



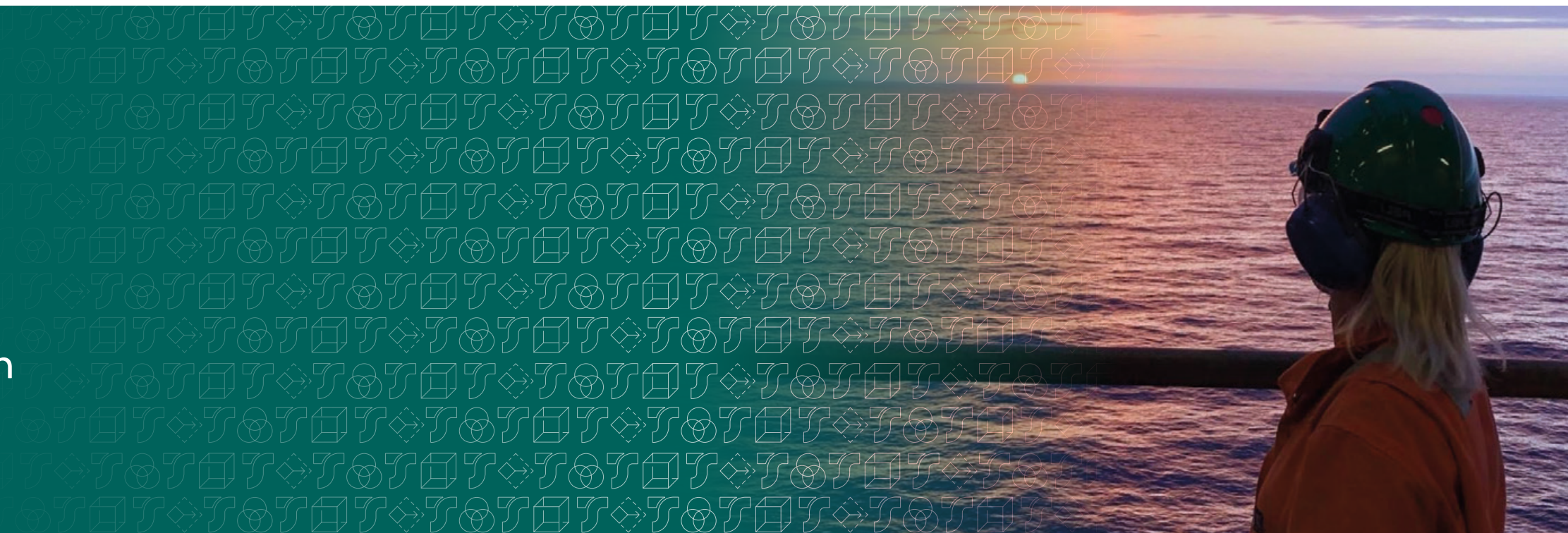
TS GROUP

Årsrapport 2023





Setter standarden



Innhold

Konsernsjefen har ordet	4	Marked og kommunikasjon	25
Highlights 2023	6	Styret	27
Visjon og verdier	8	Eierstyring og selskapsledelse	28
TS Group konsernet	9		
Nøkkeltall 2023	10	Årsregnskap og konsernregnskap	32
Konsernledelsen	12	• Styrets årsberetning	33
Drift	14	• Resultatregnskap	36
Operation	16	• Balanse	37
Construction	18	• Kontantstrømoppstilling	39
Process & Industry	20	• Noter	40
HMSK/HR/ESG	22	• Revisjonsberetning	48

Årsrapport
2023



Følg oss



Varige relasjoner skaper verdi og danner kundetilfredshet

Samarbeidspartnere, oppdragsgivere, medarbeidere og øvrige interessenter. Det er med entusiasme jeg ønsker å dele noen sentrale refleksjoner og betraktninger for året 2023 med dere. Og at dette har vært et nytt og spennende kapittel i TS Groups reise som ledende aktør i Norge innen våre tjenestoområder, det kan allerede innledningsvis slås fast!

Tilpasningsevne og nytenkning: Dynamikken i markedet og tilhørende forretningsmiljø har krevd en betydelig grad av tilpasningsevne fra vår side også i året som gikk. TS Group har slik sett stått sterkt i møte med endringer i bransjens omliggende reguleringer, og kontinuerlig fokusert på både trusler og muligheter i følge med dets reviderte rammebetingelser. Vi har således ikke bare omfavnet de endringene som møter oss i industrien - men også aktivt drevet dem videre ved å implementere nye satsingsområder og digitalisere eksisterende prosesser i stadig økende grad.

Kundeorientering og Kvalitetstjenester: TS Groups engasjement for kundetilfredshet og levering av kvalitetstjenester har også i året som gikk vært selve kjernen i våre operasjoner. Vi setter i et slikt perspektiv pris på tilliten våre oppdragsgivere har vist oss, og vi er fast forpliktet til å opprettholde og overgå omverdenens forventninger til oss. TS Group har i denne sammenheng søkt å etablere varige relasjoner, basert gjensidig tillit og respekt i et langsiktig perspektiv.

Menneskelig Kapital og Talentutvikling: Vår suksess hviler (nærmest) utelukkende på egenskapene og engasjementet til våre dedikerte medarbeidere i den spisse enden. I løpet av 2023 har vi i TS Group derfor fortsatt å investere i våre teammedlemmer gjennom opplæring, utvikling og skapelse av et arbeidsmiljø som oppmuntrer til vekst og innovasjon, særlig rettet mot våre fagutførende kapasiteter. I et slikt perspektiv er vi stolte av å se medarbeidere som vokser, bidrar og ikke minst trives i sine roller.

Samfunnsansvar og Bærekraft: TS Group har alltid vært sitt samfunnsansvar og -bærekraft bevisst. Vi har derfor implementert initiativer for å videreutvikle konsernets fotavtrykk i et miljøperspektiv, og vi bidrar videre til konkrete sosiale prosjekter, som del av selskapets forpliktelse til å yte noe tilbake til storsamfunnet.

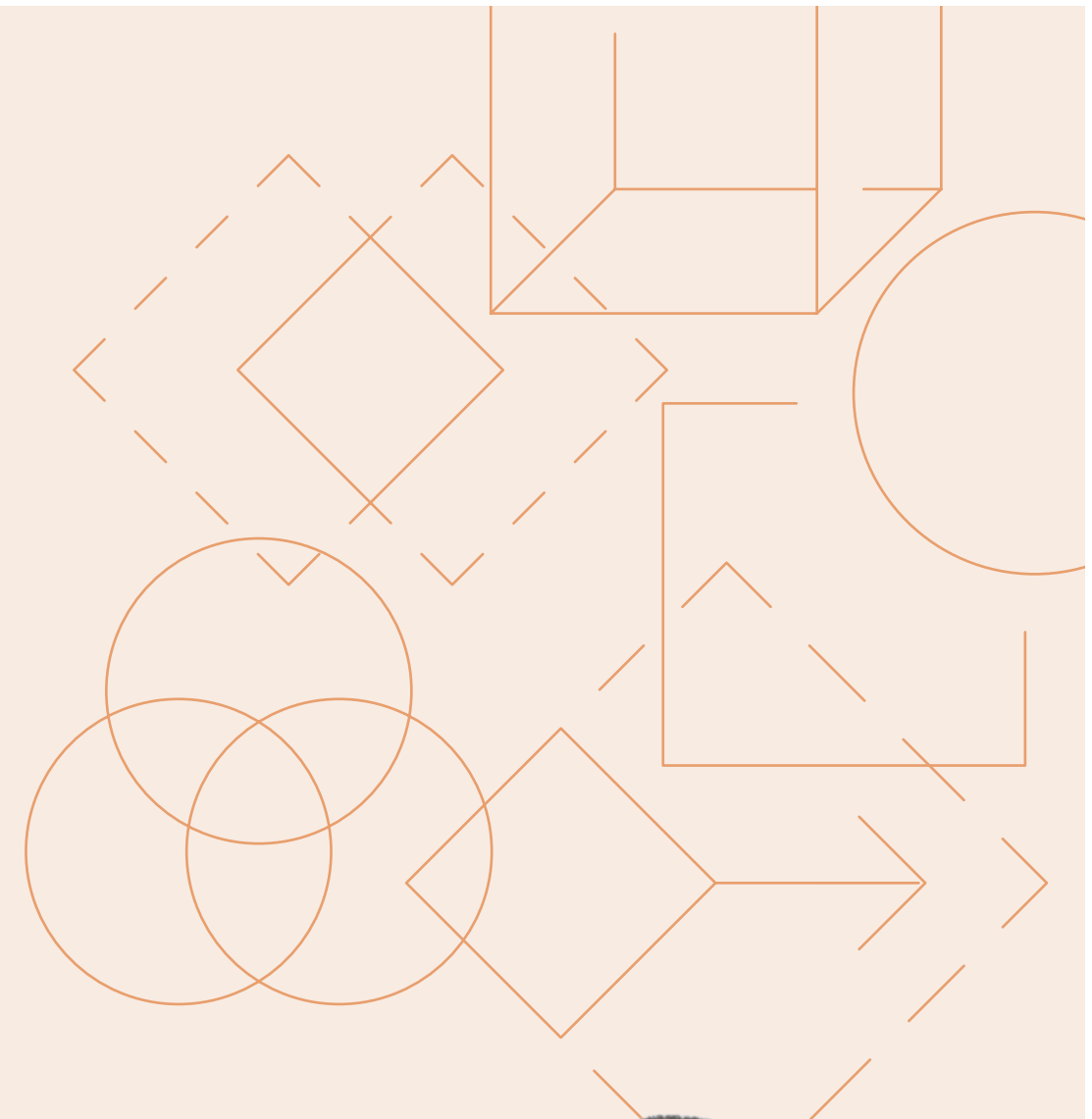
Fremtidsutsikter og Mål: Mens vi i TS Group reflekterer over 2023, ser vi samtidig fremover mot nye utfordringer og muligheter i markedet. Vi er som et dynamisk selskap herunder

forpliktet til å fortsette å vokse, effektivisere og videreutvikle vår posisjon som en pålitelig partner for våre oppdragsgivere, samt forbli en attraktiv arbeidsplass for selskapets medarbeidere.

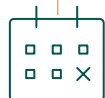
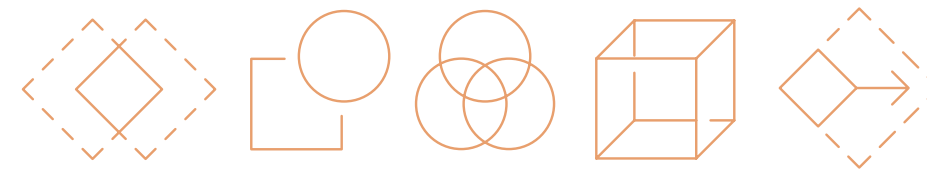
Avslutningsvis vil jeg takke alle TS Groups medarbeidere, kunder og samarbeidspartnere for deres støtte og engasjement i løpet av året. Sammen har vi oppnådd betydelige milepæler i ulike perspektiver, og jeg ser frem til fortsettelsen på vår felles suksessreise.



Morten Walde
CEO



Highlights 2023



JANUAR



Fulle hus på kompetanse-senteret



FEBRUAR



Offshore strategikonferansen



MARS



Praksisplass fra Innovasjon og Ledelse

APRIL



Feltbesøk Nyhamna



MAI



Innlegg på Industriuka



JUNI



Revisjonsstans Statfjord



JULI



Jazz arrangement

AUGUST



Sommerprat med Ocean 24



SEPTEMBER



Nye kollegaer



OKTOBER



Feltbesøk Rosenberg



NOVEMBER



Etablering i Bergen

DESEMBER



Utvidet avtale Equinor M&M



Visjon og verdier

TS Group sin misjon er å bidra til bærekraftig utvikling og drift av dagens og morgendagens industri.

Våre kunder skal oppleve at TS er ledende når det gjelder kompetente og engasjerte medarbeidere, at vi leverer gode løsninger og har høyt fokus på oppfølging. Vår visjon er å sette standarden som andre strekker seg etter!



Setter standarden

Dette skal vi klare ved å etterleve våre kjerneverdier i alle operasjoner:

Sikker

Vi skal være et sikkert valg.

Ordentlig

Ordentlighet skal være bærebjelken i vår kultur og ligge til grunn for alt vi gjør.

Modig

Vi tør å si fra! Vi er endringsvillige og tør å tenke nytt.

Engasjert

Vi tar initiativ og strekker oss langt for å løse kundens behov.

TS Group konsernet

TS Group er et konsern som leverer industrielle tjenester innen Bemanning, Kurs og Opplæring, Mekanisk Vedlikehold og Modifikasjoner.

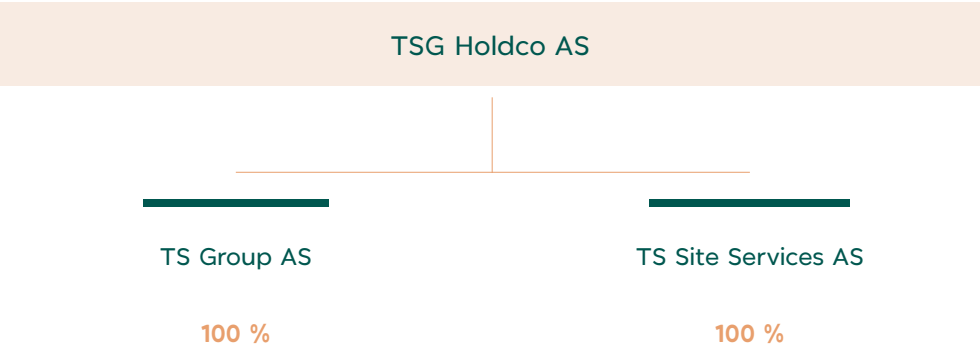
Vi jobber hver dag for å kunne tilby våre medarbeidere de mest attraktive posisjonene innen Olje og Gass-sektoren, Fornybar energi, Prosess- og annen industriell aktivitet. TS Group har herunder i dag ordreserver beregnet til i 2 milliarder kroner, fordelt på langsiktige rammeavtaler rettet mot de viktigste operatørselskapene- og kontraktørene innen offshore- og landbasert industri. TS Group er lokalisert i Grenland, med tilhørende avdelingskontorer i Molde og Bergen. Vi har norsk eierskap og sysselsetter om lag 300 kompetente medarbeidere.

I TS Group er vår visjon å sette standarden andre strekker seg mot!

Motivasjonen for dette ambisiøse siktemålet er våre kompetente og engasjerte medarbeidere! Slike målsetninger oppnås best ved å kunne tilby trygge arbeidsplasser, forutsigbare rammebetingelser og attraktive arbeidsoppgaver. Vi har derfor fokus på individuell oppfølging og -utviklingsmuligheter av alle våre medarbeidere.

TS Groups oppdragsgivere, enten de er onshore eller offshore, generer store verdier gjennom hele livsløpet, fra planlegging, utbygging og oppstart, til drift. TS bidrar slik sett, fra vugge til grav, med målsetninger om å skape varige verdier for våre kunder gjennom fleksibilitet og kompetanse. Vi er alltid rede til å bistå våre samarbeidspartnere – både innen selektivt valgte og korrektivt inntrufne aktiviteter.

TS Groups misjon er herunder å være en arbeidsgiver som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet. Og som ikke minst utnytter potensialet i befolkningens samlede kompetanse, gjennom å utforske og utnytte slikt potensial proaktivt i våre rekrutteringsprosesser.



Nøkkeltall 2023

Finansielle nøkkeltall

(Alle tall i mNOK)	2023	2022	2021	2020	2019
Omsetning	334,0	396,3	349,3	280,9	378,7
EBITDA ¹⁾	8,0	11,1	12,6	-5,1	15,5
EBITDA-margin	2,4 %	2,8 %	3,6 %	-1,8 %	4,1 %
EBITDA normalisert ²⁾	8,8	13,3	16,2	7,5	15,5
EBITDA-margin normalisert	2,6 %	3,4 %	4,6 %	2,7 %	4,1 %
Årsresultat	7,1	13,1	9,3	-4,5	11,0
OCF	4,5	6,0	7,4	17,1	20,4
Ordresreserve ³⁾	1 769	1 985	1 234	781	n/a

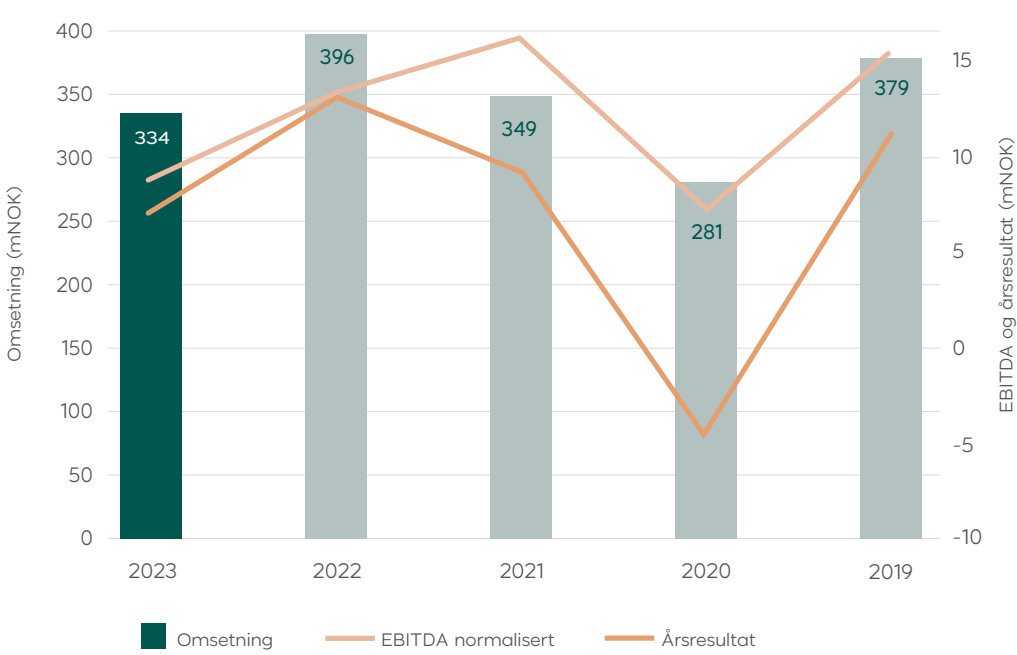
¹⁾ EBITDA er driftsresultat lagt til avskrivninger og trukket fra inntektsført negativ goodwill som ligger på linjen for annen driftskostnad i resultatregnskapet, se note 4.

²⁾ EBITDA normalisert er EBITDA justert for ikke-gjentakende regnskapsmessige engangseffekter.

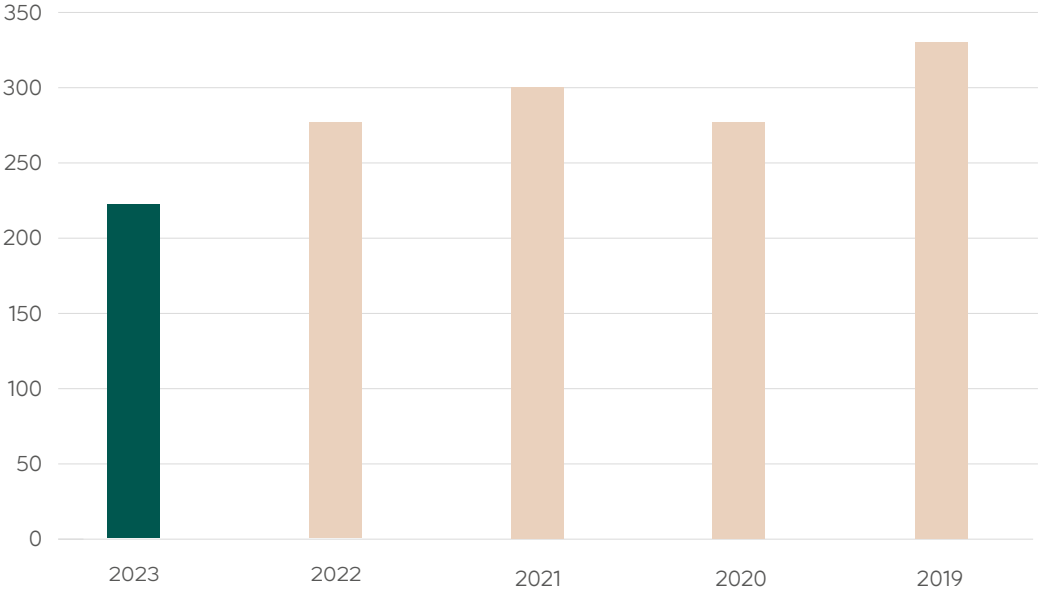
³⁾ Ordresreserve ble først målt med virkning fra 2020.

* MESU AS/AB ble solgt i desember 2022. Gjennomsnittlig omsetning og EBITDA i perioden 2019-2022 var hhv. mNOK 26,3 og mNOK 3,9.

Resultatutvikling



Antall ansatte



Konsernledelsen



Morten Walde
CEO

Morten Walde (f. 1969) tiltrådte konsernstyret i TS Group i 2019, og tok posisjon som konsernsjef i 2020.

Walde er en erfaren næringslivsleder med lang fartstid fra komplekse operative- og strategiske roller, både nasjonalt og internasjonalt. Han har som toppleder i 25 år, og gjennom ulike styreverv og rådgivningsoppdrag, operert under industrielt- så vel som finansielt eierskap. Walde har herunder bred erfaring med operativ ledelse, strategiarbeid, etablering av ulike finansierings- og kapitalstrukturer, M&A prosesser, strategiske analyser, turn-around prosjekter, exit-prosesser og innovasjonsarbeid. Morten Walde holder en BBA fra Handelshøyskolen BI (Oslo) og har tilleggsutdanning innen Administrativ Informasjonsbehandling fra Universitetet i Bergen.



Stine Løvfall Setsaas
EVP Business Support

Stine Løvfall Setsaas (f. 1981) tiltrådte TS Group i 2012 og har hatt ulike roller i konsernet før hun tiltrådte som EVP Contract & Communication i 2019.

Stine har vært en del av konsernledelsen siden 2017 og ledet flere interne forbedringsprosjekt. Stine har gjennom sin karriere, også fra tidligere arbeidsforhold, opparbeidet seg bred erfaring i et operativt så vel som strategisk perspektiv. Hun trives best i grensesnittet mellom kunder, medarbeidere, forretningsutvikling og kommunikasjonen disse imellom. Stines akademiske bakgrunn inkluderer høyskoleutdanning innen økonomi og administrasjon, bachelorgrad i Sport Management samt høyere trener- og lederutdanning innenfor idretten.



Rolf Hegna
EVP Operation

Rolf Hegna (f. 1964) var en av gründerene av selskapet tilbake i 2005. Han holdt videre posisjon som styreleder i perioden fra 2005 til 2009, og deretter konsernsjef fra 2013 til 2020.

Hegna har fra før etableringen av TS Group sin bakgrunn i Norsk Hydro. Han har bred erfaring fra både operasjonelle stillinger og fra lederstillinger innen olje- og gassindustrien. Hans operasjonelle erfaring har ført til utmerket forståelse av kundens behov innenfor drift og vedlikehold. Hegna har også vært sentral i større omstrukturering og forbedringsprosjekter i Norsk Hydro. Hegna er utdannet maskiningeniør.



André Eiksund
EVP Construction / Process & Industry

André Eiksund (f. 1976) tiltrådte TS Group i 2008, og har i perioden frem til i dag fylt ulike stabs- og operative roller i konsernet.

Han har herunder vært del av konsern ledergruppen siden 2011, fungert som daglig leder i ulike juridiske enheter i konsernet og, vært ansvarlig for ulike forbedrings- og sertifiseringsprosesser på konsernovergripende nivå. Eiksund har i tillegg 10 års salgs- og prosjektledererfaring fra andre bransjer før han startet sitt virke i TS Group. André Eiksund er av utdanning Sivilmarkedsfører fra Norges Markedshøyskole i Oslo.



Stig-Rune Refvik
HSEQ & ESG

Stig-Rune Refvik (f. 1975) tiltrådte TS Group i 2023.

Industrielt har han vært i virke som sikkerhetsleder i Nordsjøen, i ulike roller som leder for HMSK innen landbasert industri samt som grunder i bemanningsbransjen. Refvik har videre jobbet med etterforskning og opplæring i nærmere 13 år i politiet, og var før det MP-leder i Forsvaret. Strategisk har han bekledt ulike styreverv i grensesnittet mellom myndighetene og arbeidsgiversiden. Akademisk holder Stig-Rune Refvik en Bachelor fra Politi høyskolen, samt at han har studert pedagogikk og HMSK ved UiS.



Stian Lande Iversen
CFO

Stian Lande Iversen (f. 1984) tiltrådte som CFO i TS Group i august 2020.

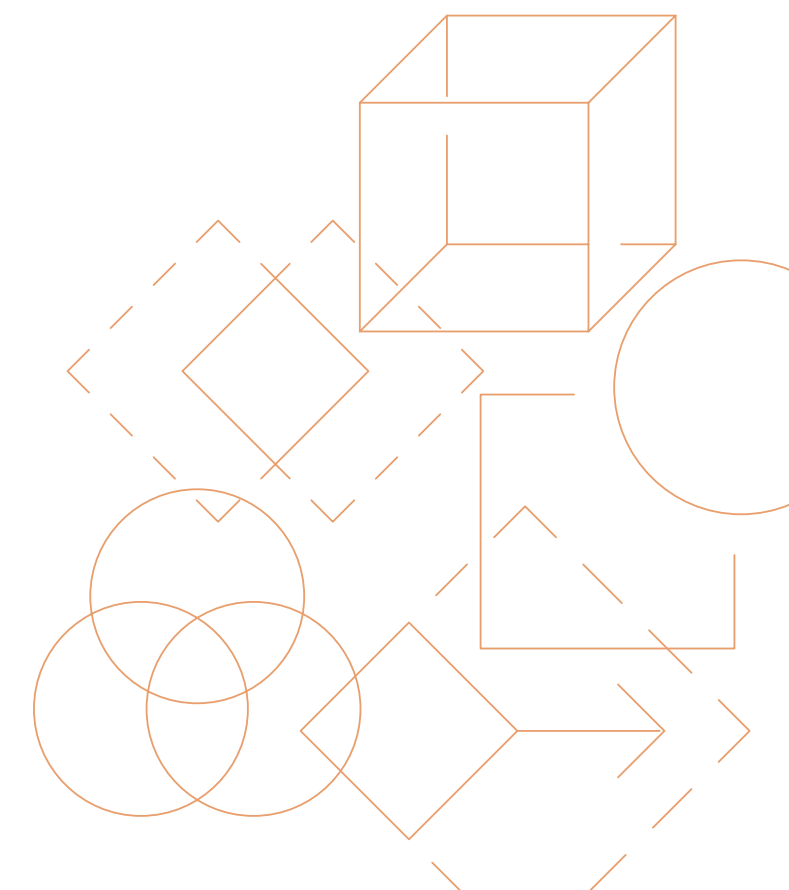
Han har bred erfaring innen konsolidering, finansielle instrumenter, M&A, regnskapsanalyse, finansiell rapportering (GAAP og IFRS) fra både store børs noterte selskaper og små og mellomstore bedrifter. Stian har de siste årene også jobbet mye innen effektivisering av administrative prosesser med tilhørende systemintegrasjoner. Han holder en MSc i finansiell økonomi og en MSc i regnskap og revisjon (MRR), begge fra Handelshøyskolen BI (Oslo) fra HHV. 2009 og 2011.

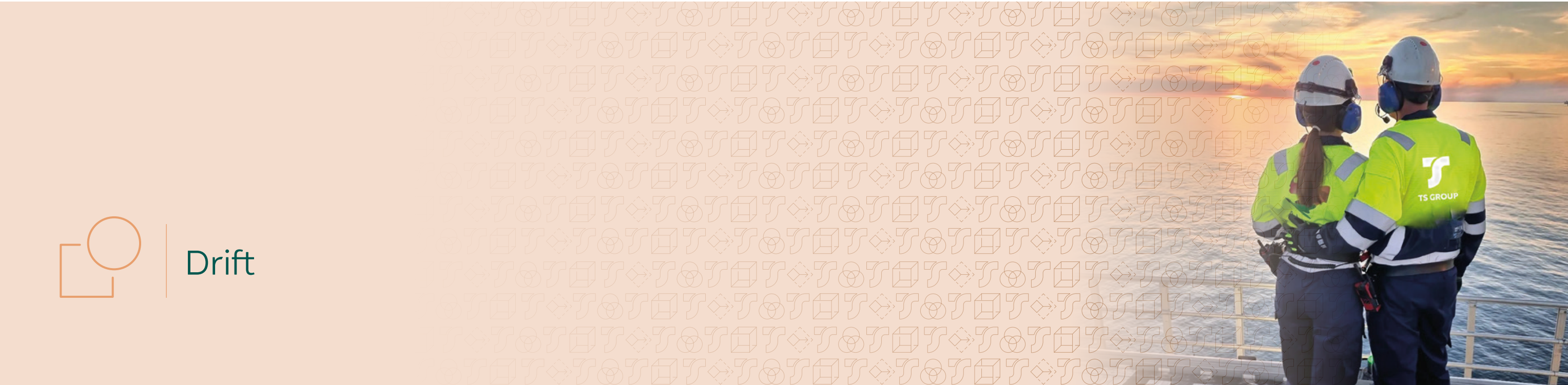


Kjetil Forland
EVP Drilling & Well

Kjetil Forland (f. 1968) tiltrådte TS Group i 2023.

Han har jobbet i selskaper innen olje og gass segmentet i over 30 år og brorparten av perioden innehatt operative lederroller i privateide selskaper og ledet børsnotert selskap i tillegg til å bekle en rekke styreverv. Forland har gjennom lederroller hos borekontraktører, EPCI leverandører, service og oljeselskap bred erfaring med operativ ledelse, strategiarbeid og M&A prosesser som gjør at han kjenner elementene i bransjens mekanismer og verdikjede. Kjetil Forland har teknisk utdannelse med fordypning i boreteknikk, bedriftsøkonom fra NHH og bedriftstilpasset masterprogram fra BI.





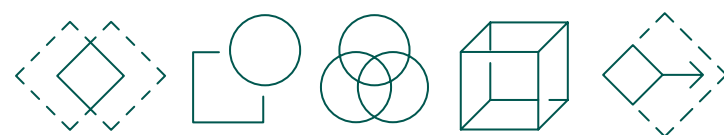
Drift

Et trygt, sikkert og inkluderende arbeidsmiljø!

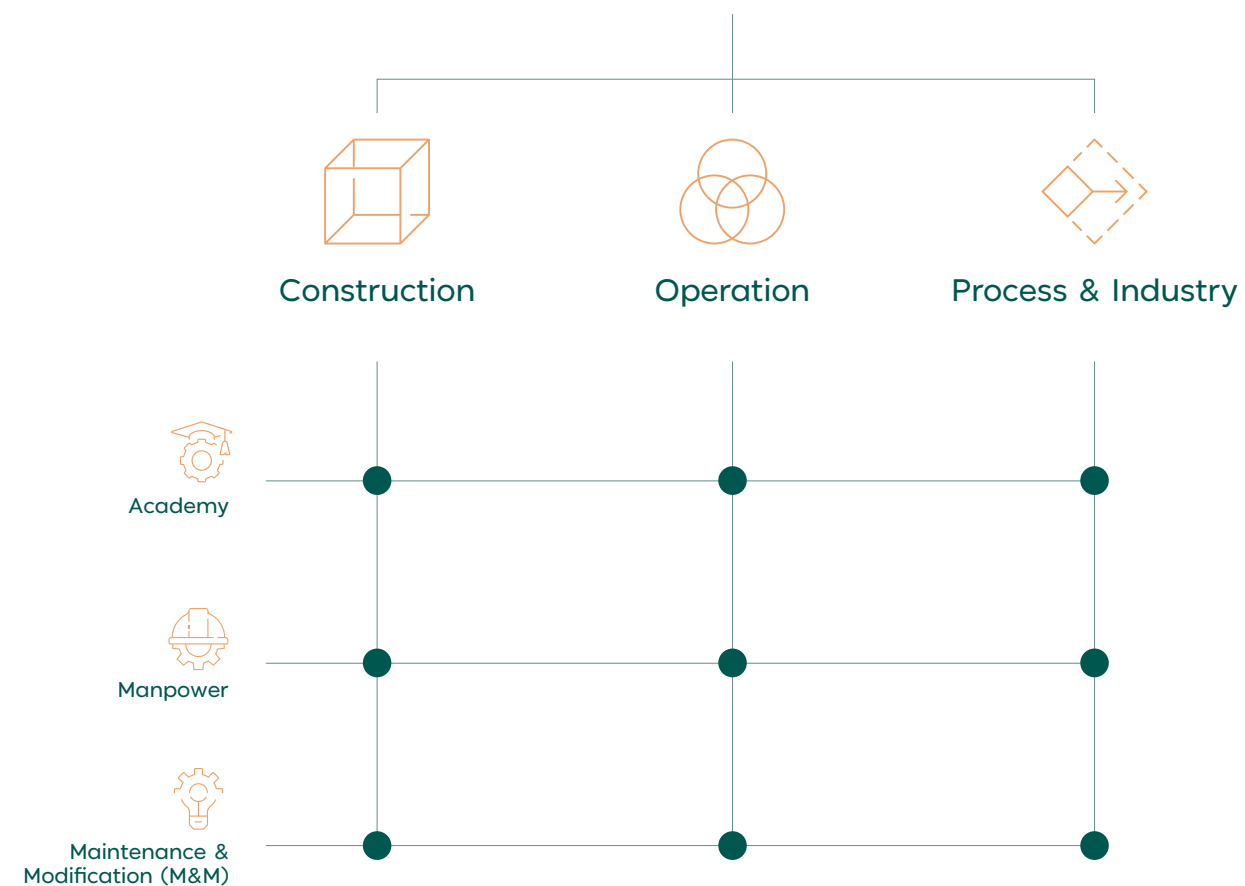
TS Groups viktigste ansvar er ivaretagelse av sikkerhet og helse for alle som er inkludert i- eller tilstøtende konsernets aktiviteter, omliggende miljø, samt etterlevelse av vår visjon, “Setter standarden”.

Det er en ambisjon som daglig forplikter oss til å stadig forbedre og utnytte våre forpliktelser og -verktøykasse innen HMSK arbeidet. Konsernets overordnede mål er et skadefritt arbeidsmiljø og å sørge for at alle medarbeidere vender trygt hjem fra jobb hver dag. Det var ikke registrert kritiske/røde hendelser i konsernet i 2023.

TS Group har delt driften inn i tre forretningsstrømmer, Construction, Operation og Process & Industry. Konsernet har videre tre tjenesteområder som server alle tre forretningsstrømmene: Academy, Manpower og Maintenance & Modification (m&m).



MULTIDISCIPLINE industrial services





Operation



Forretningsstrømmen Operation adresserer markeder relatert til driftstøtte og vedlikeholdstjenester mot operatørselskaper (oljeselskaper) på norsk sokkel. Dette er da typisk OPEX finansierte aktiviteter som drift, vedlikehold og mindre modifikasjoner, oftest organisert gjennom avrop fra langsiktige rammeavtaler. Operation leverer et volum på linje med fjoråret.

Forretningsstrømmen opplevde innen sitt kjerneområde, som er bemanningsleveranser via tjenesteområdet Manpower, et relativt stabilt marked gjennom 2023. Utviklingen i aktivitetsnivået har herunder vært understøttet av en oljeprisutvikling som har vært attraktiv gjennom året. Også innen forretningsområdets øvrige tjenestespekter, Maintenance & Modification (M&M) og Academy, har markedet gjennom året opprettholdt et aktivitetsnivå som er i tråd med de framskrivingene vi gjorde ved inngangen til året. Operation har i et krevende år prestert godt på HMS området samlet sett og helt uten alvorlig registrerte (røde) SIF hendelser, mens en fraværsskade (LTI) ble registrert.

Ved utgangen av 2023 har forretningsstrømmen registrert et sykefravær på 3,2 %, som spiller vår målsetning på 3 %.

Tjenestemiks og leveranser

Hovedtyngden av leveransene har historisk sett vært bemanningstjenester innenfor fagene prosess, elektro, automasjon og mekanisk fra tjenesteområde Manpower,

levert til operatørselskapene gjennom call-off arrangementer i de omtalte rammeavtalene. Slik var det også i inneværende år, hvor 88 % av leveransemiksen i Operation er relatert til bemanningstjenester, herunder har drøye 10% vært vedlikeholdstjenester mens de resterende leveransene i all hovedsak omfatter aktiviteter som adresserer kurs- og opplæringstjenester.

Kunder

Gjennom de siste årene har direkteleveranser til operatørselskapene vært de dominerende oppdragsgiveren for Operation. Ledende aktører som AkerBP, Norske Shell, Vår Energi, ConocoPhillips, Repsol og Equinor er typiske eksempler på vår portefølje av etablerte kunder.

I TS Group har vi over flere år jobbet aktivt med å øke selskapets forutsigbarhet og bedre våre ytre rammebetingelser, så også gjennom hele 2023. Forlenget tillit hos Equinor innenfor mekaniske tjenester i M&M med en forlengelse av eksisterende rammeavtale på nye 5 år er den største hendelsen.

Utvikling gjennom 2023

Til tross for stabile markedsforhold relativt sett, opplevde vi at markedet kjølnet noe i siste halvår av 2023. Dette har sammenheng med faseforskyvninger i flere av prosjektene innen porteføljen til våre oppdragsgivere. Leveransemiksen endte videre noe annerledes enn antatt, hvilket påvirket det samlede marginbildet i forretningsstrømmen. Reisekostnader har også hatt en vesentlig økning gjennom året, og da kanskje spesielt flybilletter. Samlet sett er dog utfordringene, i tett dialog med oppdragsgivere og medarbeidere, håndtert på et godt vis.

Ved inngangen til et nytt år har Operation posisjonert seg godt for videre vekst, både i form av et marked i vekst, eksisterende oppdragsmengder i ordreboken og en proaktiv systematikk for rekruttering av fremtidens medarbeidere.

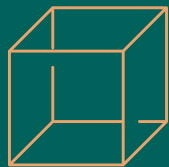
Ambisjoner og fremtidsutsikter

Utsiktene er attraktive for de kommende årene fremover, og markedet ser robust ut mtp både oljeprisutvikling, energietterspørsel i Europa og det faktum at våre kunder allerede har store prosjekter i startfasen. Operations ordreserver er ved inngangen til 2024 beregnet til å ligge rett nord for 1.000 mNOK. Ordreservene er herunder fremskrevet aktivitet på løpende rammeavtaler (inkludert opsjoner) som tidligere listet. Den bredden og dybden forretningsstrømmen nå har skapt i markedet danner også grobunn for økt konkurransekraft, videre vekst og attraktive arbeidsplasser i periodene som ligger foran oss.

Nøkkeltall (Alle tall i mNOK)

Operation	2023	2022	2021	2020
Omsetning	191,0	190,5	168,7	132,0
P&L-margin	7,6 %	9,7 %	11,0 %	7,0 %
Ordreserver	1 028	1 298	499	378
SIF*	0	0	0	0

* Recorded Serious Incidents & Fatalities



Construction



Forretningsstrømmen Construction operer i et marked preget av lange ledetider på makronivå. Det kan gå tiår fra sanksjonering av en utbygning i Stortinget til olje på dekk offshore. Aktivitetene i sektoren er herunder drevet av typiske CAPEX finansierte prosjekter som nybygg, hook-up's og større modifikasjoner. Leveransene i segmentet adresserer hovedsakelig, aktiviteter knyttet til oljeserviceselskaper innen on- og offshore-industrien i Norge.

Forretningsområdet har innen sitt kjerneområde, som er bemanningsleveranser, opplevd et høyt aktivitetsnivå gjennom 1H 2023, men hvor 2H 2023 fikk et markant dropp. Alle 3 tjenesteområder, Manpower, Maintenance & Modification (M&M) og Academy har i andre halvår levert et aktivitetsnivå som var i tråd med framskrivingene vi gjorde ved inngangen til året. Markedsutviklingen tilsier dog at det blir en attraktiv aktivitetsutvikling i kommende perioder, og at «boblen» fra 2H-2023 ikke preger markedet i de neste årene.

Construction har levert gode HMS prestasjoner samlet sett, uten registrerte kritiske hendelser (SIF) og skade med fravær (LTIF) av noe slag i kalenderåret. Ved utgangen av 2023 hadde forretningsstrømmen et sykefravær på 7,4% betydelig over vår målsetning på 3%.

Tjenestemiks og leveranser

Manpower utgjør kjernen i P&L Construction. Videre er det interessant å se at andelen av Manpowers aktiviteter er godt diversifisert mellom offshore- og onshore-prosjekter, med

en fordeling på ca 50/50. Dette gjør oss mer robust mot svingninger, og demonstrerer våre evner til å håndtere dynamikken i markedet. Det er EL&IT-fagene som dominerer våre leveranser, oftest gjennom call-off på etablerte rammeavtaler.

Kunder

Construction er en av markedslederne på bemanningsleveranser til de største hovedkontraktørselskapene i Norge, hvorav Wood, Aker Solution og Aibel er vektige oppdragsgivere i 2023. Ved inngangen til 2H-2023 etablerte Construction bemanningsavtale med Worley Rosenberg med leveranser av EL&IT-fagene på Jotun A prosjektet. I M&M segmentet har leveransene vært styrt mot de samme 3 kundene, samtidig som vi har servet FMC og OSS-NOR i ulike sammenhenger.

Utvikling gjennom 2023

Inngangen til 2023 hadde en høy hastighet med Grane/Breidablikk prosjektet offshore. Prosjektet hadde opprinnelig en slutt dato høsten 2022 men gikk frem til sommer 2023.

Første halvår gikk etter forventning på volum sammenliknet både med budsjett og 2022. Det ble levert solide leveranser fra alle grensesnitt i selskapet som bidro positivt til å bedre bruttomarginene målt mot året før, selv om økte kostnader (inflasjon) har vært utfordrende. Spesielt vedrørende reisekostnader.

Markedet gikk inn i en nesten uforklarlig «boble» i 2H-2023. Volumdroppet i alle 3 tjenesteområder var betydelig. Selskapet etablerte i samme periode rammeavtale med Worley Rosenberg, hvilket bidro til å softe noe av volumdroppet i andre grensesnitt. TS Group opplever dog at konsernets markedsandeler i dette forretningsområdet har utviklet seg i en positiv retning, vi har en kompetent ressursbase og vi er en attraktiv arbeidsgiver for nye TS Group'ere.

Ambisjoner og fremtidsutsikter

Den omfattende ordreloggen til kontraktørselskapene vil understøtte våre forventninger til et høyt aktivitetsnivå i de kommende periodene. Kundene våre har betydelige prosjektutbygninger og modifikasjoner både on- og offshore. Forretningsområdet Construction er således godt rustet for å kapitalisere på både kortsiktig rammebetingelser, og på den mer langsiktige endringen i energi markedet, som også vil drives frem av aktører allerede vel etablert i våre ordrebøker. Samtidig som at nye områder etableres for kapitalisering, da spesielt rettet mot infrastruktur for Academy. Constructions beregnede ordreserver (inklusive opsjoner) er ved utgangen til 2023 vurdert til en totalverdi rett nord for mNOK 700.

Nøkkeltall (Alle tall i mNOK)

Construction	2023	2022	2021	2020
Omsetning	128,7	152,4	114,2	72,0
P&L-margin	10,5 %	4,4 %	3,1 %	3,8 %
Ordreserver	734	643	623	317
SIF*	0	0	0	0

* Recorded Serious Incidents & Fatalities



Process & Industry

Forretningsstrømmen Process & Industry (P&I) adresserer landbasert industri i Norge, herunder prosessindustri, varmegjenvinning og bilindustri m.m. Det er typisk OPEX finansierte aktiviteter som driftsstøtte, korrektivt og selektivt vedlikehold, samt mindre modifikasjoner, både organisert gjennom avrop fra langsiktige rammeavtaler og i mer ad-hoc pregede samarbeidsformer, som er ryggraden i dette forretningsområdets nedslagsfelt.

P&I opplevde innen sitt kjerneområde, Maintenance & Modification (M&M), et volatilt marked gjennom 2023. Utviklingen i aktivitetsnivået har herunder vært påvirket av høyere kostander og lavere aktivitet gjennomgående i de prognostiserte framskrivningene i hele 2023. Også innen forretningsområdets kurs- og opplæringstjenester (Academy) og Bemanning (OPP) har aktivitetene vært under påvirkning av lavere ordretilgang. P&I har prestert stabilt på HMS, uten registrerte kritiske hendelser (SIF) eller hatt skade med fravær i kalenderåret. Ved utgangen av 2023 hadde forretningsstrømmen et sykefravær på 4,4%, som er over vår målsetning på 3%.

Tjenestemiks og leveranser
Hoveddelen av leveransene i forretningsstrømmen er generert i M&M segmentet. Leveransemodellen i denne delen av forretningsstrømmen er en miks av call-off på rammeavtaler innen lekkasjetetting og mobil maskinering, supplert med forespørsler på revisjonsstanser innenfor samme fagfelt. OPP aktivitetene har bestått av white-colour (teknisk personell) lokalt i Telemark. Innen Academy leveres det relevante fagkurs som varme arbeid, flens, ventil, tubing- og gassmåling.

Kunder
Process & Industry sine største kunder omfatter ledende aktører i Norge, herunder spillere som Ineos, Inovyn, Yara og Bilfinger og har utviklet et langsiktig samarbeid med gjentakende og integrerte leveranser innen M&M og Academy hovedsakelig. Academy har også adressert et nytt område innenfor infrastruktur.

Utvikling gjennom 2023
Leveransene i forretningsstrømmen P&I er av natur preget av til dels korte ledetider med påfølgende raske mobiliseringer innen M&M leveransene. Ordretilgangen i 2023 har vært krevende. Spesielt innenfor produktet lekkasjetetting. Makroøkonomiske utfordringer har preget hele 2023 med høyere kostnader og gitt samtidig prispress på leveransene. Alle 3 tjenesteområder har levert volum under budsjett. P&I blir fra 2024 konsolidert til Construction.

Nøkkeltall (Alle tall i mNOK)

Process & Industry	2023	2022	2021	2020
Omsetning	15,3	56,7	67,5	78,0
P&L-margin	-2,6 %	6,5 %	10,9 %	6,1 %
Ordresreserve	-	44	112	86
SIF*	0	0	0	0

*Recorded Serious Incidents & Fatalities



HMSK/HR/ESG

HMSK

TS Groups grunnleggende HMSK (Helse, Miljø, Sikkerhet og Kvalitet) holdning er å forebygge alle hendelser. Det arbeider vi hardt med hver dag og har ambisjon om at personskader, yrkessykdommer ikke skal forekomme! TS Group har null-filosofi for negativ påvirkning på mennesker, miljø og utstyr som følger av våre aktiviteter.

Arbeidsmiljøet i TS skal være helsefremmende og meningsfylt for alle våre medarbeidere og samarbeidspartnere på alle nivå. Vi skal jobbe for kontinuerlig forbedring i alle grensesnitt. Fokus på arbeidsmiljø står sentralt i vårt selskap i tråd med myndigheter og større selskaper bla innen Energi- og Offshoresektoren. Vi har blant annet tilsluttet oss markeringen av verdensdagen for psykisk helse. Våre ansatte, kunder og samarbeidspartnere skal oppleve at TS er et ledende selskap hva det gjelder kvalitet og HMS kompetanse, spesielt i møte våre dyktige medarbeidere.

TS Group har gjennom 2023 kjørt ulike HMS læringskampanjer. Vi har på konsernovergripende nivå institusjonalisert og har fortsatt stort fokus på de 9 livreddende reglene (LSR), som også er standardisert for norsk sokkel av våre oppdragsgivere AkerBP, ConocoPhillips, Equinor og Vår Energi. TS Group har i tillegg tilsluttet seg Always Safe og publisert og formidlet de kvartalsvise kampanjene i alle våre grensesnitt.

Selskapet er tett på, følger og registrerer HMSK utviklingen basert på etablert bransjepraksis. Det var ikke registrert hendelser med potensial for storulykke/dødsfall (SIF) i 2023, en fraværsskade (LTIF) ble registrert i kalenderåret. Videre har selskapet gjennomført en rekke revisjonsaktiviteter med noen forbedringspunkter som verdsettes høyt i vårt ønske om å være en lærende, ledende og utviklende organisasjon, som setter standarden i bransjen.

HMS-tall	2023	2022	2021	2020	2019
SIF	0	0	0	0	0
Fraværsskade (Antall)	1	2	2	0	2
MTI (Skade uten fravær)	2	8	5	0	9
LTIF	2,39	2,2	4,5	0,0	3,9
TRIF	7,2	13,2	13,6	16,1	3,9
Sykefravær	5,3 %	5,3 %	4,4 %	3,3 %	2,1 %

KOMPETANSE

Våre kunder skal oppleve at TS Group er ledende når det gjelder kompetente og engasjerte medarbeidere, vi skal levere konkurransedyktige løsninger og ha kontinuerlig fokus på oppfølging.

Kompetanse utgjør en tydelig og synlig del av TS Groups profil, der kunder og samarbeidspartnere skal oppleve at medarbeidere i TS Group bidrar til kontinuerlig forbedring og effektive arbeidsprosesser. Vi skal være en attraktiv arbeidsplass og ha et arbeidsmiljø preget av tillit, åpenhet og respekt. Våre ledere legger til rette for gode læringsmiljøer. Vi skal beholde og rekruttere gode medarbeidere gjennom å bruke kompetanse og mulighetsvinduet aktivt og utarbeide en tydelig plan for individuelle opplæringsplaner

Forretningsområdene våre leverer kompetanse til sine kunder gjennom fagarbeidere innen ulike disipliner. Individuelle opplæringsplaner tar utgangspunkt i myndighetskrav, bransjekrav, TS Group sine interne kompetansekrav og våre oppdragsgiveres spesifikke kompetansekrav. “Rett kapasitet - med rett kompetansen - til rett tid” er gode drivere bak både høy effektivitet og god sikkerhets kultur samtidig.

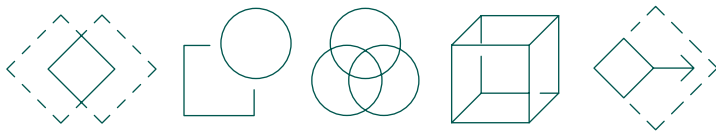
Både interne kurs utført hos Academy og eksterne kurs leverandører er anvendt i 2023.

Helse, miljø og sikkerhet, arbeidsmiljø samt fagspesifikk opplæring er områder som har vært prioritert i 2023.

ACADEMY

TS Group sitt kompetansesenter, “Academy”, har over 15 års erfaring med opplæring innenfor helse, miljø, sikkerhet og fagspesifikk opplæring til olje & gass og landbasert industri. Academy tilbyr sine opplæringstjenester i klasseromsundervisning ved sine etablerte lokasjoner i Porsgrunn, Bergen og Molde, samt på andre lokasjoner i Kristiansand og Stavanger gjennom samarbeidsrelasjoner. Academy tar også opplæringsløsninger ut til kunde og gjennomfører bedriftsintern opplæring på kundens lokasjon. Kompetanse er sikkerhet!

I 2023 var en stor del av Academy sin kursportefølje rettet mot fagspesifikk opplæring som ventilkurs, flensekurs, mekanisk momentnøkkel kurs, tubing & fittings kurs og gasskontrollør kurs. I kommende periode er ambisjonen fortsatt å være ledende leverandør av kurs rette mot helse, miljø, sikkerhet og fagspesifikk opplæring innen olje & gass, og landbasert industri.





ESG

TS Group sin misjon er å bidra til bærekraftig utvikling og drift av dagens og morgendagens industri. Intensjon er aktivt å inkludere FN's bærekraftsmål, med hovedfokus på dem som er definert som mest nærliggende for vår virksomhet.



God helse og livskvalitet

Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder. God helse er grunnleggende forutsetning for menneskers mulighet til å nå sitt fulle potensiale og for å bidra til utvikling i samfunnet.

Som arbeidsgiver skal vi påse at helsen til alle våre medarbeidere blir ivaretatt i form av et godt psykisk og fysisk arbeidsmiljø. Selskapets ambisjoner og prestasjoner organiseres via KPI basert HMSK måleinstitut, medarbeiderundersøkelser, helseundersøkelser og pulsmålinger. Dette forankres og etterfølges av AMU/BU -Arbeidsmiljøutvalget og Bedriftsutvalget.



Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendige arbeidsforhold for alle medarbeidere.

Som arbeidsgiver skal vi sørge for optimale og gode arbeidsvilkår som skaper trivsel, tilrettelegger for individuell utvikling og yter forutsigbare rammebetingelser. Vi skal fremme arbeidstaker-medvirkning gjennom involvering av fagforeningene og tett dialog med våre medarbeidere. TS Group er en tariffbundet bedrift med AFP ordning, vi etterlever likelønnsprinsipper som etablert for bransjen (AML), og ved utgangen av 2023 er i praksis 100 % av konsernets medarbeidere fast ansatt.

Selskapet har videre implementert moderne systemverktøye for systematisk og kontinuerlig sikre fokus på konsernets overordnede målsetninger. Dette skal bidra til etterlevelse av bærekrafts målene vi fokuserer på.

Implementering av åpenhetsloven ble formelt gjennomført i 2022, den er nå forankret og institusjonalisert gjennom våre styringssystem.

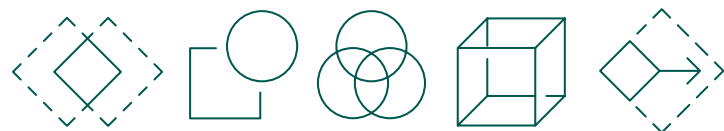
Aktsomhetsvurderinger og risikokartlegging gjennomføres og rapporteres årlig i forbindelse med fremleggelse av revidert årsregnskap.

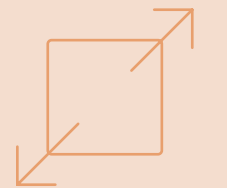
Selskapet har introdusert policy for overholdelse av menneskerettigheter & anstendig arbeidsforhold, og åpenhet ovenfor allmenheten som understøtter arbeidet med bærekraftsmålene. Vi arbeider således proaktivt og målrettet for å etterleve disse.



Likestilling mellom kjønnene

Bidra til mangfold og likestilling mellom kjønnene i rekrutteringsprosesser, og sørge for lik lønn for likt arbeid mellom kjønnene. Selskapets ambisjoner og prestasjoner organiseres via måling og rapportering av ulike parametere som kjønnsfordeling, likelønn og mangfold (ref. ARP). Proaktive virkemidler gjennom vinkling av stillingsannonser (kjønn/mangfold) er andre virkemidler som aktivt er anvendt for å fremme våre ambisjoner på området.





Marked og Kommunikasjon



I tråd med våre verdier tror vi i TS Group på å ta klare standpunkt og formidle våre synspunkter. Vi har en strategi om å være til stede, og være synlig, på aktuelle møteplasser og samtidig produsere innhold som skaper engasjement og interesse for virksomheten vår.



I 2023 har vi vært aktiv på SoMe, vi har publisert kvartalsvis Management Letter der Morten har sett på verden i både makro- og mikroperspektiv, vi har delt oppdateringer, og også en og annen nyttig leveregel. Vi har laget nyhetsbrev med saker fra feltet, blitt kjent med nye ansatte, lært om maskinering av kompaktflenser og delt gode nyheter om åpning av kontoret vårt i Bergen. Bare for å nevne noe. Flere medier har omtalt oss og vi har også bidratt med uttalelser om trender og tanker om bransjen fremover.

Sosiale medier blir mer og mer relevant. Vi har økt følgerskaren vår betydelig på ulike flater og ser med glede at både kunder og andre relevante personer i næringen følger med på det vi gjør.

Under Industriuka hold Morten innlegget "Survival of the fittest" og deltok i paneldebatt om fremtidens arbeidstakere. Vi har presentert oss for partneregruppen til Odd Fotball og promotert flere videoer for å tiltrekke oss de mest attraktive arbeidstakerne i et tøft marked.

Industriuka i Porsgrunn har vokst til å bli en svært relevant arena for oss. Vi deltok for første gang med egen stand, her opplevde vi stor interesse og hadde mange relevante besøk på stand.

I Molde deltok vi på den årlige Rundebordskonferansen (Jazz-ukene), dagen etter samlet vi lokale samarbeidspartnere til et trivelig arrangement i våre lokaler.

Vi jobber stadig for å komme tettere på våre ansatte. Torgmøter har vært kjørt i flere grensesnitt, både digitalt og fysisk og vi har vært ute på feltbesøk på prosjektene det er mulig. Vi avsluttet året på romjulemessen til Molde Næringsforening der fokus var å vise frem de mange jobbmulighetene vi har i selskapet.

Ingen tvil om at TS Group har ambassadører som viser vei og skaper verdier både for oss og våre kunder hver eneste dag!



Våre kunder



Styret

Bjarne Moursund Styreleder

Bjarne Moursund (f. 1959) er styreleder, en posisjon han har hatt siden Telemark Group as (Telemark-basert investeringsselskap) ble majoritetseier i 2014. Moursund har lang erfaring fra ledende posisjoner innenfor forskjellige industri-sektorer, herunder olje & gass, forsvarsproduksjon, bildelproduksjon og fornybar energi. I 8 år var han konsernsjef i Bandak Group as hvor han gjennomførte en MBO (management buy-out), 5 oppkjøp og senere salg av konsernet til Private Equity. Moursund har bred erfaring med strategi-utvikling og -implementering, herunder et omfattende antall M&A-prosesser for bygging av større og mer slagkraftige selskapsstrukturer. Som en av gründerne i Telemark Group har Moursund de siste 10 årene jobbet med oppkjøpsprosesser, aktivt eierskap i rollen som styreleder og deretter exit-prosesser. Moursund er sivilingeniør samt har avlagt forskergraden Licentia technicae ved Chalmers Tekniske Høgskole (Gøteborg.) Videre har han befalsskole samt økonomiutdannelse.

Gro Kielland Styremedlem

Gro Kielland (f. 1959) har bred erfaring som toppleder innenfor olje- og gassindustrien fra Norge og UK. Hun har faglig bakgrunn innenfor QHMS, drift, prosjektledelse og feltutbygging. Kielland har i en årrekke arbeidet som styreleder og styremedlem for et av de store Private Equity miljøene i Norge, i tillegg til å arbeide på styrenivå for en rekke andre selskap. Hun har også arbeidet med lederutvikling. Kielland er utdannet Sivilingeniør fra NTNU med tilleggsutdannelse innenfor pedagogikk.

Bjørnar Jakobsen Styremedlem

Bjørnar Jakobsen (f. 1968) representerer hovedaksjonær Telemark Group AS hvor han er partner og daglig leder. Jakobsen har over 30 års fartstid innenfor revisjon, økonomi, finans og forretningsutvikling. Jakobsen har og har hatt aktive roller (Eier/CEO/CFO/Styreverv/konsulent) med etablering og utvikling av virksomheter innenfor økonomi, Infrastruktur, Industri & Energi, samt Helse & Omsorg. Bjørnar Jakobsen holder en Bachelor innenfor økonomi, administrasjon og revisjon samt utdanning innenfor bedriftsøkonomi.

Kai Morten Gudmundsen Styremedlem

Kai Morten Gudmundsen (f. 1951) er en av grunnleggerne av TS-Group og har vært medlem av Konsernstyret siden oppstarten. Kai har vært ansatt i Norsk Hydro i hele sin yrkesaktive karriere og har her sittet i forskjellige lederstillinger. Kai er teknisk utdannet og har fra tiden i Hydro opparbeidet seg erfaring innen områdene petrokjemi, offshore drift og Hydro Businesspartner.

Bjørn Olafsson Styremedlem

Bjørn Olafsson (f. 1958) har erfaring fra toppledelse innenfor finans, bank og forsikring og har tilsvarende industriell og internasjonal erfaring fra telekom og olje/offshore. Han har betydelig erfaring fra transaksjoner og nyetableringer. Olafsson har i perioder drevet egen næringsvirksomhet som «management for hire», rådgiver og investor. Han har bred bakgrunn fra styrearbeid både nasjonalt og internasjonalt. Olafsson har utdanning som siviløkonom.

Eierstyring og selskapsledelse

Innledning

TSG Holdco (TSG Holdco AS og konsern) er ikke underlagt formelle krav til redegjørelse for selskapets policy hva gjelder eierstyring og selskapsledelse. Likevel tilstreber selskapet å etterleve reglene i regnskapsloven §3-3b, som omhandler prinsipper og praksis for foretaksstyring. TSG Holdco følger Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse («anbefalingen») fra Norsk Utvalg for Eierstyring og Selskaps-ledelse (NUES). Redegjørelsen vil avgis årlig.

Denne redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2023, og tar utgangspunkt i lovens disposisjon, samt hovedpunktene i NUES.

Redegjørelse om foretaksstyring etter regnskapsloven, i henhold til lovens disposisjon:

1. Selskapet følger Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse.
2. Anbefalingen finnes på www.nues.no
3. Styret har nedenfor avgitt en redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse, og eventuelle avvik er kommentert under det enkelte punkt.
4. Under kapittel 10 i redegjørelsen blir hovedelementene for TSG Holdco's risiko og internkontroll i regnskaps-rapporterings-prosessene beskrevet.
5. TSG Holdco har ingen vedtektsbestemmelser som utvider eller fraviker bestemmelser i aksjelovens kapittel 5 – som omhandler generalforsamlingen.
6. Sammensetning til styre blir det redegjort for under kapittel 8.

Hovedelementene i deres instruksjer og retningslinjer er beskrevet under kapittel 8 og 9.
7. Bestemmelser som regulerer styresammensetning, er beskrevet under kapittel 8 i redegjørelsen.
8. Vedtektsbestemmelser og fullmakter til styret for utstedelse eller tilbakekjøp av aksjer eller egenkapitalbevis er beskrevet under kapittel 3.

1. Redegjørelse for Eierstyring og selskapsledelse i TSG Holdco

Etterlevelse

Styret i TSG Holdco følger den gjeldende anbefalingen fra NUES, utgitt 17. oktober 2018.

Styret er ansvarlig for implementering av sunne prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i selskapet.

TSG Holdco utgir årlig en samlet redegjørelse for sine prinsipper og etterlevelse av eierstyring og selskapsledelse i sin årsrapport. Informasjonen vil også bli tilgjengeliggjort på selskapets nettside www.tsgroup.com.

Styret og den daglige ledelsen foretar årlig en gjennomgang av redegjørelsen for selskapet, hvor redegjørelsen for 2023 ble vedtatt 22.04.2024.

For TSG Holdco er tillit til selskapets ledelse og virksomhet avgjørende for nåværende og fremtidig konkurransekraft. Selskapet etterlever åpenhet i sin ledelse og bygger gjennom denne tillit internt og eksternt.

Forholdet mellom eierne og bedriften skal preges av respekt for eierne, god og rettidig informasjon og likebehandling av aksjonærene.

Verdigrunnlag, etikk og samfunnsansvar

For TSG Holdco er det et gjennomgripende prinsipp at selskapet skal opptre troverdig overfor medarbeidere, kunder, myndigheter og andre interessenter.

2. Virksomhet

TSG Holdco er et konsern som leverer multidisiplin industrielle tjenester. Vi leverer herunder tjenester innen vedlikehold og modifikasjoner, driftsstøtte, kurs og opplæring. Konsernet har vokst til å bli en ledende leverandør og har langsiktige avtaler med de største aktørene innenfor våre forretningsområder.

Selskapet vil utføre sin virksomhet i tråd med etablerte bærekraftsmål i samfunnet. Selskapet vil fremskaffe informasjon om relevante forhold relatert til miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø, diskriminering, bestikkelser og anti-korrupsjon samt respekt for menneskerettigheter.

En nærmere beskrivelse av TSG Holdco's virksomhet er tilgjengelig på selskapets nettsider.

3. Selskapskapital og utbytte

Egenkapital

TSG Holdco ser et attraktivt marked og mulighet for lønnsom vekst i perioden fremover. For å dra nytte av disse mulighetene skal konsernet ha en tilfredsstillende egenkapital og god likviditet.

Selskapets egenkapital per 31.12.2023 var 55,0 millioner kroner tilsvarende 64,2 prosent egenkapitalandel. Konsernets egenkapital per 31.12.2023 var 24,3 millioner kroner tilsvarende 26,4 prosent egenkapitalandel.

TSG Holdco konsern har et mål om å ha en til enhver tid forsvarlig egenkapitalandel tilpasset konsernets drift og vekstambisjoner. Styret vurderer selskapets og konsernets likviditet, kapitalstruktur og soliditet som tilfredsstillende.

Utbyttepolitikk

TSG Holdco aksjen skal være en lønnsom investering for eierne gjennom verdistigning og utbetaling av utbytte.

Det foreligger en aksjonæravtale mellom selskapet største aksjonærer som regulerer selskapets utbyttepolitikk.

Fullmakt til kapitalforhøyelse

Det er styrets innstilling at fullmakter som generalforsamlingen gir styret for å øke selskapets aksjekapital bør begrenses til definerte formål, med inntil ett års varighet. Generalforsamlingen bør derfor behandle styrefullmakter til å foreta kapitalforhøyelser som særskilt sak for hvert formål og ikke som samlefullmakt.

Styret hadde per 31.12.2023 ingen fullmakter.

Fullmakt til kjøp av egne aksjer

Styret fikk i generalforsamling av 28.2.2024 fullmakt til erverv av egne aksjer i henhold til aksjelovens kapittel 9. Fullmakten gjelder fra 01.02.2024 frem til 31.01.2026.

4. Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Likebehandling

TSG Holdco har én aksjeklasse og hver aksje gir én stemme. Aksjonærene skal likebehandles, med mindre det foreligger kvalifisert begrunnelse for annet.

Transaksjoner med nærstående

I henhold til TSG Holdco's rutiner skal det som utgangspunkt ikke finne sted vesentlige transaksjoner mellom selskapet og aksjeeierne, styremedlem eller ledende ansatte eller deres nærstående.

Eiere, styremedlemmer eller ledende ansatte i TSG Holdco konsernet skal skriftlig melde ifra til styret dersom man er kjent med at å kunne bli direkte eller indirekte involvert i en forretningsmessig prosess / eller vil få en interesse i en avtale hvor TSG Holdco eller noen av dets konsernselskaper kan bli avtalepart.

5. Fri omsettelighet

TSG Holdco sine aksjer er i utgangspunktet fritt omsettelige i henhold til aksjeloven, med mindre aksjonæravtalen har andre reguleringer for de som er omfattet av denne.

6. Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ.

TSG Holdco legger til rette for at så mange aksjonærer som mulig kan delta på generalforsamlingen, og at den blir en effektiv møteplass for aksjonærene og styret slik at eierne kan utøve sine rettigheter.

Hver aksjonær skal ha stemmerett på selskapets generalforsamling tilsvarende det antall aksjer vedkommende eier.

Styret skal sørge for at det innkalles til generalforsamlinger i tråd med aksjelovens bestemmelser.

Selskapet kan benytte elektronisk kommunikasjon ved utsendelse av meldinger mv. til aksjonærene, jf. aksjeloven § 1-7.

Saksdokumentasjonen skal inneholde all nødvendig dokumentasjon slik at aksjeeierne kan ta stilling til alle saker som skal behandles.

Påmeldingsfristen er maks fem virkedager før generalforsamlingen. Aksjeeiere som selv ikke kan delta, skal gis anledning til å stemme. Selskapet vil gi informasjon om fremgangsmåten for å møte med fullmektig eller oppnevne en person som kan stemme for aksjeeieren som fullmektig. I tillegg vil det bli utarbeidet et fullmaktsskjema som utformes slik at det kan stemmes over hver enkelt sak som skal behandles og kandidater som skal velges.

Innmelding av saker under «Eventuelt» skal meldes til styreleder senest 7 dager før generalforsamlingen.

Styrets leder, revisor og daglig leder deltar på den ordinære generalforsamlingen.

Styret bestemmer agenda for general-forsamlingen. Hovedpunktene i agendaen følger av krav i aksjeloven, samt i selskapets vedtekter §6.

Generalforsamlingen vil normalt ledes av styrets leder såfremt aksjonærer som representerer mer enn 10 % av aksjene ikke har meldt ønske om uavhengig møteleder.

Protokoller fra generalforsamlinger vil bli sendt ut elektronisk til selskapet aksjonærer.

7. Selskapets valgkomité

TSG Holdco har ikke etablert en egen valgkomite. Prinsipper for styresammensetningen fremkommer i punkt 8. Bakgrunnen for dette er at selskapet har en begrenset og oversiktlig aksjonær-sammensetning.

8. Styrets sammensetning og uavhengighet

Styrets sammensetning

I henhold til selskapets vedtekter §5, skal styret bestå av tre til seks aksjonærvalgte medlemmer.

Selskapets styre bestod ved utløpet av 2023 av fem aksjonærvalgte styremedlemmer, hvorav en kvinne og fire menn. Styret er bevisst på lovkrav (01.01.25) om selskapets plikt til 40 % kjønnsbalanse i styret og vil etterleve dette i tråd med lovens krav og intensjoner.

Konsernsjefen er ikke styremedlem.

Styrets uavhengighet

Styret er valgt av eierne for å ivareta foretaket og skal handle uavhengig av «særinteresser». Det er hele tiden foretakets beste etter en samlet vurdering som er det overordnede syn.

Det følger også av dette at de ansattes «representanter» ikke representerer de ansatte, men foretaket.

En oversikt over de enkelte styremedlemmenes aksjebeholdning i TSG Holdco er tilgjengelig under note 13 i årsregnskapet for 2023.

9. Styrets arbeid

Styrets oppgaver

Styret har overordnet ansvar for planlegging og gjennomføring av selskapets strategi og aktiviteter, inkludert organisasjon, godtgjørelse og risikostyring. Styret har også overordnet ansvar for kontroll og tilsyn med daglig leder og konsernets virksomhet. Styrets plikter og ansvar følger av gjeldende lov, selskapets vedtekter, samt fullmakter og instruks gitt av generalforsamlingen.

Styrets plikter og ansvar kan deles inn i to hovedkategorier:

- Styrets forvaltning av selskapet, jfr. allmennaksjeloven, § 6-12
- Styrets tilsynsansvar, jfr. allmennaksjeloven, § 6-13

Styret har vedtatt en årlig plan for sitt arbeid hvor det fokuseres på styrets oppgaver; å utvikle selskapets strategi og å overvåke implementeringen av denne. I tillegg vil styret utøve tilsyn for

å sikre at konsernet innfrir virksomhetens målsetninger og at det utføres risikostyring på en effektiv og tilfredsstillende måte. Styret diskuterer alle saker som er av vesentlig betydning eller er av spesiell karakter relatert til konsernets aktiviteter. Det skal avholdes minimum 4 styremøter pr år.

Styreinstruks

I overensstemmelse med bestemmelser i aksjeloven er styrets ansvars- og oppgavefordeling utformet i formell styreinstruks som inkluderer spesifikke regler og retningslinjer for styrets arbeid og beslutninger. Styrets leder er ansvarlig for å sikre at styrets arbeid blir utført på en effektiv og ordentlig måte og i overensstemmelse med gjeldende lovgivning.

Instruks for daglig leder/adm.dir

Styret er ansvarlig for utnevnelsen av selskapets administrerende direktør/daglig leder. Styret fastsetter også instruks, fullmakter og betingelser for administrerende direktør.

Styrets egenevaluering

Styret evaluerer sitt arbeid og sin kompetanse en gang per år.

10. Risikostyring og intern kontroll

Styret og ledelsen i TSG Holdco legger stor vekt på etablering og vedlikehold av rutiner for risikostyring og intern kontroll.

Styret foretar årlig gjennomgang av de viktigste risikoaspektene ved virksomheten, herunder vurderes spesielt:

Opplæring og motivasjon av ansatte

Opplæring og motivasjon av de ansatte er en sentral faktor i TSG Holdco's virksomhet. Høy kvalitet på arbeidet, åpenhet og ærlighet i forholdet mellom personer og bedrifter er viktige prinsipper. Det arbeides systematisk for at de ansatte skal være faglig å jour og ha en god utvikling. Det fokuseres på at bedriften skal ha et godt sosialt miljø og det etterstrebes en god balanse mellom arbeid og fritid for de ansatte. Konsernet gjennomfører årlige arbeidsmiljøundersøkelser som en del av den interne kontrollen.

Arbeidsprosedyrer, regelverk, instruks og fullmakter

TSG Holdco har i tillegg til de instruks som fremgår av ansettelsesavtalene, etablert interne regler for ansatte og har fokus på opplæring og forståelse av de interne reglene.

Finansiell rapportering

TSG Holdco har utarbeidet interne retningslinjer for månedlig, kvartalsvis og årlig finansiell rapportering inklusive rutiner for intern kontroll.

Konsernets regnskap er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Styret mottar månedlig rapportering hvor selskapets ESG, økonomiske, driftsmessige og finansielle status kommenteres.

Konsernet benytter budsjetter og prognoser. Avvik fra budsjett/prognoser med fokus på sentrale nøkkeltall rapporteres og behandles i styret.

Kvartalsvis utarbeides det prognoser for resultat- og likviditets-utvikling for de kommende 12 måneder som presenteres for styret. Alle prosjekter hvor konsernet har et leveranseansvar gjennomgås og gjenværende arbeid estimeres på nytt hver måned for å sikre

korrekt periodisering av prosjektene i regnskapsrapporteringen.

Kundetilfredshet

Det foretas regelmessige kundeundersøkelser for å hente inn opplysninger om kundetilfredshet.

Prosjekter

TSG Holdco leverer de fleste prosjekter basert på løpende regning. Men konsernet leverer også prosjekter hvor et forhåndsdefinert resultat skal leveres til en pris som er fast eller har elementer av faste priser. Det vil her kunne være avvik mellom den endelige inntekten per time sammenlignet med kalkulert inntekt per time ved oppstart og underveis i prosjektene.

Det gjøres en løpende vurdering av risiko knyttet til prosjekter.

Motpartsrisiko

TSG Holdco foretar en jevnlig gjennomgang av både kunder og leverandører for å avdekke motpartsrisiko. Nye kunder blir også gjenstand for en grundig vurdering for å avdekke eventuelle risiko knyttet til kunden.

11. Godtgjørelse til styret

TSG Holdco godtgjør normalt ikke styremedlemmer som er aksjonær i selskapet.

For øvrig fastsetter generalforsamlingen styrehonorarets størrelse etter forslag fra styret.

Oversikt over styregodtgjørelser fremkommer i note 3 i årsrapporten.

12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret bestemmer vilkårene for administrerende direktør, samt gir retningslinjer til godtgjørelsen til andre ledende ansatte. Retningslinjene fremlegges for generalforsamlingen.

Hovedprinsippene for TSG Holdco's fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til administrerende direktør og andre ledende ansatte er at disse skal tilbys vilkår som er konkurransedyktige. Det skal ikke være godtgjørelser som ikke er underlagt begrensninger.

Utgangspunktet er videre at TSG Holdco skal tilby vilkår som oppmuntrer til innsats og verdiskaping for selskapet og dets aksjonærer og som fremmer ledende ansattes lojalitet til selskapet.

Det er informert om alle godtgjørelser til selskapets ledelse i note 3 i årsrapporten.

13. Informasjon og kommunikasjon

Selskapet rapporterer sine finansielle tall iht aksjelovens bestemmelser for avleggelse av årsoppgjør.

14. Selskapsovertakelse

Dersom styret i TSG Holdco AS blir direkte kontaktet angående eventuelt bud på selskapets aksjer skal styret og selskapets ledelse sikre at alle aksjeeiere blir likebehandlet og får tilgang til strekkelig informasjon for å kunne ta stilling til budet.

Styret har ikke plikt til å uttale seg om kjøpstilbudet. Styret vil vurdere om det bør innhentes en vurdering av en uavhengig rådgiver.

15. Revisor

TSG Holdco blir revidert av Ernst & Young.

Revisor deltar i styremøtet som behandler årsregnskapet. I møtet vil revisor gjennomgå revisjonsarbeidet, eventuelle endringer i selskapets regnskapsprinsipper, vurdering av vesentlige regnskapsestimater, vurdering av selskapets interne kontroller og alle forhold hvor det har vært uenighet mellom revisor og administrasjon. Videre har styret og revisor minst ett møte i året uten at daglig leder eller andre fra den daglige ledelsen er til stede.

Det er redegjort for revisors honorarer i note 3 i årsrapporten.



Årsregnskap og konsernregnskap

- Styrets årsberetning
- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter
- Revisjonsberetning

Styrets årsberetning

Virksomhetens art og hvor den drives

TSG Holdco AS er morselskap for de operative datterselskapene TS Group AS og TS Site Services AS.

Selskapet og konsernet (heretter kalt TS Group) har sitt hovedkontor i Porsgrunn samt avdelingskontor i Molde og Bergen.

Virksomhetsområde	Konsernet TS Group består av
Konsernet leverer tjenester innen	TSG Holdco AS (morselskap)
utleie av fagkompetanse, vedlikehold	TS Group AS
og modifikasjoner, driftsstøtte, kurs	TS Site Services AS
og opplæring til on- og offshore virksomheter.	

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Styret og daglig leder mener at årsregnskapet danner et rettvisende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Selskapsregnskapet

Årsresultatet endte på mNOK 5,6 i 2023 mot mNOK 6,8 i 2022.

Selskapets bokførte egenkapital per 31.12.2023 er på mNOK 55,0 (mNOK 50,4) som tilsvarer en egenkapitalandel på 64,2 % (60,8 %).

Investering i datterselskaper er bokført med mNOK 65,7. Styret anser at disse verdiene er til stede.

Konsernregnskapet

Salgsinntektene i konsernet ble mNOK 334,0 (mNOK 396,3), hvilket gir en omsetningsreduksjon på 15,7 %. Det skyldes i hovedsak at konsernet i desember 2022 solgte to datterselskaper som det året stod for ca mNOK 31,1 av volumet og en generell aktivitetsreduksjon i alle konsernets tjenesteområder siste halvår i 2023. Prognoser tilsier at aktiviteten vil ta seg opp igjen i overgangen mellom første og andre kvartal 2024. Styret er tilfreds med konsernets utvikling.

Årsresultat for konsernet ble mNOK 7,1 (mNOK 13,1) og driftsresultatet ble mNOK 8,3 (mNOK 10,9).

Det er foretatt investeringer i driftsmidler for totalt mNOK 2,6 som er finansiert over drift. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter er mNOK 4,5 (mNOK 6,0).

Konsernets bokførte egenkapital pr 31.12.23 er på mNOK 24,3 (mNOK 18,3) som gir en egenkapitalandel på 26,4 % (18,4 %).

Konsernets likviditet og soliditet anses tilfredsstillende.

Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

TS Groups tre tjenesteområder, Academy, Manpower og M&M, er alle påvirket av makro-økonomiske svingninger. Lav økonomisk aktivitet kan således føre til redusert etterspørsel etter slike tjenester, mens høy arbeidsledighet kan øke konkurransen og påvirke prisingen. Intens konkurranse, kanskje særlig innenfor bemanningsbransjen har, i et slikt perspektiv, potensial til økt press på priser og marginer. Nye endringer i lovverket, skatteregler og andre reguleringer er andre områder som også vil kunne påvirke bransjens driftsmodeller, kostnader og lønnsomhet.

Arbeidsmarkedstrender som digitalisering, industrialisering og robotisering er utviklingstrekk som påvirker våre oppdragsgiveres forventninger til TS Groups tjenester både i dag og i fremtiden. Selskaper som skal stå ut i fremtiden må således være i stand til å tilby kvalitetstjenester for å skille seg ut. Kundelojalitet vil i et slikt perspektiv rettes mot selskaper som kontinuerlig leverer fremtidsrettede høykvalitetstjenester.

Flere av våre oppdragsgivere er aktører som opererer globalt, og som kan være påvirket av endringer i globale økonomiske forhold, handelsavtaler og geopolitiske hendelser. Andre hendelser som pandemier har vi også erfart kan påvirke arbeidsmarkedet, kunde-adferd og tilgjengeligheten av arbeidskraft for oss, både på kort og

lang sikt. Videre er mangel på kvalifisert arbeidskraft, endringer i arbeidsstyrkens forventninger og krav, samt demografiske endringer potensielt områder kan påvirke rekrutteringsprosesser og tilgangen på nødvendig kompetanse.

Styret og administrasjonen i TS Group overvåker de samlede usikkerhetsfaktorene som beskrevet over nøye, og iverksetter fortløpende tiltak som skalerer konsernets kapasitet og kostnadsnivå til et fremtidsrettet aktivitetsnivå.

TS Group har videreført og/eller fornyet alle eksisterende rammeavtaler av betydning med ledende aktørene innenfor olje- og gass sektoren, herunder oljeselskap, V&M-kontraktører, landbasert prosessindustri samt øvrige industriselskap i 2023. Konsernets vurderte ordreserver har, som følger, et omfang som skaper et relativt høyt gulv hva gjelder aktivitetsnivå i 2024 og videre, hvilket gir TS Group gode forutsetninger for en robust og sunn utvikling i kommende perioder.

Finansiell risiko

Markedsrisiko

Konsernet er betydelig eksponert mot oljesektoren, og utviklingen innenfor denne sektoren har derfor vesentlig innvirkning på aktivitetsnivået. Konsernet har fortløpende klart å utvide sin kundebase med nye store aktører, hvilket gir en større robusthet i forhold til vekslende behov hos den enkelte kunde. Dog vil det alltid være risiko knyttet til kundenes aktivitetsnivå og behov for ekstern kompetanse. Prognosene i oljesektoren i et kort og mellomlangt perspektiv er for tiden gode og i tillegg observeres det høye råvarepriser i markedet.

Kredittrisiko

Konsernet har betydelige kundefordringer i balansen pr 31.12.23. Risikoen for at motparten ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav ettersom kundene stort sett består av store og solide selskaper. Erfaringsmessig er det lite tap på fordringer. Det har ikke vært vesentlige tap på kundefordringer i 2023. Ved avleggelsen av årsregnskapet for 2023 er det vesentligste av alle kundefordringer per 31.12.23 innbetalt.

Likviditetsrisiko

Konsernlikviditeten vurderes som tilfredsstillende. Forfallstidspunkter for kundefordringer overholdes, og konsernet opplever generell god kontantkonvertering.

Konsernet har ellers begrenset risikoeksponering rettet mot endringer i valuta, - og rentenivåer.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Det har i liten grad vært utført forsknings - og utviklingsaktiviteter i løpet av året.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2023 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet i konsernet var på totalt 5,2 %, hvilket i et normalår anses som noe høyt og høyere enn målsetningen. Vi observerer samtidig at sykefraværet for bransjen, Norsk Industri, endte på 5,4 % i 2023. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, hvilket bekreftes av resultater fra medarbeiderundersøkelser. Konsernet vil fortsatt ha fokus på tiltak for å forbedre sykefraværet og også opprettholde et lavt sykefravær og jobbe for et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.

Det har i løpet av året forekommet en skade som har resultert i fravær. Det er ikke blitt rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker som har resultert i store materielle skader eller personskader.

TS Group har etablert felles bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg (BU/AMU) som avholder møter 4 til 6 ganger per år, og det er etablert bedriftshelsetjeneste.

Likestilling

I TS Group skal vi jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme

likestilling, hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Dette arbeidet gjør vi gjennom hele vår personalpolitikk.

Del 1 - Faktisk tilstand for kjønnslikestilling
Konsernet har pr utgangen av året 218 ansatte, av disse er 23 kvinner (11 %).

Konsernet har ingen ansatte i deltidsstillinger. Arbeid av lik verdi skal gi lik lønn.

Se Figur 1 under.

Kvinneandelen i ledelse og administrative stillinger utgjør 48 %. Styret er bevisst på de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomhetenes styre og vil implementere nødvendige tiltak for å innfri krav og forventninger til likestilling.

Styret består av fem menn og to kvinner.

Konsernet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten. Ved rekruttering, både internt og eksternt prioriteres personlige kvalifikasjoner fremfor kjønn. Det underrepresenterte kjønn vil i større grad bli oppfordret til å søke. På denne måten vil konsernet forsøke å øke kvinneandelen i de stillingskategorier hvor denne er særskilt lav.

Del 2 - Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering
Konsernet arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering.

Alle ansatte i konsernet er ansvarlig for å bidra til et godt og produktiv arbeidsmiljø, og opptre på en måte som styrker samholdet internt og skaper tillit og respekt innad og utad. Vårt arbeid er forankret i virksomhetens strategi, våre verdier, policy for ledelse av mangfold og inkludering, etiske retningslinjer, HMS, - og personalhåndbok.

Vernetjenesten i konsernet er godt etablert og HMS er fast tema i alle ledermøter og i felles bedrifts-, og arbeidsmiljøutvalg (BU/AMU). Det utføres medarbeiderundersøkelser og årlige medarbeidersamtaler hvor blant annet HMS, samarbeid og arbeidsmiljø og samspill mellom arbeid og privatliv er faste agendapunkter.

Årlig medarbeiderundersøkelse har ikke avdekket spesifikke problemområder til hinder for likestilling og ikke-diskriminering. Det er ikke ensbetydende med at ikke det finnes risiko- eller forbedringsområder.

Tilrettelegging for foreldrepermisjon og balanse mellom jobb og fritid er de områdene vi kan forbedre oss på. Vi ønsker å se på retningslinjer eller rutiner som kan virke indirekte eller direkte diskriminerende for karrieremuligheter for enkelte. Vi ønsker også å sikre at våre retningslinjer mot trakassering og diskriminering i større grad er kjent blant våre ansatte.

TS Group arbeider etter metodikken i 4-steps modellen:
1. Undersøke
2. Analysere
3. Iverksette tiltak
4. Vurdere resultat

Det har blant annet vært gjennomført en workshop med eksternt bistand og konsernet har anskaffet og implementert systemstøtte (EY Equal) i dette arbeidet.

For å styrke konkurransekraft og levere kvalitet til konsernets kunder, må vi være en arbeidsplass hvor alle føler tilhørighet, trygghet og anerkjennelse. Forskjellighet må verdsettes, og kompetansen som forskjelligheten fører med seg skal anvendes til beste for våre kunder og medarbeidere.

Mangfold i TS Group bidrar til å:
• styrke vår konkurranseevne
• utvikle løsninger som passer for alle
• skape trygghet og tilhørighet for alle

For å finne de beste medarbeiderne må vi lete blant alle mennesker med forskjellige erfaring, utdanning, sosial bakgrunn, kjønn, etnisitet, funksjonsgrad, kjønnsidentitet og seksuell orientering, kulturell bakgrunn, livssyn, og alder, fordi vi vet at:
• mangfold gir større grobunn for innovasjon og nytenkning enn homogene grupper
• beslutninger som blir kvalitetssikret sett fra ulike perspektiver blir bedre
• vi må forstå og speile mangfoldet i samfunnet vi er en del av for å kunne lage gode løsninger for alle
• et mangfoldig arbeidsmiljø skaper læring og utvikling for alle
• mangfoldige organisasjoner oppnår bedre økonomiske resultater

Vi planlegger blant annet følgende tiltak og fokusområder i 2024:
• Synliggjøring av mangfold og inkludering i konsernets interne og eksterne kommunikasjon.
• Bruk av et nøytralt og inkluderende språk.
• HR-prosesser knyttet til rekruttering, evaluering, forfremmelser, lønn og utvikling gjennomføres slik at ubeviste antakelser i minst mulig grad preger resultatet.

For å bidra til dette, har konsernet blant annet etablert rutiner for rekruttering, hvor søkere fra underrepresenterte grupper oppfordres til å søke. Det er også foretatt en gjennomgang av kriteriene for karriereutvikling og lederstillinger i konsernet.

TS Group har gjort en evaluering av arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering i 2023 og viser til at det vil være hensiktsmessig å jobbe enda mer strukturert og planmessig fremover. Det vil utarbeides tiltak for å sikre et strukturert arbeid og oppfølging av både kortsiktige og langsiktige oppgaver og konsernet har anskaffet et IT-system som tilbyr systemstøtte til disse prosessene. BU/AMU vil bli involvert i dette arbeidet.

TS Group sitt arbeid med Åpenhetsloven
TS Group har gjennomført aktsomhetsvurderinger iht. åpenhetsloven

som inkluderer konsernets virksomhet. Redegjørelsen er publisert på hjemmesiden (tsgroup.com) og vil bli oppdatert innen 30. juni.

Ytre miljø
Konsernets virksomhet er ikke regulert av spesielle konsesjoner eller pålegg. Imidlertid vil man som leverandør til kunder være knyttet til kundens miljørapportering og krav. Slike rutiner er etablert og utvikles kontinuerlig. Konsernet er sertifisert iht ISO 14001:2015 og jobber derfor kontinuerlig med å forbedre sin miljøprestasjon og redusere sine miljøavtrykk.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder
Styret og ledende ansatte er omfattet av morselskapets løpende styreansvarsforsikring med en forsikringssum inntil mNOK 20. Denne ble plassert hos forsikringsgivere med solid finansiell styrke (rating).

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering
Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2023 og selskapets og konsernets økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Virksomheten har for 2023 hatt et overskudd på kr 5.580.825, som foreslåes anvendt ved:

Overført annen egenkapital	kr 5.580.825
Sum disponert	kr 5.580.825

Figur 1

Kjønnsbalanse (antall)		Midlertidig ansatte (%-andel av alle ansatte)		Foreldrepermisjon (Gj.snitt antall uker)		Faktisk deltid (%-andel av alle ansatte)		Ufrivillig deltid (%-andel av alle ansatte)	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
23	195	0,5 %	4,6 %	0	1	0,0 %	0,0%	0,0 %	0,0 %

Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer			Lønnsforskjeller (Kvinnens andel av menns lønn i prosent)			
	Kvinner	Menn	Avtalt lønn	Uregelmessige tillegg og overtid	Bonuser	Skattepliktige naturallytelser
Total	23	195	91 %	100 %	100 %	100 %
Ledelse og administrasjon	11	12	76 %	100 %	100 %	100 %
Fagarbeider	12	183	116 %	100 %	100 %	100 %

Porsgrunn, 22.april 2024

Bjarne Moursund
Styrets leder

Morten Walde
CEO

Bjørnar Jakobsen
Styremedlem

Kai Morten Gudmundsen
Styremedlem

Bjørn Olafsson
Styremedlem

Gro Gauthun Kielland
Styremedlem

Aina Amundsen
Styremedlem - ansattvalgt

Ragnar Nilsen
Styremedlem - ansattvalgt

Resultatregnskap

Morselskap			Konsern		
2023	2022	Note	2023	2022	
Driftsinntekter					
32 469 050	21 920 910	Salgsinntekt2	334 005 517	396 339 033	
Driftskostnader					
		Varekostnad	24 023 868	33 253 590	
24 143 720	22 132 830	Lønnskostnad3	271 012 327	314 893 947	
269 826	156 157	Avskrivning8, 9	1 851 019	2 700 697	
9 691 431	8 781 898	Annen driftskostnad3, 4, 5, 8	28 828 510	34 586 282	
34 104 977	31 070 885	Sum driftskostnader	325 715 724	385 434 516	
-1 635 927	-9 149 975	Driftsresultat	8 289 793	10 904 517	
Finansinntekter og finanskostnader					
8 310 415	12 809 872	Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap10	-	-	
431 788	4 650 827	Annen finansinntekt6	1 736 033	5 033 214	
1 133 820	944 034	Annen finanskostnad6	1 429 538	1 054 611	
7 608 383	16 516 665	Netto finansposter	306 495	3 978 603	
5 972 456	7 366 690	Ordinært resultat før skattekostnad	8 596 288	14 883 120	
391 631	614 118	Skattekostnad på ordinært resultat7	1 501 670	1 814 152	
5 580 825	6 752 572	Årsresultat	7 094 618	13 068 968	
Overføringer og disponeringer					
5 580 825	6 752 572	Overføringer annen egenkapital14			

Balanse pr. 31. desember

Morselskap			Konsern		
2023	2022	Note	2023	2022	
Anleggsmidler					
Immaterielle eiendeler					
		Utvikling8	-	52 663	
		Lisenser8	94 899	234 457	
-	261 388	Utsatt skattefordel7	-	-	
		Goodwill8	-	-2 098 773	
-	261 388	Sum immaterielle eiendeler	94 899	-1 811 653	
Varige driftsmidler					
-	-	Maskiner og anlegg9, 15	3 888 976	4 276 799	
2 146 437	696 270	Driftsløssøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol9, 15	2 960 671	1 607 446	
2 146 437	696 270	Sum varige driftsmidler	6 849 647	5 884 245	
Finansielle anleggsmidler					
65 740 656	65 462 722	Investeringer i datterselskap10	-	-	
-	66 300	Investeringer i tilknyttet selskap10	-	66 300	
65 740 656	65 529 022	Sum finansielle anleggsmidler	-	66 300	
67 887 093	66 486 680	Sum anleggsmidler	6 944 546	4 138 892	
Omløpsmidler					
Varelager					
			1 415 770	1 563 454	
Fordringer					
3 087 500	2 140 120	Kundefordringer15	59 585 025	69 210 658	
12 503 421	13 534 001	Andre fordringer11	13 659 146	14 030 754	
15 590 921	15 674 121	Sum fordringer	73 244 171	83 241 412	
2 211 838	859 342	Bankinnskudd, kontanter og lignende12	10 594 031	10 594 788	
17 802 759	16 533 463	Sum omløpsmidler	85 253 972	95 399 654	
85 689 852	83 020 143	Sum eiendeler	92 198 518	99 538 546	

Balanse pr. 31. desember

Morselskap			Konsern		
2023	2022	Note	2023	2022	
Egenkapital					
Innskutt egenkapital					
11 734 300	11 734 300	Aksjekapital	13, 14	11 734 300	11 734 300
-30 000	-30 000	Egne aksjer	14	-30 000	-30 000
12 140 100	12 140 100	Overkurs	14	-	-
23 844 400	23 844 400	Sum innskutt egenkapital		11 704 300	11 704 300
Opptjent egenkapital					
31 122 968	26 595 530	Annen egenkapital	14	12 631 788	6 590 556
31 122 968	26 595 530	Sum opptjent egenkapital		12 631 788	6 590 556
54 967 368	50 439 930	Sum egenkapital		24 336 088	18 294 856
Gjeld					
7 191	-	Utsatt skatt	7	281 517	53 065
Kortsiktig gjeld					
-	900 451	Gjeld til kredittinstitusjoner	15	-	900 451
1 503 162	592 225	Leverandørgjeld		3 933 468	4 004 384
-	-	Betalbar skatt	7	1 228 558	770 279
1 838 963	1 839 589	Skyldige offentlige avgifter	12	28 760 902	31 764 726
27 373 168	29 247 948	Annen kortsiktig gjeld	16	33 657 986	43 750 785
30 715 293	32 580 213	Sum kortsiktig gjeld		67 580 914	81 190 625
30 722 484	32 580 213	Sum gjeld		67 862 431	81 243 690
85 689 852	83 020 143	Sum egenkapital og gjeld		92 198 519	99 538 546

31. desember 20223
Porsgrunn, 22.april 2024

Bjarne Moursund
Styrets leder

Morten Haakon Walde
CEO

Bjørnar Jakobsen
Styremedlem

Kai Morten Gudmundsen
Styremedlem

Bjørn Olafsson
Styremedlem

Gro Gauthun Kielland
Styremedlem

Aina Amundsen
Styremedlem - ansattvalgt

Ragnar Nilsen
Styremedlem - ansattvalgt

Kontantstrømoppstilling

Morselskap			Konsern		
2023	2022		2023	2022	
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter					
5 972 456	7 366 690	Resultat før skattekostnad	8 596 287	14 883 122	
-8 310 415	-12 809 872	Resultatandel i datterselskap/tilknyttet selskap	-	-	
-44 660	0	Periodens betalte skatt	-814 939	-1 483 753	
-5 100	-4 575 242	Netto gevinst ved salg/ utgang datterselskap/ tilknyttet selskap	-5 100	-4 476 423	
269 826	156 157	Ordinære avskrivninger	1 851 019	2 700 697	
-	0	Kostnadsreduksjon uten kontanteffekt	-2 098 773	-2 518 527	
-36 444	-1 558 395	Endring i kundefordringer og leverandørgjeld	9 702 401	-4 157 073	
-5 689 899	3 508 294	Endring i andre tidsavgrensningsposter	-12 728 916	1 071 426	
-7 844 236	-7 912 368	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	4 501 979	6 019 469	
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter					
-1 730 702	-845 627	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-2 620 298	-1 247 226	
71 400	8 321 061	Innbetalinger ved salg av aksjer/ virksomhet	71 400	-	
		Netto kontakteffekt ved utgang datterselskap		-558 849	
-1 659 302	7 475 434	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-2 548 898	-1 806 075	
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter					
-	0	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-	-200 000	
-900 451	-4 541 215	Netto endring i kassekreditt	-900 451	-4 541 215	
-1 053 387	-4 096 505	Utbetalinger av utbytte	-1 053 387	-6 964 526	
12 809 872	9 933 996	Inn-/utbetalinger av konsernbidrag	-	-	
10 856 034	1 296 276	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-1 953 838	-11 705 741	
1 352 496	859 342	Netto endring i likvider i året	-757	-7 492 347	
859 342	0	Kontanter og bankinnskudd per 01.01	10 594 788	18 087 135	
2 211 838	859 342	Kontanter og bankinnskudd per. 31.12	10 594 031	10 594 788	

Noter



Note 1
Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. TSG Holdco AS er datterselskap av Telemark Group AS og inngår også i konsernregnskapet til Telemark Group AS. Dette konsernregnskapet kan utleveres ved henvendelse til regnskapsregisteret i Brønnøysund.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Datterselskapers innestående eller trekk på konsernkassakreditt er klassifisert som kortsiktig fordring eller kortsiktig gjeld mot konsernselskap.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrullet av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Konsolideringsprinsipper og konsolideringstidspunkt

Konsernregnskapet inkluderer TSG Holdco AS og selskaper som TSG Holdco AS har bestemmende innflytelse over. Det vises til note 10 for oversikt over selskaper som inngår i konsernregnskapet. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Salgsinntekter

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

Inntekter fra salg av tjenester resultatføres i takt med utføring av tjenestene.

Varekostnader

Varekostnader består hovedsakelig av innleid personell som blir viderefakturert.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er bokført til historisk anskaffelseskost. Eiendelene avskrives årlig etter en lineær avskrivningssats hvor den økonomiske levetiden er lagt til grunn. Eiendelene nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Datterselskap

Datterselskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte/konsernbidraget andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrullet investeringens verdi i balansen til morselskapet.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Det foretas neskrivnig på påregnelig ukurans.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Pensjoner

AFP

AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosentsats

av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen derfor behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet.

Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Alle konsernets selskaper har etablert innskuddsbaserte pensjonsordninger. Innskuddene bokføres som pensjonskostnader når de forfaller. Eventuelle forskuddsbetalinger bokføres som en eiendel hvis beløpet vil bli tilbakebetalt eller kan benyttes til dekning av fremtidige pensjonsbetalinger.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.



Note 2
Spesifikasjoner driftsinntekter

	Morselskap		Konsern	
Salgsinntekter fordelt pr virksomhetsområde	2023	2022	2023	2022
Operation	-	-	190 453 980	187 216 795
Construction	-	-	127 694 166	152 436 636
Process & Industry	-	-	15 279 120	56 685 602
Annet*	32 469 050	21 920 910	578 251	-
Sum salgsinntekter	32 469 050	21 920 910	334 005 517	396 339 033

* Inntekter i morselskapet relaterer seg hovedsakelig til management fee fra datterselskaper.

	Morselskap		Konsern	
Salgsinntekter fordelt pr geografisk marked	2023	2022	2023	2022
Norge	32 469 050	21 920 910	332 295 518	371 957 769
Utlandet	-	-	1 709 999	24 381 264
Sum salgsinntekter	32 469 050	21 920 910	334 005 517	396 339 033



Note 3
Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte med mer

	Morselskap		Konsern	
Lønnskostnader	2023	2022	2023	2022
Lønninger	18 324 381	17 403 187	220 590 509	259 387 740
Arbeidsgiveravgift	3 325 174	2 417 847	35 703 214	39 413 536
Pensjonskostnader	1 814 474	1 555 175	10 533 378	10 618 577
Andre ytelser	679 691	756 621	4 185 227	5 474 093
Sum	24 143 720	22 132 830	271 012 327	314 893 947

Gjennomsnittlig antall årsverk	19	18	245	303
--------------------------------	----	----	-----	-----

2023

Morselskap / Konsern		
Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	2 390 000	200 000
Pensjonsutgifter	126 092	-
Annen godtgjørelse	11 438	-

MorselskapKonsern

Honorar til revisor (eks. mva):	2023	2023
Revisjon (inklusive teknisk utarbeidelse av års- og konsernregnskap)	129 800	378 800
Skatte- og avgiftsavgivning	16 390	48 290
Andre tjenester utenfor revisjon	43 135	48 394



Note 4
Vesentlige leieavtaler

Konsern

Konsernet har følgende vesentlige leieavtaler:	2023	2022
Kostnadsført husleie og fellekostnader i Porsgrunn	2 875 170	2 695 576
Kostnadsført husleie og fellekostnader i Molde	622 747	509 789
Leasingleie biler/utstyr	233 581	185 704
Sum kostnad vesentlige leieavtaler	3 731 498	3 391 069



Note 5
Transaksjoner med nærstående parter

TSG Holdco konsernet har hatt følgende vesentlige transaksjoner med nærstående parter:

Konsern

	2023	2022
Kjøp av konsulenttjenester fra Mowin AS*	-	1 465 476
Kjøp av administrative tjenester fra Telemark Group AS**	176 752	107 600

Alle transaksjoner med nærstående parter er gjennomført i henhold til markedsmessige betingelser.

* Selskapet eies av en av aksjonærene i TSG Holdco AS og det er kontrollert av CEO Morten Walde.

** TSG Holdco AS er datterselskap av Telemark Group AS



Note 6
Finansposter

MorselskapKonsern

Finansinntekter består av:	2023	2022	2023	2022
Netto gevinst ved salg aksjer	5 100	4 580 543	5 100	4 476 424
Annen renteinntekt	426 688	70 284	1 567 678	441 626
Annen finansinntekt	-	-	163 255	115 164
Sum annen finansinntekt	431 788	4 650 827	1 736 033	5 033 214

MorselskapKonsern

Finanskostnader består av:	2023	2022	2023	2022
Annen rentekostnad	999 543	560 734	1 199 558	612 821
Annen finanskostnad	134 277	383 300	229 980	441 790
Sum annen finanskostnad	1 133 820	944 034	1 429 538	1 054 611



Note 7
Skatter og skattekostnad

MorselskapKonsern

Grunnlag for beregning av utsatt skatt / utsatt skattefordel:	2023	2022	2023	2022
Gevinst/tapskonto	-	-	163 511	204 389
Anleggsmidler	32 688	35 362	-	1 590 634
Omløpsmidler	-	-	1 266 111	-330 330
Regnskapsmessige avsetninger	-	-1 223 487	-150 000	-1 223 487
Grunnlag for utsatt skatt (etter utligning)	32 688	-1 188 125	1 279 622	241 206
Utsatt skatt/utsatt skattefordel (-)	7 191	-261 388	281 517	53 065
Resultatført endring utsatt skatt	-268 579	-614 118	228 452	385 598

Morselskap

Resultatført skattekostnad	Grunnlag	Skattekostnad	Betalbar skatt
Ordinært resultat før skatt	5 972 456	1 313 940	
Permanente forskjeller	-8 204 331	-1 804 953	
Endring i midlertidige forskjeller	-1 220 814	-268 579	
Mottatt konsernbidrag	3 452 689	759 592	
Alminnelig inntekt	-	-	-
Betalbar skattegjeld 31.12		-	-
Endring utsatt skatt		268 579	
For lite avsatt i fjorårets regnskap		44 660	
Skatteeffekt av mottatt konsernbidrag		78 392	
Resultatført skattekostnad		391 631	

MorselskapKonsern

Forklaring av effektiv skattesats:	2023	2022	2023	2022
22 % skatt av resultat før skatt	1 313 940	1 620 672	1 891 183	3 274 287
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-1 045 361	-3 815 122	27 557	-980 292
Skatteeffekt av goodwillavskrivninger	-	-	-461 730	-479 843
For lite avsatt i fjorårets regnskap	44 660		44 660	
Effekt skatt av konsernbidrag	78 392	2 808 568	-	-
Resultatført skattekostnad	391 631	614 118	1 501 670	1 814 152
Effektiv skattesats	6,6 %	8,3 %	17,5 %	12,2 %

Konsern

Skattekostnad i konsernet:	2023	2022
Betalbar skatt	1 273 218	1 392 684
Resultatført endring utsatt skatt	228 452	421 468
Resultatført skattekostnad	1 501 670	1 814 152



Note 8
Lisenser, utvikling og goodwill

Konsern					
	Utvikling	Lisenser	Badwill	Goodwill	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01	522 025	534 562	-12 592 635	2 403 590	-9 132 458
Tilgang i året	-	36 936	-	-	36 936
Avgang i året	-	-	-	-	-
Anskaffelseskost pr. 31.12	522 025	571 498	-12 592 635	2 403 590	-9 095 522
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12	-522 025	-476 598	12 592 635	-2 403 590	9 190 422
Balanseført verdi 31.12	-	94 899	-	-	94 899
Avskrivninger i året	52 663	176 493	-	-	229 156
Reduksjon andre driftskostnader	-	-	-2 098 773	-	-2 098 773
Avskrivningssatser	20 %	20 %	20 %	20 %	



Note 9
Driftsmidler og avskrivninger

		Morselskap
		Driftsløsøre
Anskaffelseskost pr. 01.01		1 240 856
Tilgang i året		1 719 993
Anskaffelseskost pr. 31.12		2 960 849
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12		-814 412
Balanseført verdi 31.12		2 146 437
Avskrivninger i året		269 826
Avskrivningssatser		20 %

Konsern			
	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01	29 821 151	7 445 701	37 266 852
Tilgang i året	663 198	1 909 454	2 572 652
Avgang i året	-	-	-
Anskaffelseskost pr. 31.12	30 484 349	9 355 155	39 839 504
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12	-26 595 373	-6 394 484	-32 989 857
Balanseført verdi 31.12	3 888 976	2 960 671	6 849 647
Avskrivninger i året	1 020 698	570 842	1 621 863
Avskrivningssatser	10-33,3 %	20-33,3 %	



Note 10
Konsern, aksjer og konsernsammensetning

Investeringer etter kostmetoden i selskapsregnskapet til TSG Holdco AS:

TSG Holdco AS har eierandeler i følgende datterselskaper pr. 31.12	Forretnings-kontor	Ervervs-tidspunkt	Eierandel/st.andel	Kostpris/bokført verdi
TS Group AS	Porsgrunn	2008	100 %	65 180 297
TS Site Services AS	Porsgrunn	2018	100 %	560 359
Sum investering i datterselskaper				65 740 656

TSG Holdco AS har inntektsført konsernbidrag/ utbytte på kr 8 310 415 fra datterselskap i 2023.



Note 11
Andre fordringer

		Morselskap		Konsern	
Andre kortsiktige fordringer består av:		2023	2022	2023	2022
Påløpte inntekter	-	-	-	10 801 125	9 487 289
Forskuddsbetalte kostnader	-	-	-	1 199 697	360 850
Fordring på selskap i samme konsern	10 862 108	12 809 872	-	-	-
Andre kortsiktige fordringer	1 641 313	724 129	1 658 324	4 182 615	
Sum andre kortsiktige fordringer	12 503 421	13 534 001	13 659 146	14 030 754	



Note 12
Bundne midler

		Morselskap		Konsern	
Bundne midler:		2023	2022	2023	2022
Skattetrekksmidler på egen konto	952 739	859 342	9 334 931	10 594 788	
Sum bundne midler	952 739	859 342	9 334 931	10 594 788	



Note 13

Antall aksjer, aksjeeiere m.v

Selskapets aksjekapital er kr 11 734 300 fordelt på 117 343 aksjer à kr 100.

Selskapets aksjonærfordeling pr. 31.12.23:	Antall aksjer	Eierandel	Stemme-andel
Telemark Group AS	73 352	62,51 %	62,51 %
TS-Holding AS	24 221	20,64 %	20,64 %
For Future Invest AS	11 674	9,95 %	9,95 %
Mowin AS	2 346	2,00 %	2,00 %
Stine Løvfall Setsaas	1 000	0,85 %	0,85 %
Terje Johnsen	782	0,67 %	0,67 %
Rune Fjeldstad	647	0,55 %	0,55 %
Knut Borgar Olsen	587	0,50 %	0,50 %
Stein Rune Sakshaug	587	0,50 %	0,50 %
André Eiksund	500	0,43 %	0,43 %
Jan Sverre Svendsen	400	0,34 %	0,34 %
Ina M F Thommesen	300	0,26 %	0,26 %
TSG Holdco AS (egne aksjer)	300	0,26 %	0,26 %
Anne Kathrine Ellefsen	300	0,26 %	0,26 %
Bjørn Moen	147	0,13 %	0,13 %
Ann-Kristin Delingsrud Amlie	100	0,09 %	0,09 %
Jamas AS	100	0,09 %	0,09 %
Sum	117 343	100 %	100 %



Note 14

Egenkapital

Morselskap					
	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr. 01.01.23	11 734 300	-30 000	12 140 100	26 595 530	50 439 930
Utdeling tilleggsutbytte	-	-	-	-1 053 387	-1 053 387
Årets resultat	-	-	-	5 580 825	5 580 825
Egenkapital pr. 31.12.23	11 734 300	-30 000	12 140 100	31 122 968	54 967 368

Konsern				
	Aksjekapital	Egne aksjer	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr. 01.01.23	11 734 300	-30 000	6 590 556	18 294 856
Utdeling tilleggsutbytte	-	-	-1 053 385	-1 053 385
Årets resultat	-	-	7 094 617	7 094 617
Egenkapital pr. 31.12.23	11 734 300	-30 000	12 631 788	24 336 088



Note 15

Langsiktig gjeld, trekkrettigheter, pantstillelser og garantier

	Morselskap		Konsern	
Gjeld	2023	2022	2023	2022
Gjeld til kredittinstitusjoner (kortsiktig)	-	900 451	-	900 451
Husleiegaranti	-	-	147 413	147 413

	Morselskap		Konsern	
Balanseført verdi av eiendeler som er pantsatt	2023	2022	2023	2022
Driftsløsøre, inventar, verktøy etc	-	-	6 849 647	5 884 245
Kundefordringer	-	-	59 585 025	69 210 568
Varelager	-	-	1 415 770	1 563 454

Opplysninger om langsiktig og kortsiktig rentebærende gjeld

Konsernet har positiv saldo på konsernkontoen pr.31.12.23 på mNOK 1,3. Limit på konsernkonto er mNOK 35.

I tillegg til pantsatte eiendeler i tabellen ovenfor har datterselskapene TS Group AS og TS Site Services AS avgitt kausjonserklæring med solidaransvar knyttet til konsernkontoavtalen i morselskapet TSG Holdco AS.



Note 16

Annen kortsiktig gjeld

	Morselskap		Konsern	
Annen kortsiktig gjeld består av:	2023	2022	2023	2022
Påløpt lønn og feriepenger	3 078 514	3 662 411	31 853 321	41 801 260
Påløpte kostnader	-	512 578	-	1 402 118
Gjeld til selskap i samme konsern	23 905 886	25 072 959	-	-
Annen kortsiktig gjeld	388 769	-	1 804 665	547 407
Sum annen kortsiktig gjeld	27 373 169	29 247 948	33 657 986	43 750 785

Revisjonsberetning



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dokkvegen 11, 3920 Porsgrunn
Postboks 64, 3901 Porsgrunn

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i TSG Holdco AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for TSG Holdco AS som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal



legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Porsgrunn, 22. mai 2024
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Therese Mostad
statsautorisert revisor



TS GROUP

TS GROUP

Versvikvegen 6b,
3937 Porsgrunn

post@tsgroup.com

tsgroup.com

Følg oss

