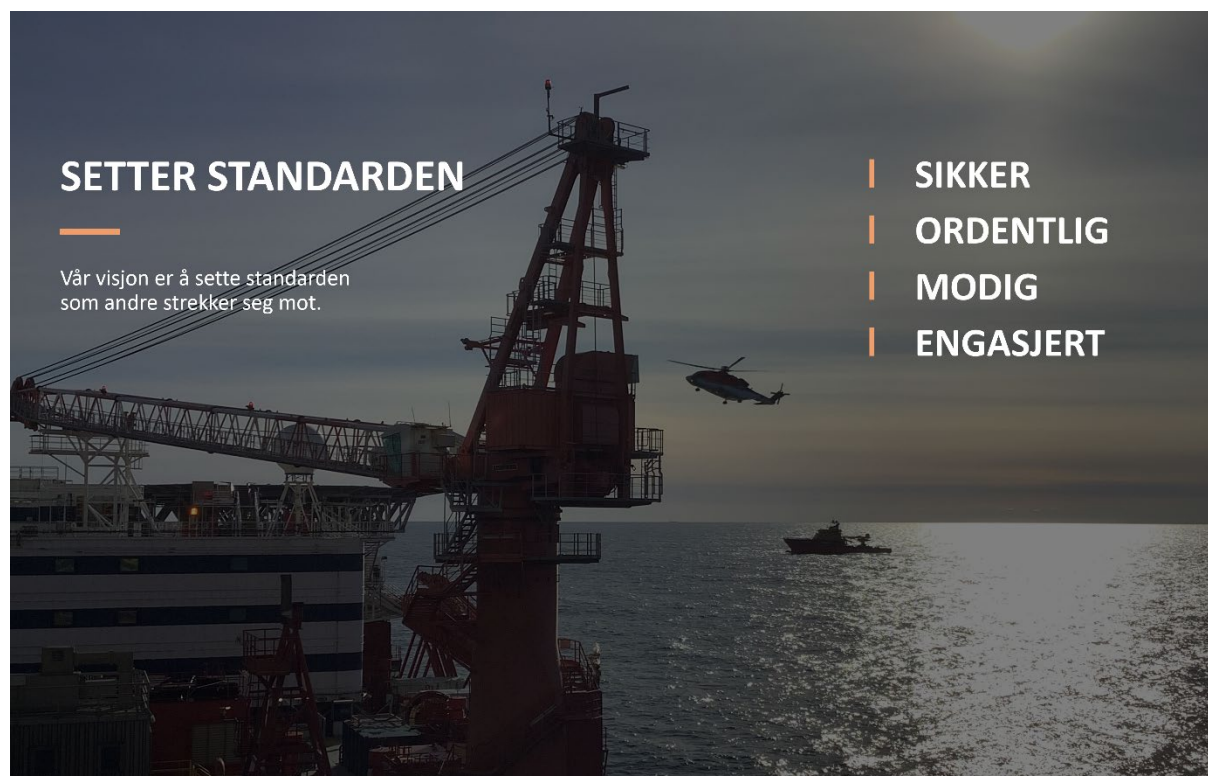
1.	INNLEDNING	2
2.	VIRKEOMRÅDE.....	3
3.	ETTERLEVELSE.....	3
4.	VISJON OG VERDIER	3
5.	LOVGIVING	3
6.	MENNESKE – OG ARBEIDSTAKERRETTIGHETER	4
7.	MANGFOLD OG LIKEBEHANDLING	5
8.	VARSLING.....	5
9.	KONFIDENSIALITET	5
10.	INTERESSEKONFLIKTER.....	6
11.	ANTIKORRUPSJON OG GAVER.....	6
12.	KONKURRANSE	7
13.	EKSTERN KOMMUNIKASJON	7
14.	HMSK	7
15.	ESG - BÆREKRAFT	8

1. INNLEDNING

Vårt overordnede mål og viktigste ansvar er å sørge for at alle våre produkt og tjenester leveres på en måte som er samfunnsmessig ansvarlig og etisk korrekt. Våre verdier skal ligge til grunn og være førende for måten vi opptre overfor ansatte, kunder, leverandører og andre interessenter.

Vi etterstreber ordentlighet i alle ledd og skal fremstå på en måte som gjør at ansatte er stolte av sin arbeidsplass. Viktigheten av å opptre med integritet og være bevist på virksomhetens ansvar likestilles med forretningsmessige mål.

TS Group skal være en tydelig bidragsyter til lokalsamfunnet rundt våre lokasjoner. Vi skal arbeide aktivt for at våre ansatte skal bidra til bærekraftig utvikling, både av arbeidsmiljø og ytre miljø. Sammen skal vi sette standarden og skape varige verdier for våre kunder, konsernets ansatte og eiere.



2. VIRKEOMRÅDE

Retningslinjene gjelder for alle som arbeider for, eller på andre måter representerer TS Group. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til styremedlemmer, ledere, medarbeidere, innleid personell, konsulenter og eventuelt andre mellomledd. Retningslinjene gir representanter for TS Group den veiledning og støtte som trengs for å utføre vår virksomhet på en ansvarlig måte og i samsvar med gjeldende lover, regler og forskrifter.

3. ETTERLEVELSE

De etiske retningslinjene er en del av selskapets introprogram, alle ansatte og/eller styremedlem skal verifisere etterlevelse og forplikter seg til å utføre sitt arbeid i samsvar med dokumentets innhold.

4. VISJON OG VERDIER

TS Group sin misjon er å bidra til bærekraftig utvikling og drift av dagens og morgendagens industri. Våre kunder skal oppleve at TS er ledende når det gjelder kompetente og engasjerte medarbeidere, at vi leverer gode løsninger og har høyt fokus på oppfølging. Vår visjon er å sette standarden som andre strekker seg etter!

Dette skal vi klare ved å etterleve våre kjerneverdier i alle operasjoner:

- Sikker: Vi skal være et sikkert valg.
- Ordentlig: Ordentlighet skal være bærebjelken i vår kultur og ligge til grunn for alt vi gjør.
- Modig: Vi tør å si fra! Vi er endringsvillige og tør å tenke nytt.
- Engasjert: Vi tar initiativ og strekker oss langt for å løse kundens behov.

5. LOVGIVING

TS Group er underlagt norsk lovgivning og gjeldende lovgivning i eventuelt andre land man kan komme til å operere i. Konsernet og dets medarbeidere forplikter seg til å rette seg etter

gjeldende lover og forskrifter, etterleve en høy etisk standard og ta aktivt samfunnsansvar i utøvelse av sitt arbeid.

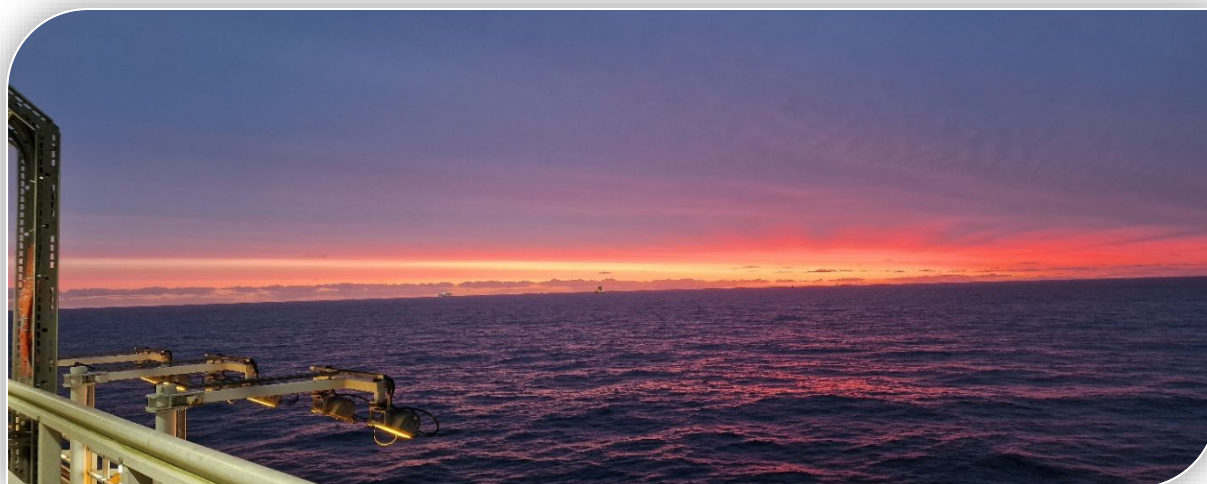
TS Group skal oppfordre sine forretningsforbindelser til å etterleve etiske standarder som samsvarer med TS Groups etiske krav. Konsernets medarbeidere skal innrette seg etter de regler og retningslinjer kunden har fastsatt for det enkelte oppdrag og for arbeid på kundes fasiliteter, også utenfor ordinær arbeidstid.

Alle medarbeidere er personlig ansvarlige for å operere i henhold til gjeldende lovgivning og de etiske retningslinjer for TS Group.

6. MENNESKE – OG ARBEIDSTAKERRETTIGHETER

TS Group vil drive sin virksomhet på en måte som respekterer menneskerettighetene og ivaretar menneskers verdighet. Vi støtter og anerkjenner grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter slik de er definert i FNs menneskerettighetserklæring og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILOs) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. TS Group operer sin virksomhet i tråd med UNGP-prinsippene (FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter).

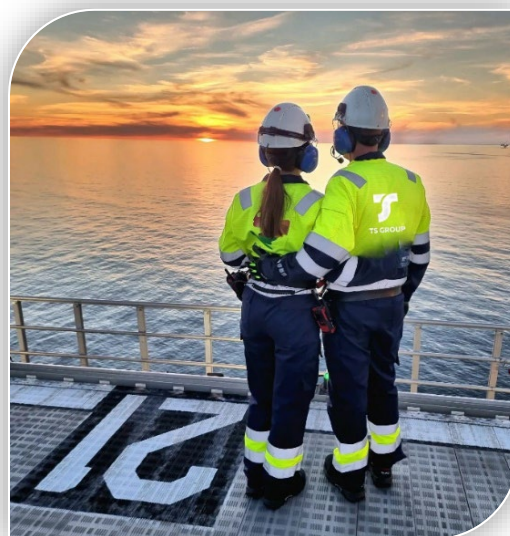
Ved anbud, tilbud eller investeringer skal problemstillinger knyttet til menneskerettigheter vurderes og risiko elimineres for at selskapet kan komme i konflikt med noen av de grunnleggende menneskerettighetsprinsippene.



7. MANGFOLD OG LIKEBEHANDLING

TS Group skal vise respekt for alle individer. Beslutninger og rekrutteringsprosesser skal skje på grunnlag av kompetanse, uavhengig av medarbeiderens kjønn, graviditet, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, alder og andre vesentlige forhold ved en person.

TS Group ønsker å være en foretrukken arbeidsgiver som kjennetegnes av åpenhet, inkludering og godt arbeidsmiljø. Konsernet aksepterer ikke atferd som kan oppfatte som truende eller nedverdiggende, herunder trakassering og diskriminering.



8. VARSLING

For at TS Group skal operere i tråd med våre verdier og retningslinjer, er vi avhengige av at ansatte sier fra når noe ikke er som det skal. Informasjon om kritikkverdige forhold gjør at vi kan forbedre oss. Det er viktig både for selskapet og for samfunnet vi er en del av. TS Group skal ha en lav terskel for varslingsprosjekt.

9. KONFIDENSIALITET

Konfidensialitet skal sikre at ingen uvedkommende får tilgang til informasjon som kan skade TS Groups forretningsvirksomhet eller omdømme. Sensitiv informasjon relatert til medarbeidere, forretningsmessige, kommersielle, tekniske, kontraktsmessige eller sikkerhetsmessige forhold og konfidensiell informasjon for øvrig skal ikke videreformidles til uvedkommende. Dette gjelder også informasjon den enkelte har tilegnet seg på oppdrag for våre kunder.

Konfidensialitet gjelder også etter at arbeidsforholdet eller oppdraget er avsluttet.

10.INTERESSEKONFLIKTER

Medarbeideren må ikke bli involvert i relasjoner som kan være eller bli oppfattet å være i konflikt med TS Group sine interesser.

Medarbeideren kan ikke ha oppdrag for eller eierinteresser i konkurrerende virksomhet, hos kunder eller leverandører eller engasjere seg i betalte styreverv, ansettelse, eller oppdrag for andre selskap uten at dette er godkjent av TS Group.

Ingen medarbeider kan arbeide med eller behandle saker hvor de selv, deres partner/ektefelle eller andre personer som kan oppfattes som inhabile, direkte eller indirekte har interesser.

11.ANTIKORRUPSJON OG GAVER

TS Group har nulltoleranse for korrupsjon. Representanter for TS Group skal ikke, enten direkte eller indirekte via en tredjepart, tilby, gi, motta, be om eller avtale å ta imot noen form for utilbørlig fordel av noe slag. En utilbørlig fordel er en fordel som ikke har et legitimt forretningsformål, og som normalt gis for å påvirke mottaker til et utilbørlig formål, for eksempel for å oppnå eller beholde forretninger eller andre forretningsmessige fordeler.

TS Group representanter skal opptre åpent og transparent. Vi tillater ikke gaver eller bevertning dersom det å gi eller motta disse kan påvirke forretningsbeslutninger, bryte med lokal lovgivning eller retningslinjer hos mottakerselskapet. TS Group forventer ikke gaver eller bevertning fra noen av våre forretningspartnere.



12.KONKURRANSE

TS Group skal konkurrere innenfor gjeldende konkurranseregelverk i de markedene konsernet opererer i. Medarbeideren skal utelukkende fokusere på TS Groups konkurransefortrinn fremfor å fremme svakheter blant konkurrentene eller andre i bransjen.

13.EKSTERN KOMMUNIKASJON

TS Group`s eksterne kommunikasjon skal bidra til å underbygge vår visjon og våre verdier. Vi skal kommunisere tydelig og åpent. Ingen uautoriserte personer kan kommunisere med media, heller ikke gjennom innlegg på sosiale medier, på vegne av selskapet.

TS Group har kontoer på sosiale medier som benyttes for markedsføring, rekruttering og som nyhetskanal for selskapet. Sett deg inn i våre retningslinjer for sosiale medier, privat bruk skal være i tråd med disse og ikke gå på bekostning av selskapets omdømme.



14.HMSK

Helse, miljø, sikkerhet og kvalitet (HMSK) har alltid førsteprioritet i alle TS Groups aktiviteter.

Vår grunnleggende holdning er at personskader, yrkessykdommer og nesten ulykker som følge av vår virksomhet, inkludert våre oppdrag, ikke skal forekomme. Vi i TS Group har en null-filosofi. Arbeidsmiljøet i TS skal være helsefremmende og meningsfylt for alle våre ansatte og vi skal etterstrebe kontinuerlig forbedring for den samlede organisasjonens prestasjon.

Vår HM, kvalitet og ytre miljøS policy beskriver hvordan vi skal etterleve dette og forventninger til den enkelte ansatte.

15. ESG - BÆREKRAFT

TS Group sin misjon er å bidra til bærekraftig utvikling og drift av dagens og morgendagens industri. Vi skal aktivt inkludere FN's bærekraftsmål, og har hovedfokus på dem som er definert som mest nærliggende for vår virksomhet;



GOD HELSE OG LIVSKVALITET



Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder.

God helse er grunnleggende forutsetning for menneskers mulighet til å nå sitt fulle potensiale og for å bidra til utvikling i samfunnet.

Som arbeidsgiver skal vi påse at helsen til alle våre medarbeidere blir ivaretatt i form av et godt psykisk og fysisk arbeidsmiljø. Selskapets ambisjoner og prestasjoner organiseres via KPI basert HMSK måleinstittutt, medarbeiderundersøkelser, helseundersøkelser og pulsmålinger. Dette forankres og etterfølges av AMU/BU - Arbeidsmiljøutvalget og Bedriftsutvalget.

LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE



Oppnå likestilling og styrke jenters og kvinners stilling i samfunnet. Som arbeidsgiver skal vi bidra til mangfold og likestilling mellom kjønnene i

rekrutteringsprosesser, og sørge for lik lønn for likt arbeid mellom kjønnene.

Selskapets ambisjoner og prestasjoner organiseres via måling og rapportering av ulike parametere som kjønnsfordeling, likelønn og mangfold.

ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST



Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle. Som arbeidsgiver skal vi sørge for optimale og gode arbeidsvilkår som skaper trivsel, trivsel er god business. Fremme

medvirkning ved involvering av fagforeningene og holde tett dialog. TS Group er en tariffbundet bedrift med AFP ordning, vi er underlagt strenge

likelønnsprinsipper som etablert for bransjen.