



**TS GROUP**

ÅRSRAPPORT 2022



Setter standarden



## Innhold

Konsernsjefen har ordet	4	Marked og kommunikasjon	26
Highlights 2022	6	Styret	29
Visjon og verdier	8	Eierstyring og selskapsledelse	30
TS Group konsernet	9		
Nøkkeltall 2022	10		
Konsernledelsen	12	<b>Årsregnskap og konsernregnskap</b>	34
Drift	14	• Styrets årsberetning	36
Operation	16	• Resultatregnskap	40
Construction	18	• Balanse	41
Process & Industry	20	• Kontantstrømoppstilling	43
HMSK/kompetanseutvikling	22	• Noter	44
ESG rapport	24	• Revisjonsberetning	52

# Årsrapport 2022



Følg oss



tsgroup.com



# Konsernets konkurransekraft tar nye steg!

**Nye og langsiktige avtaler rekrutterer attraktiv arbeidskraft. Samtidig avler attraktiv arbeidskraft nye og langsiktige oppdragsmengder. Det er vinn-vinn på ekte!**

WHO erklærte koronautbruddet som en global pandemi 11. mars 2020. Pandemien påvirkning på selskapet aktivitets- og resultatnivå var merkbar også i første halvår av 2022. Ved inngangen til 2023 er slik påvirkning ikke lenger registrert, og vi vurderer i skrivende stund risiko for vesentlig påvirkning som lav også i kommende periode.

Krigen i Ukraina har ytterligere understreket hvilken geopolitisk betydning stabile leveranser av norske oljeekvivalenter har for Europa. Det har medført et ekstraordinært høyt aktivitetsnivå i denne industrien i store deler av 2022. Denne situasjonen har understøttet den betydelige veksten TS konsernet har levert i inneværende år. På konsernnivå leverte TS Group "all time high" aktivitet og omsetning i 2022.

Hvordan utviklingen vil påvirke TS Group og markedene vi adresserer i tiden som kommer er interessant. Avtakende pandemi restriksjoner (Kina) trekker ventelig den globale etterspørselen etter olje og gass opp i 2023. Samtidig forblir Russlands eksport av olje til Vesten sannsynligvis begrenset i overskuelig fremtid, hvilket ytterligere påvirker tilbuds- og etterspørselskurven. På den annen side vil globale tiltak for å møte inflasjonsveksten mest trolig redusere veksten i verdensøkonomien, og derigjennom dempe

den samlede etterspørselen etter olje og gass i verdensmarkedet. Sentrale analytikere prognostiserer samlet sett svingninger i olje- og gassprisene i årene fremover, men med en merkbar aktivitetsvekst for petroleumsindustrien i Norge i kommende perioder.

Prosessindustrien i Grenland er et annet viktig industrielt segment for TS Group. Det har vært høy aktivitet også innen dette segmentet i 2022, og etterspørselen etter output-faktorene fra denne industrien er ventet å flyte videre på høye nivåer i 2023. Usikkerheten i denne delen av norsk industri handler mest om pris på og tilgang til kraft. I et noe lengre perspektiv har det vært reist spørsmål om disse faktorene møter de vekst-ambisjonene prosessindustrien i Grenland har fremskrevet.

Stortinget har i 2022 sanksjonert nye innleieregler under AML 14-12 (Bemanningsforetak), som i så henseende regulerer TS Group AS og dets tilhørende aktiviteter. Dette har ikke påvirket våre aktiviteter i 2022 (virkningsdato er satt til april 2023). TS Groups kundegruppe er, i stor grad, tilsluttet tariffavtaler med innstillingsrett, og derfor omfatter ikke disse omtalte endringene selskapets aktiviteter i absolutte termer. Vi kan like fullt ikke utelukke at våre oppdragsgiveres individuelle innretning til de endrede reguleringsreglene i AML 14-12 kan gi konsekvens fra tilfelle til tilfelle i periodene

som kommer. Vår fremste hypotese er at disse ikke vil gi fundamentale utslag i vår del av bransjen, men sakskomplekset følges tett i tiden fremover.

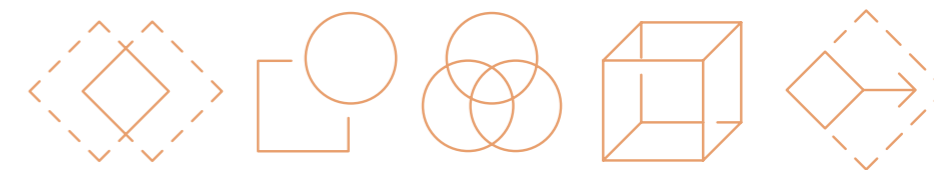
Selskapet har i 2022 videreført og/eller fornyet alle eksisterende og konkurranseutsatte rammeavtaler av betydning, herunder avtaler med operatørselskaper, V&M-kontraktører, landbasert prosessindustri samt øvrige industri-selskap. Vår vurderte ordresreserve er, som følger, betydelig oppskrevet gjennom 2022, og vi opplever at konsernets konkurransekraft har tatt nye steg. I vårt hode er dette effekter av selvforsterkende spiraler. Nye og langsiktige avtaler rekrutterer attraktiv arbeidskraft. Samtidig avler attraktiv arbeidskraft nye og langsiktige oppdragsmengder. Det er vinn-vinn på ekte!



**Morten Walde**  
Konsernsjef



# Highlights 2022



JANUAR



Oppstart  
Conoco Phillips  
avtale



FEBRUAR



Samlokalisering



MARS



Beredskapstrening



APRIL



Offshore  
Strategi-  
konferansen



MAI



Industriuka



JUNI



Ny avtale  
Aker BP



JULI



Ny avtale  
OKEA



AUGUST



ONS 2022



SEPTEMBER



Karrieredagene  
Molde NF



OKTOBER



Revisjonsstanser  
Statfjord A + B



NOVEMBER



HMS samling



DESEMBER



All time  
high Grane

## Visjon og verdier

TS Group sin misjon er å bidra til bærekraftig utvikling og drift av dagens og morgendagens industri.

Våre kunder skal oppleve at TS Group er ledende når det gjelder kompetente og engasjerte medarbeidere, at vi leverer gode løsninger og har høyt fokus på oppfølging. Vår visjon er å sette standarden som andre strekker seg etter!



### Setter standarden

Dette skal vi klare ved å etterleve våre kjerneverdier i alle operasjoner:

**Sikker**

Vi skal være et sikkert valg.

**Ordentlig**

Ordentlighet skal være bærebjelken i vår kultur og ligge til grunn for alt vi gjør.

**Modig**

Vi tør å si fra! Vi er endringsvillige og tør å tenke nytt.

**Engasjert**

Vi tar initiativ og strekker oss langt for å løse kundens behov.

## TS Group konsernet

TS Group er et konsern som leverer industrielle tjenester innen Bemanning, Kurs og Opplæring, Mekanisk Vedlikehold og Modifikasjoner.

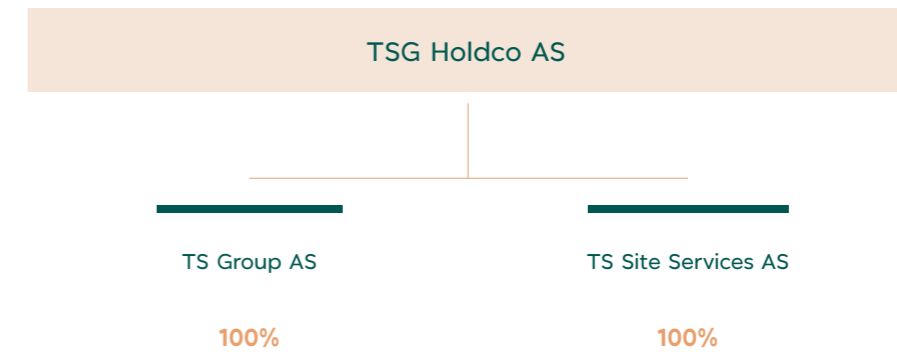
Vi jobber hver dag for å kunne tilby våre medarbeidere de mest attraktive posisjonene innen Olje og Gass-sektoren, Fornybar energi, Prosess- og annen industriell aktivitet. TS Group har herunder i dag ordreserver beregnet til i 2 milliarder kroner, fordelt på langsiktige rammeavtaler rettet mot de viktigste operatørselskapene- og kontraktørene innen offshore- og landbasert industri. TS Group er lokalisert i Grenland, med tilhørende avdelingskontorer i Molde og Bergen. Vi har norsk eierskap og sysselsetter om lag 300 kompetente medarbeidere.

I TS Group er vår visjon å sette standarden andre strekker seg mot!

Motivasjonen for dette ambisiøse siktemålet er våre kompetente og engasjerte medarbeidere! Slike målsetninger oppnås best ved å kunne tilby trygge arbeidsplasser, forutsigbare rammebetingelser og attraktive arbeidsoppgaver. Vi har derfor fokus på individuell oppfølging og -utviklingsmuligheter av alle våre medarbeidere.

TS Groups oppdragsgivere, enten de er onshore eller offshore, generer store verdier gjennom hele livsløpet, fra planlegging, utbygging og oppstart, til drift. TS bidrar slik sett, fra vugge til grav, med målsetninger om å skape varige verdier for våre kunder gjennom fleksibilitet og kompetanse. Vi er alltid rede til å bistå våre samarbeidspartnere – både innen selektivt valgte og korrektivt inntrufne aktiviteter.

TS Groups misjon er herunder å være en arbeidsgiver som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet. Og som ikke minst utnytter potensialet i befolkningens samlede kompetanse, gjennom å utforske og utnytte slikt potensial proaktivt i våre rekrutteringsprosesser.





# Nøkkeltall 2022

## Finansielle nøkkeltall

	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Omsetning	396,3	349,3	280,9	378,7	241,9	201,2
EBITDA <sup>1)</sup>	11,1	12,6	-5,1	15,5	12,2	11,7
EBITDA-margin	2,8%	3,6%	-1,8%	4,1%	5,0%	5,8%
EBITDA normalisert <sup>2)</sup>	13,3	16,2	7,5	15,5	12,2	11,7
EBITDA-margin normalisert	3,4%	4,6%	2,7%	4,1%	5,0%	5,8%
Årsresultat	13,1	9,3	-4,5	11,0	7,9	7,8
OCF	6,0	7,4	17,1	20,4	0,1	1,5
Ordresreserve <sup>3)</sup>	1 985	1 234	781	n/a	n/a	n/a

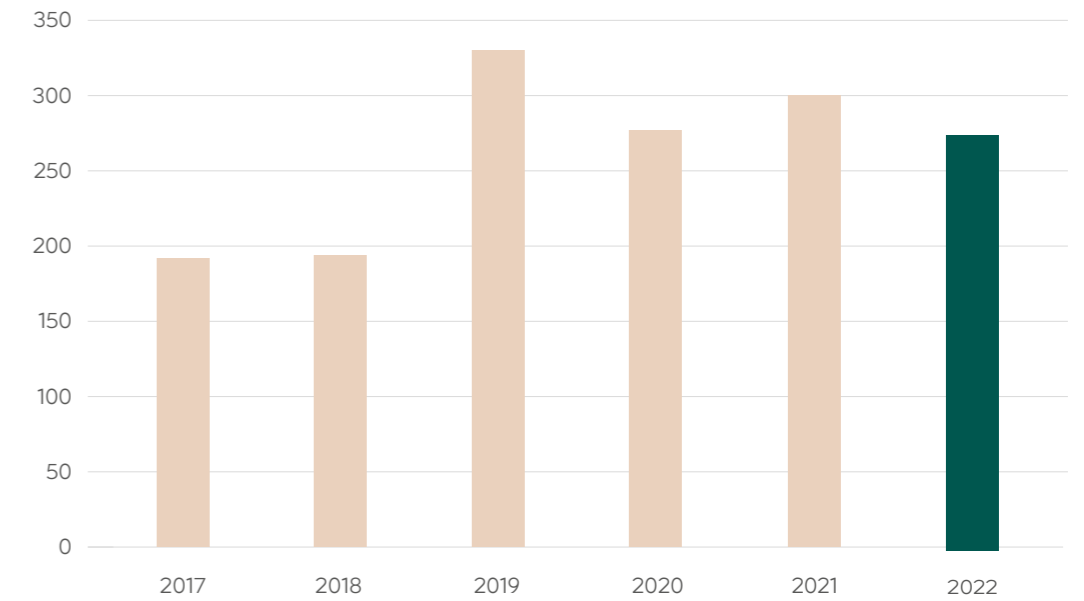
(Alle tall i mNOK)

<sup>1)</sup> EBITDA er driftsresultat lagt til avskrivninger og trukket fra inntektsført negativ goodwill som ligger på linjen for annen driftskostnad i resultatregnskapet, se note 4.

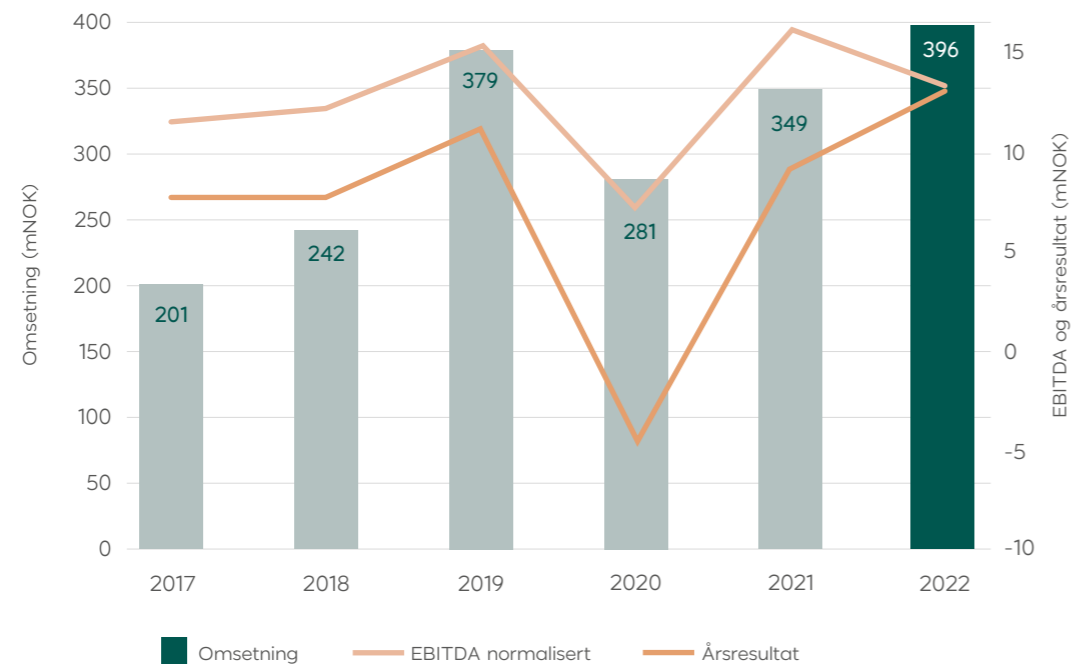
<sup>2)</sup> EBITDA normalisert er EBITDA justert for ikke-gjentakende regnskapsmessige engangseffekter.

<sup>3)</sup> Ordresreserve ble først målt med virkning fra 2020.

## Antall ansatte



## Resultatutvikling



# Konsernledelsen



**Morten Walde**

Konsernsjef

Morten Walde (f. 1969) tiltrådte konsernstyret i TS Group i 2019, og tok posisjon som konsernsjef i 2020.

Walde er en erfaren næringslivsleder med lang fartstid fra komplekse operative- og strategiske roller, både nasjonalt og internasjonalt. Han har som toppleder i 25 år, og gjennom ulike styreverv og rådgivningsoppdrag, operert under industrielt- så vel som finansielt eierskap. Walde har herunder bred erfaring med operativ ledelse, strategiarbeid, etablering av ulike finansierings- og kapitalstrukturer, M&A prosesser, strategiske analyser, turn-around prosjekter, exit-prosesser og innovasjonsarbeid. Morten Walde holder en BBA fra Handelshøyskolen BI (Oslo) og har tilleggstudanning innen Administrativ Informasjonsbehandling fra Universitetet i Bergen.



**Stine Løvfall Setsaas**

EVP Contract & Communication

Stine Løvfall Setsaas (f. 1981) tiltrådte TS Group i 2012 og har hatt ulike roller i konsernet før hun tiltrådte som EVP Contract & Communication i 2019.

Stine har vært en del av konsernledelsen siden 2017 og ledet flere interne forbedringsprosjekt. Stine har gjennom sin karriere, også fra tidligere arbeidsforhold, opparbeidet seg bred erfaring i et operativt så vel som strategisk perspektiv. Hun trives best i grensesnittet mellom kunder, medarbeidere, forretningsutvikling og kommunikasjonen disse imellom. Stines akademiske bakgrunn inkluderer to bachelorgrader samt høyere trener- og lederutdanning innenfor idretten.



**Lisbeth Bolsøy**

EVP HR, HMSK & ESG

Lisbeth Bolsøy (f. 1975) tiltrådte rollen som EVP HR, HMSK & ESG i september 2022.

Lisbeth innehar lang erfaring innenfor fagfeltet personal & ledelse. Hun har hatt lederroller innenfor salg og service i over 20 år før hun inntok industrien i 2018, senest i rollen som HR Business Partner i Bilfinger Nordics. Hun brenner for arbeid innenfor strategisk HR, endringsledelse og lederstøtte, men ikke minst å sikre trygge arbeidsplasser gjennom høyt fokus på HMSK. Hennes akademiske bakgrunn er en Bachelor i Økonomi & Ledelse fra Universitetet i Sørøst Norge, med spesialisering innenfor Arbeidsrett & Forretningsjus.



**Stian Lande Iversen**

CFO

Stian Lande Iversen (f. 1984) tiltrådte som CFO i TS Group i august 2020.

Han har bred erfaring innen konsolidering, finansielle instrumenter, M&A, regnskapsanalyse, finansiell rapportering (GAAP og IFRS) fra både store børsnoterte selskaper og små og mellomstore bedrifter. Stian har de siste årene også jobbet mye innen effektivisering av administrative prosesser med tilhørende systemintegrasjoner. Han holder en MSc i finansiell økonomi og en MSc i regnskap og revisjon (MRR), begge fra Handelshøyskolen BI (Oslo) fra HHV. 2009 og 2011.



**Rolf Hegna**

EVP Operation

Rolf Hegna (f. 1964) var en av gründerene av selskapet tilbake i 2005. Han holdt videre posisjon som styreleder i perioden fra 2005 til 2009, og deretter konsernsjef fra 2013 til 2020.

Hegna har fra før etableringen av TS Group sin bakgrunn i Norsk Hydro. Han har bred erfaring fra både operasjonelle stillinger og fra lederstillinger innen olje- og gassindustrien. Hans operasjonelle erfaring har ført til utmerket forståelse av kundens behov innenfor drift og vedlikehold. Hegna har også vært sentral i større omstrukturering og forbedringsprosjekter i Norsk Hydro. Hegna er utdannet maskiningeniør.



**André Eiksund**

EVP Construction / Process & Industry

André Eiksund (f. 1976) tiltrådte TS Group i 2008, og har i perioden frem til i dag fylt ulike stabs- og operative roller i konsernet.

Han har herunder vært del av konsernledergruppen siden 2011, fungert som daglig leder i ulike juridiske enheter i konsernet og, vært ansvarlig for ulike forbedrings- og sertifiseringsprosesser på konsernovergripende nivå. Eiksund har i tillegg 10 års salgs- og prosjektledererfaring fra andre bransjer før han startet sitt virke i TS Group. André Eiksund er av utdanning Sivilmarkedsfører fra Norges Markedshøyskole i Oslo.





# Drift



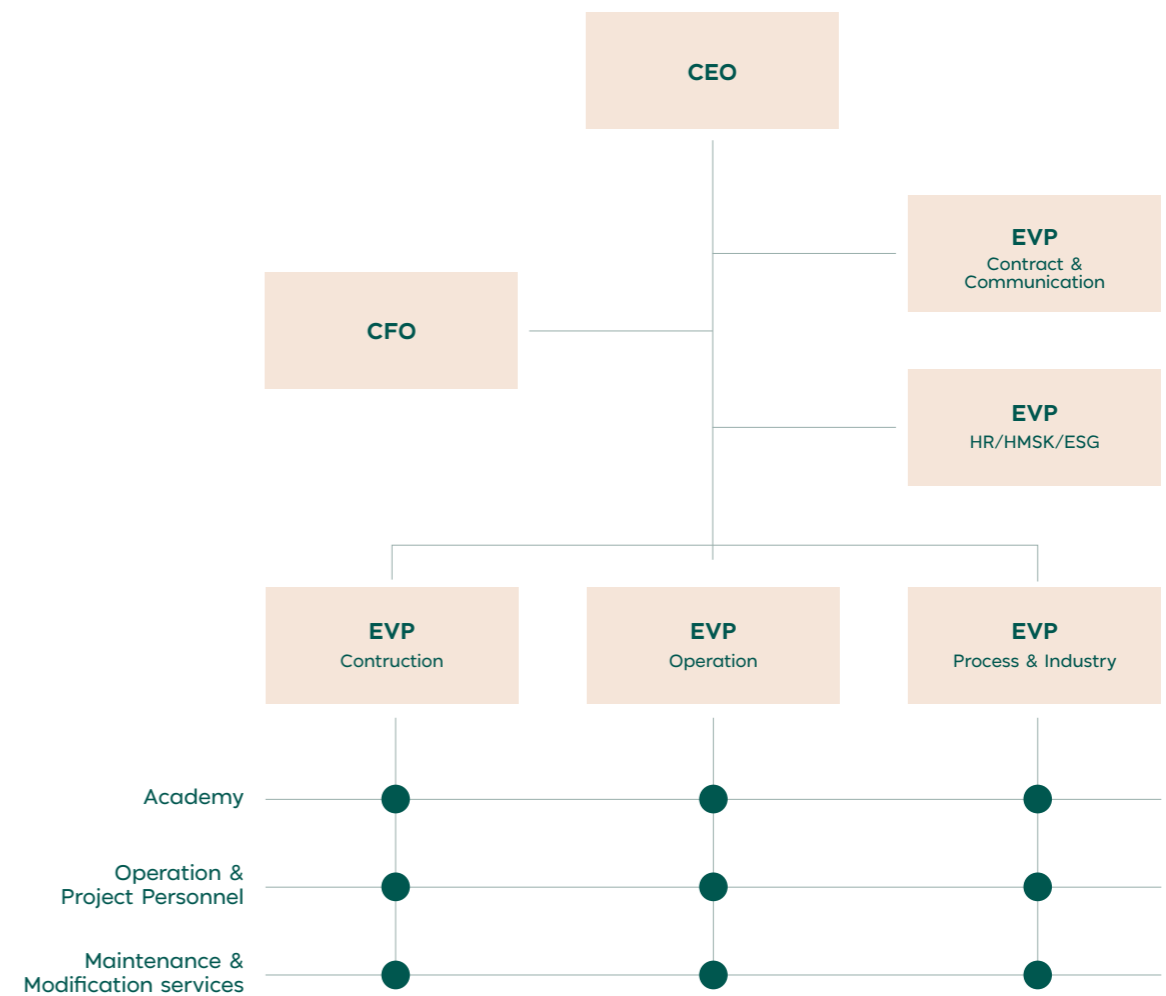
## Et trygt, sikkert og inkluderende arbeidsmiljø!

TS Groups viktigste ansvar er ivaretagelse av sikkerhet og helse for alle som er inkludert i- eller tilstøtende konsernets aktiviteter, omliggende miljø, samt etterlevelse av vår visjon, “Vi setter standarden”.

Det er en ambisjon som daglig forplikter oss til å stadig forbedre og utnytte våre forpliktelser og -verktøykasse innen HMSK arbeidet. Konsernets overordnede mål er et skadefritt arbeidsmiljø og å sørge for at alle medarbeidere vender trygt hjem fra jobb hver dag. Det var ikke registrert kritiske/røde hendelser i konsernet i 2022.

TS Group har delt driften inn i tre forretningsstrømmer, Construction, Operation og Process & Industry. Konsernet har videre tre tjenesteområder som serverer alle tre forretningsstrømmene;

- Operation & Project Personnel (OPP)
- Maintenance & Modification (M&M)
- Academy







## Operation



**Forretningsstrømmen Operation adresserer markeder relatert til driftstøtte og vedlikeholdstjenester mot operatørselskaper og boreselskaper innen norsk olje og gassindustri. Dette er da typisk OPEX finansierte aktiviteter som drift, vedlikehold og mindre modifikasjoner, oftest organisert gjennom avrop fra langsiktige rammeavtaler.**

Operation leverer et volum over både forventning og fjoråret (vekstrate på 12%). Forretningsstrømmen opplevde innen sitt kjerneområde, som er bemanningsleveranser via Tjenesteområdet Operation & Project Personell (OPP), et relativt stabilt marked gjennom 2022. Utviklingen i aktivitetsnivået har herunder vært understøttet av en oljeprisutvikling som har vært attraktiv gjennom året og, ikke minst, har driftsaktivitetene offshore vært avhjulpet av en relativt skjermet påvirkning fra myndighetsrestriksjoner i følge med pandemien. Også innen forretningsområdets øvrige tjenestespekter, Maintenance & Modification (M&M) og Academy, har markedet gjennom året opprettholdt et aktivitetsnivå som er i tråd med de framskrivingene vi gjorde ved inngangen til året. Operation har i et krevende år prestert godt på HMS området samlet i kalenderåret uten alvorlige hendelser (SIF), men har dessverre en fraværsskade (LTI) som ikke var definert som kritisk/rød.

Ved utgangen av 2022 har forretningsstrømmen registrert et sykefravær på 4,9%, som

er godt over vår målsetning på 3%. Dette var dels påvirket av C19 pandemien.

### Tjenestemiks og leveranser

Hovedtyngden av leveransene har historisk sett vært bemanningstjenester innenfor fagene prosess, elektro, automasjon og mekanisk fra tjenesteområde Operation & Project Personell (OPP), levert til operatørselskapene gjennom et call-off arrangement i de omtalte rammeavtalene. Slik var det også i inneværende år, hvor 85% av leveransemiksen i Operation er relatert til bemanningstjenester, drøye 11,5% har vært vedlikeholdstjenester mens de resterende leveransene handler om aktiviteter som adresserer kurs- og opplæringstjenester.

### Kunder

Gjennom de siste årene har direkteleveranser til operatørselskapene vært de dominerende oppdragsgiveren for Operation. Ledende aktører som AkerBP, Norske Shell, Vår Energi, ConocoPhillips, Repsol og Equinor er typiske eksempler på vår portefølje av etablerte kunder.

I TS Group har vi over flere år jobbet aktivt med å øke selskapets forutsigbarhet og bedre våre ytre rammebetingelser, så også gjennom hele 2022. Forlenget tillit hos AkerBP innenfor bemanningstjenester med en forlengelse av eksisterende rammeavtale på nye 7 år er den største hendelsen, samt forlengelse av rammeavtalen med ConocoPhillips innenfor mekaniske tjenester med nye 3 år.

### Utvikling gjennom 2022

Til tross for stabile markedsforhold relativt sett, har pandemien i selektive grensesnitt utfordret også denne forretningsstrømmens leveransmodell gjennom 2022, særskilt hva gjelder leveransmiks og reisekostnader. Samlet sett er dog utfordringene, i tett dialog med oppdragsgivere og medarbeidere, håndtert på et godt vis.

Ved inngangen til et nytt år har Operation posisjonert seg godt for videre vekst, både

i form av et marked i vekst, eksisterende oppdragsmengder i ordreboken og en proaktiv systematikk for rekruttering av fremtidens medarbeidere.

### Ambisjoner og fremtidsutsikter

Utsiktene er attraktive for de kommende årene fremover, og markedet ser robust ut mtp både oljeprisutvikling, energietterspørsel i Europa og det faktum at våre kunder allerede har store prosjekter under etablering. Operations ordreserver er ved utgangen av 2022 beregnet til 1 298 mNOK. Ordreserverne er herunder fremskrevet aktivitet på løpende rammeavtaler (inkludert opsjoner) som tidligere listet. Den bredden og dybden forretningsstrømmen nå har skapt i markedet danner også grobunn for økt konkurransekraft, videre vekst og attraktive arbeidsplasser i periodene som ligger foran oss.

### Nøkkeltall

(Alle tall i mNOK)

Operation	2022	2021	2020
Omsetning	190,5	168,7	132,0
Ordreserver	1 298	499	378
SIF*	0	0	0

\* Recorded Serious Incidents & Fatalities





## Construction



Forretningsstrømmen Construction operer i et marked preget av lange ledetider. Det kan gå tiår fra sanksjonering av en utbygning i Stortinget til olje på dekk offshore. Aktivitetene i sektoren er herunder drevet av typiske CAPEX finansierte prosjekter som nybygg, hook-up's og større modifikasjoner. Leveransene i segmentet adresserer hovedsakelig, aktiviteter knyttet til oljeserviceselskaper innen on- og offshore-industrien i Norge.

Forretningsområdet har innen sitt kjerneområde, som er bemanningsleveranser, opplevd et høyt aktivitetsnivå gjennom 2022. Tjenesteområdet Operation & Project Personell har levert et aktivitetsnivå i tråd med framskrivingene som vi gjorde ved inngangen til året. Prosjektet Grane/Breidablikk har levert høy prosjektaktivitet som gjør at kunden Wood er selskapets største kunde ved utgangen av 2022. I forretningsområdets mer nisjepregede høymargin segmenter, herunder Maintenance & Modification (M&M) og Academy, har aktivitetsnivået vært noe senere i året som gikk, markedsutviklingen tilsier dog at det blir interessante muligheter å gripe tak i fremover.

Året 2022 har bydd på både utfordringer og muligheter. Bemanningsprosjektene har levert på volum, men med et driftsresultat som er preget av pandemien i første halvår av 2022, og et høyt kostnadsnivå (inflasjon)

som hovedutfordringer. Construction har levert gode HMS prestasjoner samlet sett, uten registrerte kritiske hendelser (SIF) av noe slag i kalenderåret. Derimot er 1 skade med fravær (LTIF) registrert.

Denne er dog ikke kategorisert som kritisk/rød. Ved utgangen av 2022 hadde forretningsstrømmen et sykefravær på 5,5% som er vel over vår målsetning på 3%. Dette var dels påvirket av C19 pandemien.

### Tjenestemiks og leveranser

Operation & Project Personell (OPP) er "bread and butter" i P&L Construction. OPP har respondert godt på markedet i 2022, og leverer et volum over budsjett for året og betydelig foran fjoråret med 34%. Med dette representerer OPP 95% av totalvolumet i forretningsområdet Construction, der nesten 65% av aktivitetene er relatert til offshore prosjekter.

### Kunder

Construction har etablert seg som markedsleder på bemanningsleveranser til de største hovedkontraktørselskapene i Norge, hvorav Wood, Aker Solution og Aibel er våre tyngste oppdragsgivere i 2022. I M&M segmentet har leveransene vært styrt mot de samme 3 kundene samtidig som vi har servet FMC og OSS-NOR i ulike sammenhenger.

### Utvikling gjennom 2022

Inngangen til 2022 ble preget av pandemien med økte kostnader og krevende tilgang til fagarbeidere. Økte kostnader (inflasjon) har utfordret forretningsområdets resultatutvikling gjennom hele 2022, spesielt vedrørende reisekostnader og personalkostnader. TS Group opplever dog at konsernets markedsandeler i dette forretningsområdet har utviklet seg i en positiv retning, vi har en kompetent ressursbase og vi er en attraktiv arbeidsgiver for nye TS Group'ere.

### Ambisjoner og fremtidsutsikter

Den store ordreinngangen til kontraktørselskapene i 2022 vil sikre et høyt aktivitetsnivå og gi en større forutsigbarhet i de kommende årene. Kundene våre har store prosjekter under etablering både onshore og offshore. Forretningsområdet Construction er således godt rustet for å kapitalisere på både kort-siktig rammebetingelser, og på den mer langsiktige endringen i energi markedet, som også vil drives frem av aktører allerede vel etablert i våre ordrebøker. Constructions beregnede ordreserver (inklusive opsjoner) er ved utgangen til 2022 vurdert til en totalverdi av mNOK 643.

### Nøkkeltall

(Alle tall i mNOK)

Construction	2022	2021	2020
Omsetning	152,4	114,2	72,0
Ordreserver	643	623	317
SIF*	0	0	0

\* Recorded Serious Incidents & Fatalities





## Process & Industry



Forretningsstrømmen Process & Industry (P&I) adresserer landbasert industri i Norge, herunder prosessindustri, varmegjenvinning og bilindustri m.m. Det er typisk OPEX finansierte aktiviteter som driftsstøtte, korrektivt og selektivt vedlikehold, samt mindre modifikasjoner, både organisert gjennom avrop fra langsiktige rammeavtaler og i mer ad-hoc pregede samarbeidsformer, som er ryggraden i dette forretningsområdets nedslagsfelt.

P&I opplevde innen sitt kjerneområde, Maintenance & Modification (M&M), et volatilt marked gjennom 2022. Utviklingen i aktivitetsnivået har herunder vært påvirket av høyere kostnader, lavere aktivitet i enkelte perioder enn prognostiserte framskrivninger og utfordringer med tilgang på kapasitet i høyaktivitets måneder for tjenesteområdet M&M. Også innen forretningsområdets kurs- og opplæringstjenester (Academy) og Bemanning (OPP) har aktivitetene vært under merkbar påvirkning av pandemien, særskilt i 1H-22. P&I har prestert stabilt på HMS, uten registrerte kritiske hendelser (SIF) i kalenderåret. Ved utgangen av 2022 hadde forretningsstrømmen et sykefravær på 5,4%, som er over vår målsetning på 3%. Dette er dels påvirket av C19-pandemien.

### Tjenestemiks og leveranser

Hoveddelen av leveransene i forretningsstrømmen er generert i M&M segmentet. Leveransemodellen i denne delen av forretningsstrømmen er en miks av call-off på rammeavtaler innen lekkasjetetting og mobil maskinering, supplert med forespørsler på revisjonsstanser innenfor samme fagfelt.

OPP aktivitetene består av ad-hoc mobilisering av personell på enkeltstående oppdrag og noen ad-hoc leveranser på teknisk personell lokalt i Telemark. Innen Academy leveres det ulike kurs eksternt i markedet fra TS Kompetansesenter, på relevante fagkurs som varme arbeid, flens, ventil, tubing- og gassmåling.

### Kunder

Process & Industry sine største kunder omfatter ledende aktører i Norge, herunder spillere som Ineos, Inovyn, Yara og Bilfinger og har utviklet et langsiktig samarbeid med gjentakende og integrerte leveranser innen M&M og Academy hovedsakelig.

### Utvikling gjennom 2022

Leveransene i forretningsstrømmen P&I er av natur preget av til dels korte ledetider med påfølgende raske mobiliseringer innen M&M leveransene. 2022 har det også vært høy aktivitet i revisjonstans markedet. Pandemien og de begrensingene det har gitt, var merkbar

langt inn i 2022. Makroøkonomiske utfordringer har preget hele 2022 med høyere kostnader og krevende tilgang på kapasitet. På tross av dette har man klart å levere et aktivitetsnivå som er akseptabelt i 2022.

### Ambisjoner og fremtidsutsikter

Utsiktene for periodene fremover er attraktive i forhold til det underliggende sentimentet i markedet. Noe usikkerhet i markedet i forhold til tilgang på- og prising av kraftforsyninger er dog en x-faktor i ligningen. På overordnet nivå forventes både markedet- og selskapets markedsandeler å vokse i kommende år.

### Nøkkeltall

(Alle tall i mNOK)

Process & Industry	2022	2021	2020
Omsetning	56,7	67,5	78,0
Ordreserve	44	112	86
SIF*	0	0	0

\* Recorded Serious Incidents & Fatalities

## HMSK/HR/ESG



### HMSK

TS Groups grunnleggende HMSK (Helse, Miljø, Sikkerhet og Kvalitet) ambisjon er at personskader, yrkessykdommer og nesten-ulykker ikke skal forekomme! I TS Group har vi herunder en null-filosofi for negativ påvirkning på mennesker, utstyr og miljø som følger av våre aktiviteter.

Arbeidsmiljøet i TS skal være helsefremmende og meningsfylt for alle våre medarbeidere og tilstøtende aktører, og vi skal etterstrebe kontinuerlig forbedring i alle grensesnitt. Selskapet har tilsluttet seg markeringen av verdensdagen for psykisk helse, og vi ønsker å bidra til mer åpenhet rundt tematikken. Våre ansatte, kunder og samarbeidspartnere skal herunder oppleve at TS er et ledende selskap hva det gjelder HMSK kompetanse og- engasjement blant sine medarbeidere.

TS Group har gjennom 2022 kjørt ulike HMS læringskampanjer i kvartalsvis sekvens, og vi har på konsernovergripende nivå institusjonalisert de 9 livreddende reglene (LSR), som også er standardisert for norsk sokkel av våre oppdragsgivere AkerBP, ConocoPhillips, Equinor og Vår Energi. Selskapet monitorerer og registrerer HMSK utviklingen basert på etablert bransjepraksis. Det var ikke registrert hendelser med potensial for storulykke/dødsfall (SIF) i 2022, to fraværsskader (LTIF) ble registrert i kalenderåret.

HMS-tall	2022	2021	2020	2019	2018
SIF	0	0	0	0	0
Fraværsskade (Antall)	2	2	0	2	2
MTI (Skade uten fravær)	8	5	0	9	3
LTIF	2,2	4,5	0,0	3,9	6,5
TRIF	13,2	13,6	16,1	3,9	6,5
Sykefravær	5,3%	4,4%	3,3%	2,1%	2,3%

### Kompetanse

Våre kunder skal oppleve at TS Group er i toppsjiktet når det gjelder kompetente og engasjerte medarbeidere, vi skal levere gode løsninger og ha et høyt fokus på oppfølging.

Kompetanse utgjør en tydelig og synlig del av TS Groups profil der kunder og samarbeidspartnere skal oppleve at ansatte i TS Group bidrar til kontinuerlig forbedring og effektive arbeidsprosesser. Vi skal være en attraktiv arbeidsplass og ha et arbeidsmiljø preget av tillit, åpenhet og respekt. Våre ledere legger til rette for gode læringsmiljøer. Vi skal beholde og rekruttere gode medarbeidere gjennom å bruke kompetanse og mulighetsvinduet aktivt og utarbeide en tydelig plan for individuelle opplæringsplaner

Forretningsområdene våre leverer kompetanse til sine kunder gjennom fagarbeidere innen ulike disipliner. Individuelle opplæringsplaner tar utgangspunkt i myndighetskrav, bransjekrav, TS Group sine interne kompetansekrav og våre oppdragsgiveres spesifikke kompetansekrav. "Rett kapasitet - med rett kompetansen - til rett tid" er gode drivere bak både høy effektivitet og god sikkerhets kultur samtidig.

Både interne kurs utført hos Academy og eksterne kurs leverandører er anvendt i 2022.

Helse, miljø og sikkerhet, arbeidsmiljø samt fagspesifikk opplæring er områder som har vært prioritert i 2022.

### Academy

TS Group sitt kompetansesenter, "Academy", har over 15 års erfaring med opplæring innenfor helse, miljø, sikkerhet og fagspesifikk opplæring til olje & gass og landbasert industri.

Academy tilbyr sine opplæringstjenester i klasseromsundervisning ved sine lokasjoner i Porsgrunn og Molde, samt lokasjoner i Kristiansand, Stavanger og Bergen gjennom samarbeidsrelasjoner. Academy tar også opplæringsløsninger ut til kunde og gjennomfører bedriftsintern opplæring på kundens lokasjon. Kompetanse er sikkerhet!

I 2022 var en stor del av Academy sin kursportefølje rettet mot fagspesifikk opplæring som ventilkurs, flensekurs, mekanisk momentnøkkel kurs, tubing & fittings kurs og gasskontrollør kurs. I kommende periode er ambisjonen fortsatt å være ledende leverandør av kurs rette mot helse, miljø, sikkerhet og fagspesifikk opplæring innen olje & gass, og landbasert industri.





ESG

TS Group sin misjon er å bidra til bærekraftig utvikling og drift av dagens og morgendagens industri. Intensjon er aktivt å inkludere FN's bærekraftsmål, med hovedfokus på dem som er definert som mest nærliggende for vår virksomhet.



**God helse og livskvalitet**

Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder.

God helse er grunnleggende forutsetning for menneskers mulighet til å nå sitt fulle potensiale og for å bidra til utvikling i samfunnet.

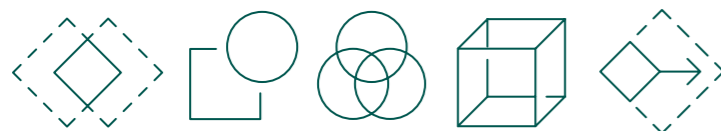
Som arbeidsgiver skal vi påse at helsen til alle våre medarbeidere blir ivarettatt i form av et godt psykisk og fysisk arbeidsmiljø. Selskapets ambisjoner og prestasjoner organiseres via KPI basert HMSK måleinstutt, medarbeiderundersøkelser, helseundersøkelser og pulsmålinger. Dette forankres og etterfølges av AMU/BU -Arbeidsmiljøutvalget og Bedriftsutvalget.



**Likestilling mellom kjønnene**

Oppnå likestilling og styrke jenters og kvinners stilling i samfunnet. Som arbeidsgiver skal vi bidra til mangfold og likestilling mellom kjønnene i rekrutteringsprosesser, og sørge for lik lønn for likt arbeid mellom kjønnene. Selskapets ambisjoner og prestasjoner organiseres via måling og rapportering av ulike parametere som kjønnsfordeling, likelønn og mangfold. Proaktive virkemidler gjennom vinkling av stillingsannonser (kjønn/mangfold) er andre virkemidler som er anvendt i 2022.

Selskapet utvidet kvinneandelen i konsernledelsen i 2022, og pr. nå er det 33% kvinner i ledelsen.



**Anstendig arbeid og økonomisk vekst**

Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

Som arbeidsgiver skal vi sørge for optimale og gode arbeidsvilkår som skaper trivsel, trivsel er god business. Fremme medvirkning ved involvering av fagforeningene og holde tett dialog.

TS Group er en tariffbundet bedrift med AFP ordning, vi er underlagt strenge like-lønnsprinsipper som etablert for bransjen (AML) og har ved utgangen av 2022 ca. 300 fast ansatte medarbeidere.

Aktivt forhold til disse utvalgte satsingsområdene skal underbygge vår visjon om å "Sette Standarden". Selskapet har videre implementert systemverktøyet EY Equal for systematisk og kontinuerlig sikre fokus på konsernets overordnede målsetninger. Dette skal bidra til etterlevelse av bærekrafts målene vi fokuserer på.

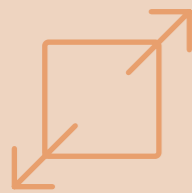
Implementering av åpenhetsloven ble gjennomført høsten 22, og arbeidet fortsetter i 2023. Den er forankret i våre styringssystem og analyse arbeidet igangsatt.

Aktsomhetsvurderinger og risikokartleggingen er iverksatt, og første rapportering blir i forbindelse med avleggelse av årsregnskapet for 2022, i april 2023. Vi har herunder allerede mottatt (og besvart) forespørsel fra en av våre største kunder.

Selskapet har utarbeidet og innført policy for overholdelse av menneskerettigheter, anstendig arbeidsforhold, og åpenhet ovenfor allmenheten som understøtter arbeidet med åpenhetsloven og bærekrafts målene.

Vi arbeider proaktivt og målrettet for å etterleve dette.





## Marked og Kommunikasjon



I tråd med våre verdier tror vi i TS Group på å ta klare standpunkt og formidle våre synspunkter. Vi har en strategi om å være til stede, og være synlig, på aktuelle møteplasser og samtidig produsere innhold som skaper engasjement og interesse for virksomheten vår.

I 2022 har vi vært aktiv på SoMe, herunder publisert kvartalsvis Management Letter der Morten har sett på verden i både makro- og mikroperspektiv, vi har delt oppdateringer, og også en og annen nyttig leveregel. Vi har laget nyhetsbrev med saker fra offshoreoppdrag og formannsamlinger, vi har gått i dybden på hvordan det er å være TS ansatt og fulgt lekkasjegjengen vår på oppdrag i Nederland. Bare for å nevne noe. Videoer har vi også laget, fra karrieredager i Molde, Industriuka i Porsgrunn og ikke minst, Teambuildingen i Sandefjord.

Sosiale medier blir mer og mer relevant. Vi har økt følgerskaren vår betydelig på ulike flater og ser med glede at både kunder og andre relevante personer i næringen følger med på det vi gjør.

På Offshore Strategikonferansen ble vi utfordret til å holde innlegg med tittelen «Ressurstilgang – Bemanningsbransjen en viktig aktør» og på Rundebordskonferansen i Molde fikk vi fortelle hvordan vi jobber med bærekraft og utfordre Mørebenken på rammebetingelsene for næringslivet.

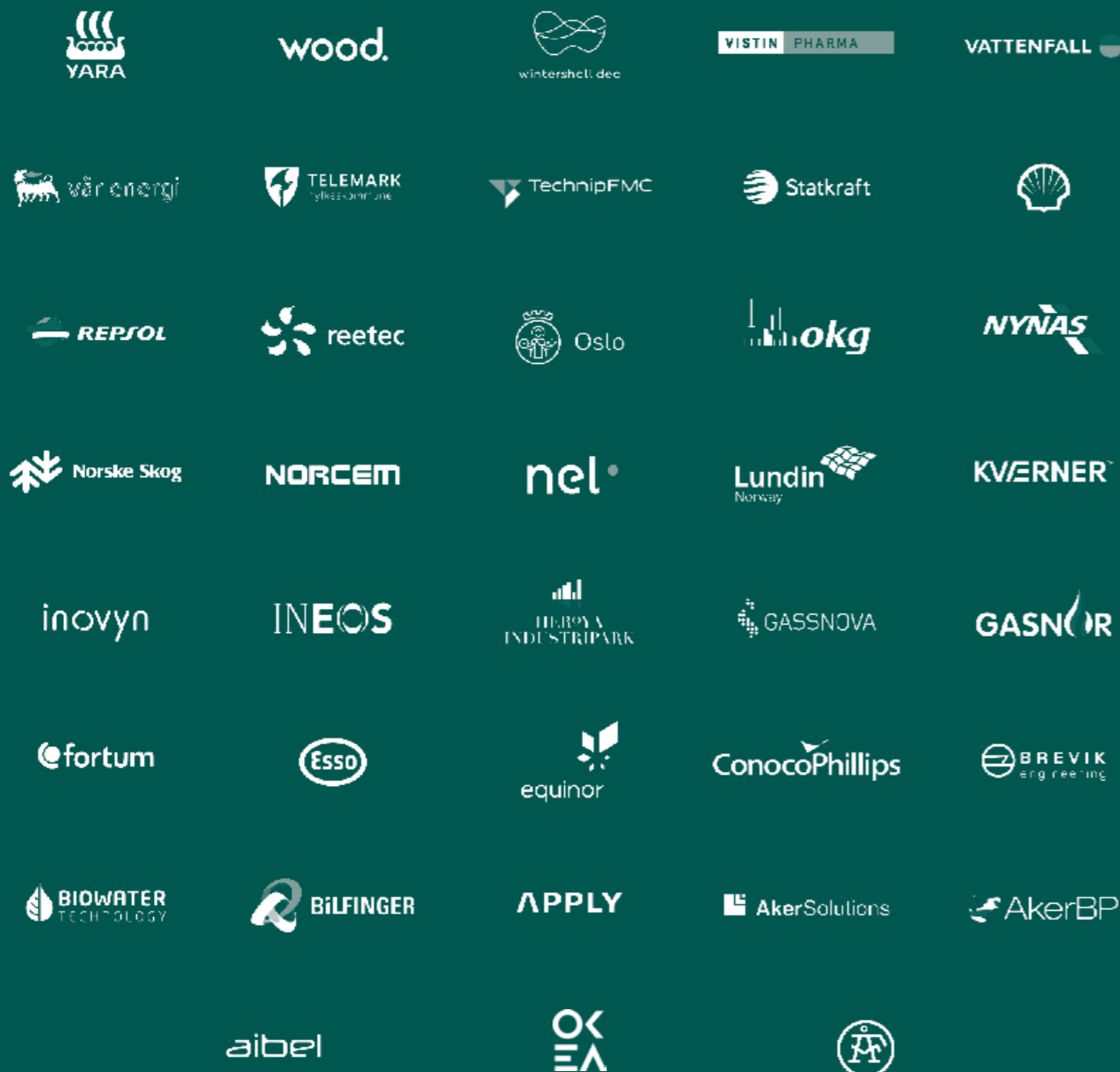
TS Group deltok med stand på Industriuka i Porsgrunn og sammen med Powered by Telemark på bransjens største møteplass i Stavanger, ONS 2022. I løpet av to dager i september møtte vi rundt 700 elever fra 10 trinn på Karrieredagene til Molde Næringsforum. Sammen med Norske Shell prøvde vi formidle de mange mulighetene ved å velge yrkesfag.

Vi jobber stadig for å komme tettere på våre ansatte. Torgmøter har vært kjørt i flere grensesnitt, både digitalt og fysisk, HMS samlingen der alle ansatte var invitert var som alltid et høydepunkt! Ingen tvil om at TS Group har ambassadører som viser vei og skaper verdier både for oss og våre kunder hver eneste dag!





## Våre kunder



tsgroup.no



## Styret

### Bjarne Moursund Styreleder

Bjarne Moursund (f. 1959) er styreleder, en posisjon han har hatt siden Telemark Group as (Telemark-basert investeringselskap) ble majoritetseier i 2014. Moursund har lang erfaring fra ledende posisjoner innenfor forskjellige industri-sektorer, herunder olje & gass, forsvarsproduksjon, bildelproduksjon og fornybar energi. I 8 år var han konsernsjef i Bandak Group as hvor han gjennomførte en MBO (management buy-out), 5 oppkjøp og senere salg av konsernet til Private Equity. Moursund har bred erfaring med strategi-utvikling og -implementering, herunder et omfattende antall M&A-prosesser for bygging av større og mer slagkraftige selskapsstrukturer. Som en av gründerne i Telemark Group har Moursund de siste 10 årene jobbet med oppkjøpsprosesser, aktivt eierskap i rollen som styreleder og deretter exit-prosesser. Moursund er sivilingeniør samt har avlagt forskergraden Licentia technicae ved Chalmers Tekniske Høgskole (Gøteborg.) Videre har han befalsskole samt økonomiutdannelse.

### Gro Kielland Styremedlem

Gro Kielland (født 1959) har bred erfaring som topplerer innenfor olje- og gassindustrien fra Norge og UK. Hun har faglig bakgrunn innenfor QHMS, drift, prosjektledelse og feltutbygging. Kielland har i en årrekke arbeidet som styreleder og styremedlem for et av de store Private Equity miljøene i Norge, i tillegg til å arbeide på styrenivå for en rekke andre selskap. Hun har også arbeidet med lederutvikling. Kielland er utdannet Sivilingeniør fra NTNU med tilleggstudium innenfor pedagogikk.

### Thor Oscar Bolstad Styremedlem

Thor Oscar Bolstad (f. 1954) har vært styremedlem i TS siden 2018. Bolstad har erfaring som prosjektleder og daglig leder i selskaper som leverer tjenester til landbasert industri, infrastruktur og offshore. Han har mer enn 20 års erfaring som direktør i Norsk Hydro på Herøya. I tillegg har han hatt ulike styreverv (styreleder) innen NHO, sparebank og næringselskaper. Etter at han gikk av med pensjon i 2021, jobber han som seniorrådgiver for Norsk Hydro og med ulike konsulent- og styreverv, blant annet som styreleder i Greve Biogass AS. Bolstad har en teknisk/økonomisk utdannelse med spesialisering innen prosjektledelse fra Universitetet i Agder.

### Kai Morten Gudmundsen Styremedlem

Kai Morten Gudmundsen (f.1951) er en av grunnleggerne av TS-Group og har vært medlem av Konsernstyret siden oppstarten. Kai har vært ansatt i Norsk Hydro i hele sin yrkesaktive karriere og har her sittet i forskjellige lederstillinger. Kai er teknisk utdannet og har fra tiden i Hydro opparbeidet seg erfaring innen områdene petrokjemi, offshore drift og Hydro Businesspartner.

### Bjørn Olafsson Styremedlem

Bjørn Olafsson (f. 1958) har erfaring fra topplerer innenfor finans, bank og forsikring og har tilsvarende industriell og internasjonal erfaring fra telekom og olje/offshore. Han har betydelig erfaring fra transaksjoner og nyetableringer. Olafsson har i perioder drevet egen næringsvirksomhet som «management for hire», rådgiver og investor. Han har bred bakgrunn fra styrearbeid både nasjonalt og internasjonalt. Olafsson har utdannelse som siviløkonom.

# Eierstyring og selskapsledelse

## Innledning

TSG Holdco er ikke underlagt formelle krav til redegjørelse for selskapets policy hva gjelder eierstyring og selskapsledelse. Likevel tilstreber selskapet å etterleve reglene i regnskapsloven §3-3b, som omhandler prinsipper og praksis for foretaksstyring. TSG Holdco følger Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse («anbefalingen») fra Norsk Utvalg for Eierstyring og Selskaps-ledelse (NUES). Redegjørelsen vil avgis årlig.

Denne redegjørelsen gjelder for regnskaps-perioden 2022, og tar utgangspunkt i lovens disposisjon, samt hovedpunktene til NUES.

Redegjørelse om foretaksstyring etter regnskapsloven, i henhold til lovens disposisjon:

1. Selskapet følger Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse
2. Anbefalingen finnes på [www.nues.no](http://www.nues.no)
3. Styret har nedenfor avgitt en redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse, og eventuelle avvik er kommentert under det enkelte punkt
4. Under kapittel 10 i redegjørelsen blir hovedelementene for TSG Holdcos risiko og internkontroll i regnskapsrapporterings-prosessene beskrevet
5. TSG Holdco har ingen vedtektsbestemmelser som utvider eller fraviker bestemmelser i aksjelovens kapittel 5 – som omhandler generalforsamlingen.
6. Generalforsamling

Hovedelementene i deres instruksjer og retningslinjer er beskrevet under kapittel 8 og 9.

7. Bestemmelser som regulerer styre-sammensetning, er beskrevet under kapittel 8 i redegjørelsen
8. Vedtektsbestemmelser og fullmakter til styret for utstedelse eller tilbakekjøp av aksjer eller egenkapitalbevis er beskrevet under kapittel 3.

## 1. Redegjørelse for Eierstyring og selskapsledelse i TSG Holdco

### Etterlevelse

Styret i TSG Holdco følger den gjeldende anbefalingen fra NUES, utgitt 17. oktober 2018.

Styret er ansvarlig for implementering av sunne prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i selskapet.

TSG Holdco utgir årlig en samlet redegjørelse for sine prinsipper og etterlevelse av eierstyring og selskapsledelse i sin årsrapport. Informasjonen vil også bli tilgjengeliggjort på selskapets nettside [www.tsigroup.com](http://www.tsigroup.com).

Styret og den daglige ledelsen foretar årlig en gjennomgang av redegjørelsen for selskapet, hvor redegjørelsen for 2022 ble vedtatt 25.04.2023.

For TSG Holdco er tillit til selskapets ledelse og virksomhet avgjørende for nåværende og fremtidig konkurransekraft. Selskapet etterlever åpenhet i sin ledelse og bygger gjennom denne tillit internt og eksternt.

Forholdet mellom eierne og bedriften skal preges av respekt for eierne, god og rettlig informasjon og likebehandling av aksjonærene.

### Verdigrunnlag, etikk og samfunnsansvar

For TSG Holdco er det et gjennomgripende prinsipp at selskapet skal oppføre troverdig overfor medarbeidere, kunder, myndigheter og andre interessenter.

## 2. Virksomhet

TSG Holdco er et konsern som leverer multidisiplinære industrielle tjenester. Vi leverer herunder tjenester innen vedlikehold og modifikasjoner, driftsstøtte, kurs og opplæring. Konsernet har vokst til å bli en ledende leverandør og har langsiktige avtaler med de største aktørene innenfor våre forretningsområder.

Selskapet vil utføre sin virksomhet i tråd med etablerte bærekraftsmål i samfunnet. Selskapet vil fremskaffe informasjon om relevante forhold relatert til miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø, diskriminering, respekt for menneskerettigheter og anti-korrupsjon og bestikkløser.

En nærmere beskrivelse av TSG Holdco's virksomhet er tilgjengelig på selskapets nettsider.

## 3. Selskapskapital og utbytte

### Egenkapital

TSG Holdco har i perioden 2015-2022 hatt en betydelig konsolidert vekst, og ser muligheter for videre lønnsom vekst i periodene fremover.

For å dra nytte av disse mulighetene skal konsernet ha en tilfredsstillende egenkapital og god likviditet. Selskapets egenkapital per 31.12.2022 var 50,4 millioner kroner tilsvarende 60,7 prosent egenkapitalandel.

Konsernets egenkapital per 31.12.2022 var 18,3 millioner kroner tilsvarende 18,4 prosent egenkapitalandel. TSG Holdco konsern har en målsetting om å ha en til enhver tid forsvarlig egenkapitalandel tilpasset konsernets drift og vekstambisjoner.

Styret vurderer selskapets og konsernets likviditet, kapitalstruktur og soliditet som tilfredsstillende. Utbyttepolitikk

TSG Holdco aksjen skal være en lønnsom investering for eierne gjennom verdistigning og utbetaling av utbytte.

Selskapets utbyttepolicy er definert i selskapets aksjonæravtale og består av følgende politikk:

Sitat:

«Aksjonærene har som hensikt hvert år å stemme for utdeling av ett forsvarlig utbytte fra Selskapet.»

Utdeling vil (forutsatt lovlig adgang etter aksjeloven) kunne skje i form av utbytte og/eller nedsettelse av aksjekapital og overkurs. Skulle det være uenighet mellom Aksjonærene om utbytte er likviditetsmessig forsvarlig, så skal det innhentes en uttalelse fra Selskapets revisor på forholdet. Etter at revisors uttalelse foreligger, fattes endelig avgjørelse av Selskapets styre.

### Fullmakt til kapitalforhøyelse

Det er styrets innstilling at fullmakter som generalforsamlingen gir styret for å øke selskapets aksjekapital bør begrenses til definerte formål, med inntil ett års varighet. Generalforsamlingen bør derfor behandle styrefullmakter til å foreta kapitalforhøyelser som særskilt sak for hvert formål og ikke som samlefullmakt. Styret hadde per 31.12.2022 ingen fullmakter.

### Fullmakt til kjøp av egne aksjer

Det er styrets innstilling at selskapets fullmakter til tilbakekjøp av egne aksjer skal gis for en periode begrenset til neste ordinære generalforsamling.

Styret hadde per 31.12.2022 ingen fullmakter.

## 4. Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

### Likebehandling

TSG Holdco har én aksjeklasse og hver aksje gir én stemme. Aksjonærene skal likebehandles, med mindre det foreligger kvalifisert begrunnelse for annet. Selskapets aksjonæravtale regulerer disse forholdene.

### Transaksjoner med nærstående

I henhold til TSG Holdco's rutiner skal det som utgangspunkt ikke finne sted vesentlige transaksjoner mellom selskapet og aksjeeierne, styremedlem eller ledende ansatte eller deres nærstående.

Eiere, styremedlemmer eller ledende ansatte i TSG Holdco konsernet skal skriftlig melde ifra til styret dersom man er kjent med at å kunne bli direkte eller indirekte involvert i en forretningsmessig prosess / eller vil få en interesse i en avtale hvor TSG Holdco eller noen av dets konsernselskaper kan bli avtalepart.

### 5. Fri omsettelighet

TSG Holdco sine aksjer er i utgangspunktet fritt omsettelige i henhold til aksjeloven. I henhold til aksjonæravtale, kan forkjøpsrett ikke påberopes ved transaksjoner innenfor selskapsstruktur med samme kontrollerende eier.

### 6. Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ.

TSG Holdco legger til rette for at så mange aksjonærer som mulig kan delta på generalforsamlingen, og at den blir en effektiv møteplass for aksjonærene og styret slik at eierne kan utøve sine rettigheter.

Hver Aksjonær skal ha stemmerett på selskapets generalforsamling tilsvarende det antall aksjer vedkommende eier.

Styret skal sørge for at det innkalles til generalforsamlinger i tråd med aksjelovens bestemmelser.

Selskapet kan benytte elektronisk kommunikasjon ved utsendelse av meldinger mv. til Aksjonærene, jf. aksjeloven § 1-7.

Aksjeeier har således uttrykkelig godtatt bruk av elektronisk kommunikasjon. Aksjonærene skal samtidig med tiltredelse av Avtalen oppgi epost adresse som kan benyttes for dette formål.

Saksdokumentasjonen skal inneholde all nødvendig dokumentasjon slik at aksjeeierne kan ta stilling til alle saker som skal behandles.

Påmeldingsfristen er maks fem virkedager før generalforsamlingen. Aksjeeiere som selv ikke kan delta, skal gis anledning til å stemme. Selskapet vil gi informasjon om fremgangsmåten for å møte med fullmektig eller oppnevne en person som kan stemme for aksjeeieren som fullmektig. I tillegg vil det bli utarbeidet et fullmaktsskjema som utformes slik at det kan stemmes over hver enkelt sak som skal behandles og kandidater som skal velges. Innmelding av saker under «Eventuelt» skal meldes til styreleder senest 7 dager før generalforsamlingen.

Styrets leder og revisor deltar på den ordinære generalforsamlingen, samt daglig leder.

Styret bestemmer agenda for general-forsamlingen.

Hovedpunktene i agendaen følger av krav i aksjeloven, samt i selskapets vedtekter §6.

Generalforsamlingen vil normalt ledes av styrets leder såfremt aksjonærer som representerer mer enn 10% av aksjene ikke har meldt ønske om uavhengig møteleder.

Protokoller fra generalforsamlinger vil bli sendt ut elektronisk til selskapet aksjonærer.

## 7. Selskapets valgkomité

TSG Holdco har ikke etablert en egen valgkomite. Prinsipper for styresammensetningen fremkommer i punkt 8.

## 8. Styrets sammensetning og uavhengighet

### Styrets sammensetning

I henhold til selskapets vedtekter §5, skal styret bestå av tre til seks medlemmer. For øvrig regulerer eksisterende aksjonæravtale styre-sammensetningen.

Selskapets styre bestod ved utløpet av 2022 av fem aksjonærvalgte styremedlemmer, hvorav en kvinne og fire menn. Styret er bevisst på de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomhetenes styre og vil vurdere nødvendige tiltak for på sikt å innfri samfunnets forventninger. Konsernsjefen er ikke styremedlem.

### Styrets uavhengighet

Styret er valgt av eierne for å ivareta foretaket og skal handle uavhengig av "særinteresser". Det er hele tiden foretakets beste etter en samlet vurdering som er det overordnede syn.

Det følger også av dette at de ansattes "representanter" ikke representerer de ansatte, men foretaket.



En oversikt over de enkelte styremedlemmenes aksjebeholdning i TSG Holdco er tilgjengelig under note 13 i årsregnskapet for 2022.

## 9. Styrets arbeid

### Styrets oppgaver

Styret har overordnet ansvar for planlegging og gjennomføring av selskapets strategi og aktiviteter, inkludert organisasjon, godtgjørelse og risikostyring. Styret har også overordnet ansvar for kontroll og tilsyn med daglig leder og konsernets virksomhet. Styrets plikter og ansvar følger av gjeldende lov, selskapets vedtekter, samt fullmakter og instruks gitt av generalforsamlingen.

Styrets plikter og ansvar kan deles inn i to hovedkategorier:

- Styrets forvaltning av selskapet, jfr. allmennaksjeloven, § 6-12
- Styrets tilsynsansvar, jfr. allmennaksjeloven, § 6-13

Styret har vedtatt en årlig plan for sitt arbeid hvor det fokuseres på styrets oppgaver; å utvikle selskapets strategi og å overvåke implementeringen av denne. I tillegg vil styret utøve tilsyn for å sikre at selskapet innfrir virksomhetens målsetninger og at de utfører risikostyring på en klok og tilfredsstillende måte. Styret diskuterer alle saker relatert til selskapets aktiviteter som er av vesentlig betydning eller er av spesiell karakter. Det skal avholdes minimum 4 styremøter pr år.

### Styreinstruks

I overensstemmelse med bestemmelser i aksjeloven er styrets ansvars- og oppgavefordeling utformet i formell styreinstruks som inkluderer spesifikke regler og retningslinjer for styrets arbeid og beslutninger. Styrets leder er ansvarlig for å sikre at styrets arbeid blir utført på en effektiv og ordentlig måte og i overensstemmelse med gjeldende lovgivning.

### Instruks for daglig leder/adm.dir

Styret er ansvarlig for utnevnelsen av selskapets administrerende direktør/daglig leder. Styret fastsetter også instruks, fullmakter og betingelser for administrerende direktør.

### Styrets egevaluering

Styret evaluerer sitt arbeid og sin kompetanse en gang per år.

## 10. Risikostyring og intern kontroll

Styret og ledelsen i TSG Holdco legger stor vekt på etablering og vedlikehold av rutiner for risikostyring og intern kontroll.

Styret foretar årlig gjennomgang av de viktigste risikoaspektene ved virksomheten, herunder vurderes spesielt:

### Opplæring og motivasjon av ansatte

Opplæring og motivasjon av de ansatte er en sentral faktor i TSG Holdco's virksomhet. Høy kvalitet på arbeidet, åpenhet og ærlighet i forholdet mellom personer og bedrifter er viktige prinsipper. Det arbeides systematisk for at de ansatte skal være faglig à jour og ha en god utvikling, samt at bedriften skal ha et godt sosialt miljø. Videre er det en målsetting at arbeidsdagen ikke skal være lenger enn at de ansatte kan ha en god fritid. Konsernet gjennomfører årlige arbeidsmiljøundersøkelser som er en del av den interne kontrollen.

### Arbeidsprosedyrer, regelverk, instruks og fullmakter

TSG Holdco har i tillegg til de instruks som fremgår av ansetelsesavtalene, etablert interne regler for ansatte og har fokus på opplæring og forståelse av de interne reglene.

### Finansiell rapportering

TSG Holdco har utarbeidet interne retningslinjer for månedlig, kvartalsvis og årlig finansiell rapportering inklusive rutiner for intern kontroll.

Konsernets regnskap er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Styret mottar månedlig rapportering hvor selskapets ESG, økonomiske, driftsmessige og finansielle status kommenteres. Konsernet benytter budsjetter og prognoser. Avvik fra budsjett/prognoser med fokus på sentrale nøkkeltall rapporteres og behandles i styret.

Kvartalsvis utarbeides det prognoser for resultat- og likviditetsutvikling for de kommende 12 måneder som presenteres for styret. Alle prosjekter hvor konsernet har et leveranseansvar gjennomgås og gjenværende arbeid estimeres på nytt hver måned for å sikre korrekt periodisering av prosjektene i regnskapsrapporteringen.

### Kundetilfredshet

Det foretas regelmessige kundeundersøkelser for å hente inn opplysninger om kundetilfredshet.

### Prosjekter

TSG Holdco leverer de fleste prosjekter basert på løpende regning. Men konsernet leverer også prosjekter hvor et forhåndsdefinert resultat skal leveres til en pris som er fast eller har elementer av faste priser. Det vil her kunne være avvik mellom den endelige inntekten per time sammenlignet med kalkulert inntekt per time ved oppstart og underveis i prosjektene.

Det gjøres en løpende vurdering av risiko knyttet til prosjekter.

### Motpartsrisiko

TSG Holdco foretar en jevnlig gjennomgang av både kunder og leverandører for å avdekke motpartsrisiko. Nye kunder blir også gjenstand for en grundig vurdering for å avdekke eventuelle risiko knyttet til kunden.

## 11. Godtgjørelse til styret

TSG Holdco godtgjør normalt ikke styremedlemmer som er aksjonær i selskapet.

For øvrig fastsetter generalforsamlingen styrehonorarets størrelse etter forslag fra styret.

Oversikt over styregodtgjørelser fremkommer i note 3 i årsrapporten.

## 12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret bestemmer vilkårene for administrerende direktør, samt gir retningslinjer til godtgjørelsen til andre ledende ansatte. Retningslinjene fremlegges for generalforsamlingen.

Hovedprinsippene for TSG Holdco's fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til administrerende direktør og andre ledende ansatte er at disse skal tilbys vilkår som er konkurransedyktige. Det skal ikke være godtgjørelser som ikke er underlagt begrensninger.

Utgangspunktet er videre at TSG Holdco skal tilby vilkår som oppmuntrer til innsats og verdiskapning for selskapet og dets aksjonærer og som fremmer ledendes lojalitet til selskapet.

Det er informert om alle godtgjørelser til selskapets ledelse i note 3 i årsrapporten.

## 13. Informasjon og kommunikasjon

Selskapet rapporterer sine finansielle tall iht aksjelovens bestemmelser for avleggelse av årsoppgjør.

Selskapets gir for øvrig selskapets aksjonærer lik informasjon til samme tid i form av månedlige rapporter.

## 14. Selskapsovertakelse

Dersom styret i TSG Holdco AS blir direkte kontaktet angående eventuelt bud på selskapets aksjer skal styret og selskapets ledelse sikre at alle aksjeeiere blir likebehandlet og får tilgang til strekkelig informasjon for å kunne ta stilling til budet.

Styret har ikke plikt til å uttale seg om kjøpstilbudet. Styret vil vurdere om det bør innhentes en vurdering av en uavhengig ekspert.

## 15. Revisor

TSG Holdco blir revidert av Ernst & Young.

Revisor deltar i styremøtet som behandler årsregnskapet. I møtet vil revisor gjennomgå revisjonsarbeidet, eventuelle endringer i selskapets regnskapsprinsipper, vurdering av vesentlige regnskapsestimater, vurdering av selskapets interne kontroller og alle forhold hvor det har vært uenighet mellom revisor og administrasjon. Videre skal styret og revisor ha minst ett møte i året uten at daglig leder eller andre fra den daglige ledelsen er til stede.

Det er redegjort for revisors honorarer i note 3 i årsrapporten.







## Årsregnskap og konsernregnskap

- Styrets årsberetning
- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter
- Revisjonsberetning



## Styrets årsberetning

### Virksomhetens art og hvor den drives

TSG Holdco AS er morselskap for de operative datterselskapene TS Group AS og TS Site Services AS.

Selskapet og konsernet (heretter kalt TS Group) har sitt hovedkontor i Porsgrunn samt avdelingskontor i Molde.

Virksomhetsområde	Konsernet TS Group består av
Konsernet leverer tjenester innen utleie av fagkompetanse, vedlikehold og modifikasjoner, driftsstøtte, kurs og opplæring til on- og offshore virksomheter.	TSG Holdco AS (morselskap) TS Group AS TS Site Services AS

### Rettsvisende oversikt over utvikling og resultat

Styret og daglig leder mener at årsregnskapet danner et rettsvisende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Konsernet har hatt en positiv utvikling inneværende år med en omsetningsvekst sammenlignet med fjoråret.

### Selskapsregnskapet

Årsresultatet endte på mNOK 6,8 i 2022 mot mNOK 9,4 i 2021.

Selskapets bokførte egenkapital per 31.12.2022 er på mNOK 50,4 (mNOK 47,8) som tilsvarer en egenkapitalandel på 60,8% (59,6%).

Investering i datterselskaper er bokført med mNOK 65,5. Styret anser at disse verdiene er til stede.

Selskapet solgte samtlige av sine aksjer i selskapene Mechanical Support AS, Mechanical Support Sweden AB og TS Testing AS i desember 2022, se note 6 og 10 for mer informasjon om regnskapsmessige effekter.

### Konsernregnskapet

Salgsinntektene i konsernet ble mNOK 396,3 (mNOK 349,3), hvilket gir en omsetningsvekst på 13,5%. Styret er tilfreds med konsernets omsetningsutvikling. Året har vært preget av større pandemieffekter enn forventet, særlig første halvår.

Årsresultat for konsernet ble mNOK 13,1 (mNOK 9,3) og driftsresultatet ble mNOK 10,9 (mNOK 12,2).

Det er foretatt investeringer i driftsmidler for totalt mNOK 1,3 som er finansiert over drift. Langsiktig rentebærende gjeld er i løpet av året nedbetalt med mNOK 0,2 og utgjør mNOK 0. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter er mNOK 6,0 (mNOK 7,4).

Konsernets bokførte egenkapital pr 31.12.22 er på mNOK 18,3 (mNOK 11,7) som gir en egenkapitalandel på 18,4% (11,3%).

Konsernets likviditet og soliditet anses tilfredsstillende.

### Sentrale risikoeer og usikkerhetsfaktorer

WHO erklærte koronautbruddet som en global pandemi 11. mars 2020. Påvirkninger av pandemien på konsernets aktivitets- og resultatnivå har vært merkbar i hele perioden, frem til og med første halvår 2022. Pandemien har ved inngangen til 2023 ikke merkbar påvirkning på TS Group, og vi vurderer risiko for vesentlig påvirkning som lav i kommende periode.

Hvordan krigen i Ukraina vil påvirke TS Group og markedene vi adresserer i tiden som kommer er forbundet med usikkerhet. Avtakende pandemi restriksjoner (Kina) trekker med sannsynlighetsovervekt den globale etterspørselen etter olje og gass opp. Samtidig er Russlands eksport av olje og gass til Vesten ventelig begrenset i overskuelig fremtid, hvilket ytterligere påvirker tilbuds- og etterspørselskurven. På den annen side vil globale tiltak for å møte inflasjonsveksten trolig redusere veksten i verdensøkonomien, og derigjennom dempe den samlede etterspørselen etter olje og gass i verdensmarkedet. Sentrale analytikere prognostiserer samlet sett svingninger i olje- og

gassprisene fremover, med en merkbar samlet aktivitetsvekst for petroleumsindustrien i Norge i kommende perioder.

Stortinget har i 2022 sanksjonert nye innleieregler under AML 14-12 (Bemanningsforetak), som i så henseende regulerer TS Group AS og dets aktiviteter. Virkningsdato er satt til april 2023. Ettersom TS Group AS kundegruppe homogent er tilsluttet tariffavtaler med innstillingsrett, omfatter ikke disse omtalte endringene konsernets aktiviteter i absolutte termer. Våre oppdragsgiveres individuelle innretning til de endrede reguleringene i AML 14-12 kan derimot gi konsekvens fra tilfelle til tilfelle. Styret og administrasjonen monitorerer de samlede faktorer som beskrevet over nøye, og iverksetter fortløpende tiltak som skalerer konsernets kapasitet og kostnadsnivå til et fremtidsrettet aktivitetsnivå.

TS Group har konstruktiv dialog med konsernets bankforbindelse. Styret vil ta initiativ til en gjennomgang av konsernets operative drift, egenkapital og likviditet i etterkant av avleggelse av årsregnskapet for driftsåret 2022.

Konsernet har videreført og/eller fornyet alle eksisterende rammeavtaler av betydning med ledende aktørene innenfor olje- og gass sektoren, herunder oljeselskap, V&M-kontraktører, landbasert prosessindustri samt øvrige industriselskap i 2022. Konsernets vurderte ordrereserver er, som følger, betydelig oppskrevet gjennom 2022. Dette gir konsernet gode forutsetninger for en robust og sunn utvikling i 2023 og etterfølgende perioder.

### Finansiell risiko

#### Markedsrisiko

Konsernet er betydelig eksponert mot oljesektoren, og utviklingen innenfor denne sektoren har derfor vesentlig innvirkning på aktivitetsnivået. Konsernet har fortløpende klart å utvide sin kundebase med nye store aktører, hvilket gir en større robusthet i forhold til vekslende behov hos den enkelte kunde. Dog vil det alltid være risiko knyttet til kundenes aktivitetsnivå og behov for ekstern kompetanse. Prognosene i oljesektoren i et kort og mellomlangt perspektiv er for tiden gode og i tillegg observeres det høye råvarepriser i markedet.

#### Kreditrisiko

Konsernet har betydelige kundefordringer i balansen pr 31.12.22. Risikoen for at motparten ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav ettersom kundene stort sett består av store og solide selskaper. Erfaringsmessig er det lite tap på fordringer. Det har ikke vært vesentlige tap på kundefordringer i 2022. Ved avleggelsen av årsregnskapet for 2022 er det vesentligste av alle kundefordringer per 31.12.22 innbetalt.

#### Likviditetsrisiko

Konsernlikviditeten vurderes som tilfredsstillende. Forfallstidspunkter for kundefordringer overholdes, og konsernet opplever generell god kontantkonvertering.

Konsernet har ellers begrenset risikoeksponering rettet mot endringer i valuta, - og rentenivåer.

### Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Det har i liten grad vært utført forsknings – og utviklingsaktiviteter i løpet av året.

### Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2022 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

### Arbeidsmiljø

Sykefraværet i konsernet var på totalt 5,3%, hvilket i et normalår anses som noe høyt og høyere enn målsetningen. Vi observerer samtidig at sykefraværet for bransjen, Norsk Industri, endte på 6% i 2022. Året 2022 har fortsatt vært preget av den globale pandemien og sett i lys av dette anses sykefraværet som tilfredsstillende. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, hvilket bekreftes av resultater fra medarbeiderundersøkelser. Konsernet vil fortsatt ha fokus på tiltak for å forbedre sykefraværet og også opprettholde et lavt sykefravær og jobbe for et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.

Det har i løpet av året forekommet to skader som har resultert i fravær. Det er ikke blitt rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker som har resultert i store materielle skader eller personskader.

TS Group har etablert felles bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg (BU/AMU) som avholder møter 4 til 6 ganger per år, og det er etablert bedriftshelsetjeneste.

### Likestilling

I TS Group skal vi jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling, hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Dette arbeidet gjør vi gjennom hele vår personalpolitikk.

### Del 1 - Faktisk tilstand for kjønnslikestilling

Konsernet har pr utgangen av året 270 ansatte, av disse er 23 kvinner (9%).

Konsernet har ingen ansatte i deltidsstillinger. Arbeid av lik verdi skal gi lik lønn.

*Ser Figur 1 under.*

Kvinneandelen i ledelse og administrative stillinger utgjør 63%.

Styret består av seks menn og en kvinne. Styret er bevisst på de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomhetenes styre og vil vurdere nødvendige tiltak for på sikt å innfri samfunnets forventninger til likestilling.

Konsernet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten. Ved rekruttering, både internt og eksternt prioriteres personlige kvalifikasjoner fremfor kjønn. Det underrepresenterte kjønn vil i større grad bli oppfordret til å søke. På denne måten vil konsernet forsøke å øke kvinneandelen i de stillingskategorier hvor denne er særskilt lav.

### Del 2 - Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Konsernet arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering.

Alle ansatte i konsernet er ansvarlig for å bidra til et godt og produktivt arbeidsmiljø, og opptre på en måte som styrker samholdet internt og skaper tillit og respekt innad og utad. Vårt arbeid er forankret i virksomhetens strategi, våre verdier, policy for ledelse av mangfold og inkludering, etiske retningslinjer, HMS, - og personalhåndbok. Vernetjenesten i konsernet er godt etablert og HMS er fast tema i alle ledermøter og i felles bedrifts-, og arbeidsmiljøutvalg (BU/AMU). Det utføres medarbeiderundersøkelser og årlige medarbeidersamtaler hvor blant annet HMS, samarbeid og arbeidsmiljø og samspill mellom arbeid og privatliv er faste agendapunkter.

Årlig medarbeiderundersøkelse har ikke avdekket spesifikke problemområder til hinder for likestilling og ikke-diskriminering. Det er ikke ensbetydende med at ikke det finnes risiko- eller forbedringsområder.

Tilrettelegging for foreldrepermisjon og balanse mellom jobb og fritid er de områdene vi kan forbedre oss på. Vi ønsker å se på retningslinjer

eller rutiner som kan virke indirekte eller direkte diskriminerende for karrieremuligheter for enkelte. Vi ønsker også å sikre at våre retningslinjer mot trakassering og diskriminering i større grad er kjent blant våre ansatte.

TS Group arbeider etter metodikken i 4-steps modellen:

1. Undersøke
2. Analysere
3. Iverksette tiltak
4. Vurdere resultat

Det har blant annet vært gjennomført en workshop med eksternt bistand og konsernet har anskaffet og implementert systemstøtte (EY Equal) i dette arbeidet.

For å styrke konkurransekraft og levere kvalitet til konsernets kunder, må vi være en arbeidsplass hvor alle føler tilhørighet, trygghet og anerkjennelse. Forskjellighet må verdsettes, og kompetansen som forskjelligheten fører med seg skal anvendes til beste for våre kunder og medarbeidere.

Mangfold i TS Group bidrar til å:

- styrke vår konkurranseevne
- utvikle løsninger som passer for alle
- skape trygghet og tilhørighet for alle

For å finne de beste medarbeiderne må vi lete blant alle mennesker med forskjellige erfaring, utdanning, sosial bakgrunn, kjønn, etnisitet, funksjonsgrad, kjønnsidentitet og seksuell orientering, kulturell bakgrunn, livssyn, og alder, fordi vi vet at:

- mangfold gir større grobunn for innovasjon og nytenkning enn homogene grupper
- beslutninger som blir kvalitetssikret sett fra ulike perspektiver blir bedre
- vi må forstå og spille mangfoldet i samfunnet vi er en del av for å kunne lage gode løsninger for alle
- et mangfoldig arbeidsmiljø skaper læring og utvikling for alle
- mangfoldige organisasjoner oppnår bedre økonomiske resultater

Vi planlegger blant annet følgende tiltak og fokusområder i 2023:

- Synliggjøring av mangfold og inkludering i konsernets interne og eksterne kommunikasjon.
- Bruk av et nøytralt og inkluderende språk.
- HR-prosesser knyttet til rekruttering, evaluering, forfremmelser, lønn og utvikling gjennomføres slik at ubevisste antakelser i minst mulig grad preger resultatet.

For å bidra til dette, har konsernet blant annet etablert rutiner for rekruttering, hvor søkere fra underrepresenterte grupper oppfordres til å søke. Det er også foretatt en gjennomgang av kriteriene for karriereutvikling og lederstillinger i konsernet.

TS Group har gjort en evaluering av arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering i 2022 og viser til at det vil være hensiktsmessig å jobbe enda mer strukturert og planmessig fremover. Det vil utarbeides tiltak for å sikre et strukturert arbeid og oppfølging av både kortsiktige og langsiktige oppgaver og konsernet har anskaffet et IT-system som tilbyr systemstøtte til disse prosessene. BU/AMU vil bli involvert i dette arbeidet.

Figur 1

Kjønnsbalanse (antall)		Midlertidig ansatte (%-andel av alle ansatte)		Foreldrepermisjon (Gj.snitt antall uker)		Faktisk deltid (%-andel av alle ansatte)		Ufrivillig deltid (%-andel av alle ansatte)	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
23	247	0,0%	3,3%	0	8.5	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

### TS Group sitt arbeid med Åpenhetsloven

TS Group leverer industrielle tjenester innen bemanning, kurs og opplæring, mekanisk vedlikehold og modifikasjoner. Vår misjon er å bidra til bærekraftig utvikling og drift av dagens og morgendagens industri.

Våre retningslinjer for overholdelse av menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og åpenhet overfor allmennheten beskriver de grunnleggende elementene i konsernets tilnærming og hvordan vi oppfyller vår forpliktelse til å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Som et ansvarlig selskap respekterer vi de grunnleggende menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold i hele vår virksomhet, hos leverandører og andre forretningsforbindelser.

#### Grunnleggende menneskerettigheter

Vi forplikter oss til å respektere menneskerettigheter. Vi har som målsetning å:

- unngå å forårsake, eller bidra til, negative konsekvenser for menneskerettigheter;
- forhindre eller redusere negative konsekvenser for menneskerettigheter i forbindelse med vår virksomhet, produkter eller tjenester gjennom forretningsforbindelser; og
- bidra positivt til å forbedre menneskerettigheter for alle, herunder sårbare grupper.

Hvis vi skulle forårsake eller bidra til å påvirke menneskerettigheter negativt, skal vi samarbeide i prosesser for å finne en egnet utbedring.

Vår respekt og vårt arbeid omfatter alle grunnleggende menneskerettighetene.

#### Resultatet av vårt arbeid med risikokartleggingen

Basert på vår erfaring og kunnskap med den bransjen og geografien vi arbeider innenfor, i tillegg til risikobetraktninger, er følgende risikoer identifisert som de mest fremtredende:

- Leverandører av arbeidsklær og verneutstyr
  - Middels til høy risiko på grunn av råstoffet i produktene, komponentene og monteringsprosessen.
- Leverandører av IT-produkter og tjenester (maskinvare og programvare):
  - Middels til høy risiko på grunn av råstoffet i produktene, komponentene og monteringsprosessen.
  - Middels til høy risiko på grunn av den mulige geografien til noen av IT-utviklerne.
- Leverandører av ulike verktøy, utstyr og kontormøbler:
  - Middels til høy risiko på grunn av råstoffet i produktene, komponentene og monteringsprosessen.

De ovennevnte punktene er identifisert blant annet på bakgrunn av innledende risikokartlegging som en del av aktsomhetsvurderingene, analyser av produktlister opp mot Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings (DFØ) høyrisikoliste, interne workshops og arbeidsmøter i arbeidsgruppen for Miljø, Sosialt ansvar og Styring og kontroll (ESG) i konsernet. Risikoområdene som er nevnt ovenfor kan endre seg i tråd med utvikling, og skal derfor være gjenstand for kontinuerlig vurdering.

Konsernet har et svært begrenset innkjøp av de overnevnte kategoriene og vil derfor ha en begrenset påvirkningskraft mot leverandørene. I alle tre kategorier kjøper konsernet inn anerkjente og internasjonale merkevarer fra seriøse, nasjonale og internasjonale aktører. Leverandører med produkter klassifisert som middels risiko vil følges opp halvårlig basert på forespørsler og TS Group vil proaktivt søke å hensynte kriterier for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved neste forhandling eller reforhandling av avtaler.

#### Anstendige arbeidsforhold

Selv om anstendige arbeidsforhold er nært knyttet sammen med de grunnleggende menneskerettighetene, vil vi her ha et særlig fokus på at arbeidstakere skal ha:

- En lønn som gjør det mulig å forsørge seg selv og familien;

- Rettferdige og gode arbeidsforhold;
- Et arbeidsliv uten ulovlig diskriminering uansett grunnlag;
- Rimelige begrensninger av arbeidstiden;
- Rett til hvile og fritid;
- Regelmessige ferier med lønn; og
- Helse, miljø og sikkerhet.

De ovennevnte punktene er identifisert blant annet på bakgrunn av tilsvarende prosess som beskrevet over i avsnitt om grunnleggende menneskerettigheter. Vi gjør oppmerksom på at de risikoområdene som er nevnt ovenfor kan endre seg i tråd med utvikling og over tid, og skal derfor være gjenstand for kontinuerlig vurdering.

#### Vår tilnærming og våre tiltak

Vi skal arbeide systematisk og kontinuerlig for å forankre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i konsernet og måten konsernet drives på. Et første steg i dette arbeidet vil være å foreta en gjennomgang av virksomheten for å ta en avsjekk av om det er behov for tilpasninger av driften, arbeidsmetode og øvrige rutiner / retningslinjer.

Vi skal gi våre arbeidstakere opplæring tilpasset deres jobbfunksjoner med sikte på å overholde våre retningslinjer for menneskerettigheter og åpenhet, i tillegg til å øke bevisstheten om å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har rutiner som inkluderer både interne og eksterne kontroller for å identifisere og overvåke risiko forbundet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder både for konsernet, i leverandørkjeden og for andre forretningsforbindelser.

Vi har en risikobasert tilnærming. Vi jobber kontinuerlig og systematisk for å integrere respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre kjerneprosesser, som for eksempel ved anskaffelser, valg av leverandører og forretningsforbindelser, kontraktsoppfølging, fusjoner og oppkjøp, rekruttering, dialog med interessenter mv.

Vi forventer at alle ledere i vår virksomhet skal være rollemodeller ved å opptre med integritet og fremme en etisk kultur som respekterer alle mennesker. Vi innfører opplærings- og bevissthetsprogrammer for å bygge kunnskap blant medarbeidere, fremme bevissthet, ferdigheter og lederskap rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi utfører kontinuerlig aktsomhets- og risikovurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for å identifisere, forhindre og redusere risiko og konsekvenser gjennom hele virksomheten. Vi går regelmessig gjennom de mest fremtredende risikoene og rapporterer offentlig om dem.

#### Individuelle og konkrete vurderinger og tiltak

Vi gjennomfører vurderinger av innvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for å identifisere faktiske og potensielle risikoer for, samt negative innvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vi kan ha forårsaket, er knyttet til eller har bidratt til.

Hver enkelt vurdering av både selskapet, leverandører og andre forretningsforbindelser må foretas konkret og på bakgrunn av de reelle omstendighetene. Disse vurderingene vil bl.a. være basert på bransje, produkter, geografi eller om det foreligger andre særskilte risikomomenter som er kjent på annen måte.

Konsernets hovedtjeneste er bemanning og utleie av heltidsansatte til kunder i Norge og på norsk sokkel. I tillegg til alle de regler, forventninger og forskrifter som gjelder for norske selskaper er konsernet bundet av flere tariffavtaler og prinsippet om likelønn og likebehandling med våre ulike kunder som bemanningsforetak. I dette oppsettet er det mulige antallet skadevirkninger og betydelig risiko for ikke å overholde respekten for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold begrenset. Siden konsernets primærtjeneste er bemanning av egne heltidsansatte er omfanget og kompleksiteten til konsernets leverandørkjede, og andre forretningspartnere også begrenset.

Dersom det eventuelt identifiseres at selskapets virksomhet ikke er i samsvar med disse retningslinjene, må det vurderes om og hvilke tiltak som eventuelt skal iverksettes. Hvilke tiltak som kan være aktuelle må vurderes konkret i hvert enkelt tilfelle, og kan være alt fra gjenoppretting eller kompensierende tiltak (eksempelvis mer faktainnhenting, opplæring eller disiplinære tiltak). I tilfeller med høy alvorlighetsgrad må det i tillegg vurderes om det skal meldes ifra til relevante offentlige myndigheter.

#### Ytre miljø

Konsernets virksomhet er ikke regulert av spesielle konsesjoner eller pålegg. Imidlertid vil man som leverandør til kunder være knyttet til kundens miljørapportering og krav. Slike rutiner er etablert og utvikles kontinuerlig. Konsernet er sertifisert ihht ISO 14001:2015 og jobber derfor kontinuerlig med å forbedre sin miljøprestasjon og redusere sine miljøavtrykk.

#### Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Styret og ledende ansatte er omfattet av morselskapets løpende styreansvarsforsikring med en forsikringssum inntil mNOK 20. Denne ble plassert hos forsikringssivere med solid finansiell styrke (rating).

#### Restrukturering

Konsernets ledelse, stab og administrasjon har frem til 31. januar 2022 vært ansatt i TS Group AS. Disse ansatte har arbeidsoppgaver og

ansvarsområder på tvers i hele konsernet og til alle juridiske enheter. Det ble i desember 2021 vedtatt å harmonisere mot en mer tradisjonell konsernstruktur hvor disse ansatte har sitt arbeidsforhold i TSG Holdco AS, som er morselskapet i konsernet. Samtlige 18 ansatte som omfattes av dette vil bevare identiske arbeidsoppgaver og ansvarsområder i det nye arbeidsgiverselskapet TSG Holdco AS og virksomhetsoverdragelsen er formelt gjennomført 1. februar 2022.

#### Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2022 og selskapets og konsernets økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Virksomheten har for 2022 hatt et overskudd på kr 6.752.572, som foreslåes anvendt ved:

Overført annen egenkapital	kr 6.752.572
Sum disponert	kr 6.752.572

Porsgrunn, 25.april 2023

Bjarne Moursund Styrets leder	Morten Walde CEO	Thor Oscar Bolstad Styremedlem	
Kai Morten Gudmundsen Styremedlem	Bjørn Olafsson Styremedlem	Gro Gauthun Kielland Styremedlem	Simen K. Olsen Styremedlem



## Resultatregnskap

Morselskap		Konsern		
2022	2021	Note	2022	2021
<b>Driftsinntekter</b>				
21 920 910	-	2	396 339 033	349 300 237
<b>Driftskostnader</b>				
-	-		33 253 590	38 260 634
22 132 830	6 345	3	314 893 947	258 433 745
156 157	8 700	8, 9	2 700 697	2 971 147
8 781 898	2 544 565	3, 4, 5, 8	34 586 282	37 464 416
31 070 885	2 559 610		385 434 515	337 129 942
-9 149 975	-2 559 610		10 904 519	12 170 295
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>				
12 809 872	12 443 861	10	0	0
4 650 827	736	6	5 033 214	137 310
944 034	863 894	6	1 054 611	753 377
16 516 665	11 580 704		3 978 603	-616 067
7 366 690	9 021 094		14 883 122	11 554 228
614 118	-385 570	7	1 814 152	2 207 549
<b>6 752 572</b>	<b>9 406 664</b>		<b>13 068 970</b>	<b>9 346 679</b>
<b>Fordeling</b>				
		14	12 234 679	7 687 429
		14	834 290	1 659 249
<b>Overføringer og disponeringer</b>				
6 752 572	9 406 664	14		
6 752 572	9 406 664			

## Balanse pr. 31. desember

Morselskap		Konsern		
2022	2021	Note	2022	2021
<b>Anleggsmidler</b>				
<b>Immaterielle eiendeler</b>				
-	-	8	52 663	1 514 852
-	-	8	234 457	432 299
261 388	875 506	7	0	332 533
-	-	8	-2 098 773	-3 942 458
261 388	875 506		-1 811 653	-1 662 774
<b>Varige driftsmidler</b>				
-	-	9, 15	4 276 799	5 138 158
696 270	12 341	9, 15	1 607 446	2 148 250
696 270	12 341		5 884 245	7 286 408
<b>Finansielle anleggsmidler</b>				
65 462 722	69 208 541	10	0	0
66 300	66 300	10	66 300	45 320
65 529 022	69 274 841		66 300	45 320
66 486 681	70 162 688		4 138 892	5 668 954
<b>Omløpsmidler</b>				
-	-		1 563 454	1 296 257
<b>Fordringer</b>				
2 140 120	-	15	69 210 658	74 751 677
13 534 001	9 948 574	11	14 030 754	3 328 744
15 674 121	9 948 574		83 241 412	78 080 421
859 342	-	12	10 594 788	18 087 135
16 533 463	9 948 574		95 399 653	97 463 813
83 020 143	80 111 262		99 538 545	103 132 767

## Balanse pr. 31. desember

Morselskap			Konsern		
2022	2021	Note	2022	2021	
<b>Egenkapital</b>					
Innskutt egenkapital					
11 734 300	11 734 300	Aksjekapital	13, 14	11 734 300	11 734 300
-30 000	-30 000	Egne aksjer	14	-30 000	-30 000
12 140 100	12 140 100	Overkurs	14	-	-
-	-	Annen innskutt egenkapital	14	-	-
23 844 400	23 844 400	Sum innskutt egenkapital		11 704 300	11 704 300
Opptjent egenkapital					
26 595 530	23 939 463	Annen egenkapital	14	6 590 556	-1 547 617
26 595 530	23 939 463	Sum opptjent egenkapital		6 590 556	-1 547 617
Minoritetsinteresser					
-	-		14	0	1 513 224
50 439 930	47 783 863	Sum egenkapital		18 294 856	11 669 907
<b>Gjeld</b>					
Avsetninger for forpliktelse					
-	-	Utsatt skatt	7	53 065	-
-	-	Sum avsetning for forpliktelse		53 065	-
Annen langsiktig gjeld					
-	-	Gjeld til kredittinstitusjoner	15	-	200 000
-	-	Sum annen langsiktig gjeld		-	200 000
Kortsiktig gjeld					
900 451	5 441 666	Gjeld til kredittinstitusjoner	15	900 451	5 441 666
592 225	10 500	Leverandørgjeld		4 004 384	7 206 995
-	-	Betalbar skatt	7	770 279	1 483 753
1 839 589	-	Skyldige offentlige avgifter	12	31 764 726	30 299 754
29 247 948	26 875 233	Annen kortsiktig gjeld	16	43 750 784	46 830 692
32 580 213	32 327 399	Sum kortsiktig gjeld		81 190 624	91 262 860
32 580 213	32 327 399	Sum gjeld		81 243 689	91 462 860
83 020 143	80 111 262	Sum egenkapital og gjeld		99 538 545	103 132 767

Porsgrunn, 25.april 2023

Bjarne Moursund  
Styrets lederMorten Walde  
CEOThor Oscar Bolstad  
StyremedlemKai Morten Gudmundsen  
StyremedlemBjørn Olafsson  
StyremedlemGro Gauthun Kielland  
StyremedlemSimen K. Olsen  
Styremedlem

## Kontantstrømoppstilling

Morselskap			Konsern		
2022	2021	Note	2022	2021	
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>					
7 366 690	9 021 094	Resultat før skattekostnad		14 883 122	11 554 228
-12 809 872	-11 878 820	Resultatandel i datterselskap/tilknyttet selskap		0	0
0	0	Periodens betalte skatt		-1 483 753	-592 644
0	0	Tap ved salg anleggsmidler		0	156 460
-4 575 242	0	Netto gevinst ved salg/ utgang datterselskap		-4 476 423	0
156 157	8 700	Ordinære avskrivninger		2 700 697	2 962 447
0	0	Kostnadsreduksjon uten kontanteffekt		-2 518 527	-2 518 527
-1 558 395	-7 140	Endring i kundefordringer og leverandørgjeld		-4 157 073	-23 962 432
3 508 294	1 886 218	Endring i andre tidsavgrensingsposter		1 071 426	19 806 184
-7 912 368	-969 948	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		6 019 469	7 405 716
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>					
-845 627	0	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-1 247 226	-2 113 060
8 321 061	0	Innbetalinger ved salg av aksjer/ virksomhet		0	0
0	0	Netto kontanteffekt ved utgang datterselskap		-558 849	0
7 475 434	0	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-1 806 075	-2 113 060
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>					
0	0	Innbetaling ved opptak av ny kortsiktig gjeld		0	-876 399
0	-500 000	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		-200 000	0
-4 541 215	-3 526 311	Netto endring i kassekreditt		-4 541 215	-7 332 026
-4 096 505	-5 032 849	Utbetalinger av utbytte		-6 964 526	-7 444 288
9 933 996	10 029 108	Inn-/utbetalinger av konsernbidrag		0	0
1 296 276	969 948	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-11 705 741	-15 652 713
859 342	0	Netto endring i likvider i året		-7 492 347	-10 360 057
0	0	Kontanter og bankinnskudd per. 01.01		18 087 135	28 447 192
859 342	0	Kontanter og bankinnskudd per. 31.12		10 594 788	18 087 135



## Noter



### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. TSG Holdco AS er datterselskap av Telemark Group AS og inngår også i konsernregnskapet til Telemark Group AS. Dette konsernregnskapet kan utleveres ved henvendelse til regnskapsregisteret i Brønnøysund.

#### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Datterselskapers innestående eller trekk på konsernkassakreditt er klassifisert som kortsiktig fordring eller kortsiktig gjeld mot konsernselskap.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

#### Konsolideringsprinsipper og konsolideringstidspunkt

Konsernregnskapet inkluderer TSG Holdco AS og selskaper som TSG Holdco AS har bestemmende innflytelse over. Det vises til note 10 for oversikt over selskaper som inngår i konsernregnskapet. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

#### Salgsinntekter

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

Inntekter fra salg av tjenester resultatføres i takt med utføring av tjenestene.

#### Varekostnader

Varekostnader består hovedsakelig av innleid personell som blir viderefakturert.

#### Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

#### Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjørt.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

#### Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er bokført til historisk anskaffelseskost. Eiendelene avskrives årlig etter en lineær avskrivningssats hvor den økonomiske levetiden er lagt til grunn. Eiendelene nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

#### Datterselskap

Datterselskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte/konsernbidraget andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

#### Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Det foretas neskrivning på påregnelig ukurans.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

#### Pensjoner

##### AFP

AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosentsats av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen

derfor behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet.

#### Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Alle konsernets selskaper har etablert innskuddsbaserte pensjonsordninger. Innskuddene bokføres som pensjonskostnader når de forfaller. Eventuelle forskuddsbetalinger bokføres som en eiendel hvis beløpet vil bli tilbakebetalt eller kan benyttes til dekning av fremtidige pensjonsbetalinger.

#### Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

#### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.



### Note 2 Spesifikasjoner driftsinntekter

Salgsinntekter fordelt pr virksomhetsområde	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Operation	-	-	187 216 795	167 614 387
Construction	-	-	152 436 636	114 178 635
Process & Industry	-	-	56 685 602	67 507 214
Annet*	21 920 910	-	-	-
<b>Sum salgsinntekter</b>	<b>21 920 910</b>	<b>-</b>	<b>396 339 033</b>	<b>349 300 237</b>

\* I februar 2022 ble selskapets ledelse og administrasjon flyttet fra TS Group AS til TSG Holdco AS. Inntekten består i sin helhet av administrasjonstjenester til konsernselskap. Viser også til note 3 som viser endring i lønnskostnad.

Salgsinntekter fordelt pr geografisk marked	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Norge	21 920 910	-	371 957 769	325 258 077
Utlandet	-	-	24 381 264	24 042 160
<b>Sum salgsinntekter</b>	<b>21 920 910</b>	<b>-</b>	<b>396 339 033</b>	<b>349 300 237</b>



### Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte med mer

Lønnskostnader	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Lønninger	17 403 187	6 345	259 387 740	213 021 880
Arbeidsgiveravgift	2 417 847	-	39 413 536	33 653 086
Pensjonskostnader	1 555 175	-	10 618 577	7 063 931
Andre ytelser	756 621	-	5 474 093	4 694 848
<b>Sum</b>	<b>22 132 830</b>	<b>6 345</b>	<b>314 893 947</b>	<b>258 433 745</b>
Gjennomsnittlig antall årsverk	18	-	303	302

2022

Ytelser til ledende personer	Morselskap / Konsern	
	Daglig leder*	Styret
Lønn	684 524	-
Pensjonsutgifter	39 500	-
Annen godtgjørelse	3 299	-

\* Daglig leder ble ansatt i selskapet i september 2022, kostnader for daglig ledelse i perioden januar til august er belastet via andre driftskostnader fra Mowin AS, se note 5.

Honorar til revisor (eks. mva):	Morselskap	Konsern
	2022	2022
Revisjon (inkludert teknisk utarbeidelse av års- og konsernregnskap)	118 000	381 900
Skatte- og avgiftsavgivning	14 900	30 400
Andre tjenester utenfor revisjon	15 235	44 850

  
Note 4  
Vesentlige leieavtaler

Konsernet har følgende vesentlige leieavtaler:	Konsern	
	2022	2021
Kostnadsført husleie og fellekostnader i Grenland	2 695 576	2 031 249
Kostnadsført husleie og fellekostnader i Molde	509 789	436 468
Leasingleie biler/utstyr	185 704	519 661
Sum kostnad vesentlige leieavtaler	3 391 069	2 987 378

  
Note 5  
Transaksjoner med nærstående parter

TSG Holdco konsernet har hatt følgende vesentlige transaksjoner med nærstående parter:

	Konsern	
	2022	2021
Kjøp av konsulent tjenester fra Mowin AS*	1 465 476	2 864 077
Kjøp av administrative tjenester fra Telemark Group AS**	107 600	129 000

Alle transaksjoner med nærstående parter er gjennomført i henhold til markedsmessige betingelser.

\* Selskapet eies av en av aksjonærene i TSG Holdco AS og det er kontrollert av CEO Morten Walde.

\*\* TSG Holdco AS er datterselskap av Telemark Group AS

  
Note 6  
Finansposter

Finansinntekter består av:	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Netto gevinst ved salg aksjer	4 580 543	-	4 476 424	-
Annen renteinntekt	70 284	736	441 626	-
Annen finansinntekt	-	-	115 164	137 310
Sum annen finansinntekt	4 650 827	736	5 033 214	137 310

Morselskap

Konsern

Finanskostnader består av:	2022	2021	2022	2021
	Annen rentekostnad	560 734	104 668	612 821
Annen finanskostnad	383 300	759 226	441 790	320 943
Sum annen finanskostnad	944 034	863 894	1 054 611	753 377

  
Note 7  
Skatter og skattekostnad

Morselskap

Konsern

Grunnlag for beregning av utsatt skatt / utsatt skattefordel:	2022	2021	2022	2021
	Gevinst/tapskonto	-	-	204 389
Anleggsmidler	35 362	-1 194	1 590 634	2 273 839
Omløpsmidler	-	-	-330 330	-337 831
Regnskapsmessige avsetninger	-1 223 487	-1 735 000	-1 223 487	-2 547 078
Skatteposisjoner	-	-2 243 377	-	-1 512 445
Grunnlag for utsatt skatt (etter utligning)	-1 188 125	-3 979 571	241 206	-1 511 513
Utsatt skatt/utsatt skattefordel (-)	-261 388	-875 506	53 065	-332 533
Resultatført endring utsatt skatt	-614 118	385 570	385 598	974 064

Morselskap

Resultatført skattekostnad	Grunnlag	Skattekostnad	Betalbar skatt
	Ordinært resultat før skatt	7 366 690	1 620 672
Permanente forskjeller	-17 341 462	-3 815 122	-
Endring i midlertidige forskjeller	-2 791 445	-614 118	-
Alminnelig inntekt	-12 766 217	-2 808 568	-
Betalbar skattegjeld 31.12	-	-	-
Endring utsatt skatt	-	614 118	-
Resultatført skattekostnad	-	614 118	-

Morselskap

Konsern

Forklaring av effektiv skattesats:	2022	2021	2022	2021
	22% skatt av resultat før skatt	1 620 672	1 984 641	3 274 287
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-3 815 122	-2 468 972	-980 292	62 886
Skatteeffekt av goodwillavskrivninger	-	-	-479 843	-397 267
Effekt skatt av konsernbidrag	2 808 568	98 761	-	-
Resultatført skattekostnad	614 118	-385 570	1 814 152	2 207 549
Effektiv skattesats	8,3%	-4,3%	12,2%	19,1%

Konsern

Skattekostnad i konsernet:	2022	2021
	Betalbar skatt*	1 392 684
Resultatført endring utsatt skatt*	421 468	974 064
Resultatført skattekostnad	1 814 152	2 207 549

\* Betalbar skatt og resultatført endring utsatt skatt stemmer ikke med balanseverdier som følge av salg av konserselskaper i løpet av året. Se note 10.





Note 8  
Lisenser, utvikling og goodwill

	Konsern				
	Utvikling	Lisenser	Badwill	Goodwill	Sum
Anskaffelsekost pr. 01.01	1 878 889	559 039	-12 592 635	4 090 694	-6 064 013
Avgang i året	-1 356 864	-24 477	-	-1 687 104	-3 068 445
Anskaffelseskost pr. 31.12	522 025	534 562	-12 592 635	2 403 590	-9 132 458
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12	-469 362	-300 105	10 493 863	-2 403 590	7 320 806
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>52 663</b>	<b>234 457</b>	<b>-2 098 773</b>	<b>-</b>	<b>-1 811 653</b>
Avskrivninger i året	105 326	144 919	-	337 421	587 666
Reduksjon andre driftskostnader	-	-	2 518 527	-	2 518 527
Avskrivningssatser	20%	20%	20%	20%	20%



Note 9  
Driftsmidler og avskrivninger

	Morselskap	
	Driftsløsøre	
Anskaffelsekost pr. 01.01	395 229	
Tilgang i året	845 627	
Anskaffelseskost pr. 31.12	1 240 856	
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12	-544 586	
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>696 270</b>	
Avskrivninger i året	156 157	
Avskrivningssatser	20%	

	Konsern		
	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre	Sum
Anskaffelsekost pr. 01.01	29 006 471	9 206 311	38 212 782
Tilgang i året	257 139	990 087	1 247 226
Avgang i året	-	-2 193 157	-2 193 157
Anskaffelseskost pr. 31.12	29 263 610	8 003 242	37 266 852
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12	-24 986 811	-6 395 796	-31 382 607
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>4 276 799</b>	<b>1 607 446</b>	<b>5 884 245</b>
Avskrivninger i året	1 118 498	964 210	2 113 031
Avskrivningssatser	10-33,3%	20-33,3%	



Note 10  
Konsern, aksjer og konsernsammensetning

Investeringer etter kostmetoden i selskapsregnskapet til TSG Holdco AS:

TSG Holdco AS har eierandeler i følgende datterselskaper pr. 31.12	Forretningskontor	Ervervs-tidspunkt	Eierandel/st.andel	Kostpris/bokført verdi
TS Group AS	Porsgrunn	2008	100%	65 180 297
TS Site Services AS	Porsgrunn	2018	100%	282 425
<b>Sum investering i datterselskaper</b>				<b>65 462 722</b>

TSG Holdco AS har inntektsført konsernbidrag på kr 12 809 872 fra datterselskap i 2022.

TSG Holdco AS har solgt datterselskapene Mechanical Support AS, Mechanical Support AB og Innovativ Relief Valve Testing AS (tidligere TS Testing AS) med virkning fra 22. desember 2022. Mechanical Support AS ble solgt for mNOK 5,9, Mechanical Support AB ble solgt for mNOK 2,5 og Innovativ Relief Valve Testing AS ble solgt for mNOK 0,01. Netto gevinst fra salgene ble mNOK 4,6 og fremkommer i resultatregnskapet på linjen inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap.

Periti AS er klassifisert som tilknyttet selskap. TSG Holdco AS har eierandel på 25%. Selskapet har kontorsted i Porsgrunn og er innregnet i konsernet til egenkapitalmetoden til kr 66 300.



Note 11  
Andre fordringer

Andre kortsiktige fordringer består av:	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Påløpte inntekter	-	-	9 487 289	1 979 492
Forskuddsbetalte kostnader	-	-	360 850	645 245
Fordring på selskap i samme konsern	12 809 872	9 933 996	-	-
Andre kortsiktige fordringer*	724 129	14 578	4 182 615	704 007
<b>Sum andre kortsiktige fordringer</b>	<b>13 534 001</b>	<b>9 948 574</b>	<b>14 030 754</b>	<b>3 328 744</b>

\* hvorav mNOK 3,1 for konsernet i 2022 gjelder fordring på skatteetaten grunnet feil innberettet arbeidsgiveravgift forrige år.



Note 12  
Bundne midler

Bundne midler:	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Skattetreksmidler på egen konto	859 342	-	10 594 788	9 447 896
<b>Sum bundne midler</b>	<b>859 342</b>	<b>-</b>	<b>10 594 788</b>	<b>9 447 896</b>



Note 13  
Antall aksjer, aksjeeiere m.v

Selskapets aksjekapital er kr 11 734 300 fordelt på 117 343 aksjer à kr 100.

Selskapets aksjonærfordeling pr. 31.12.22:	Antall aksjer	Eierandel	Stemme-andel
Telemark Group AS	73 352	62,51%	62,51%
TS-Holding AS	24 221	20,64%	20,64%
For Future Invest AS	11 674	9,95%	9,95%
Mowin AS	2 346	2,00%	2,00%
Stine Løvfall Setsaas	1 000	0,85%	0,85%
Terje Johnsen	782	0,67%	0,67%
Rune Fjeldstad	647	0,55%	0,55%
Knut Borgar Olsen	587	0,50%	0,50%
Stein Rune Sakshaug	587	0,50%	0,50%
André Eiksund	500	0,43%	0,43%
Jan Sverre Svendsen	400	0,34%	0,34%
Ina M F Thommesen	300	0,26%	0,26%
TSG Holdco AS (egne aksjer)	300	0,26%	0,26%
Anne Kathrine Ellefsen	300	0,26%	0,26%
Bjørn Moen	147	0,13%	0,13%
Ann-Kristin Delingsrud Amlie	100	0,09%	0,09%
Jamas AS	100	0,09%	0,09%
Sum	117 343	100%	100%



Note 14  
Egenkapital

	Morselskap				
	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr. 31.12.21	11 734 300	-30 000	12 140 100	23 939 463	47 783 863
Utdeling tilleggsutbytte	-	-	-	-4 096 505	-4 096 505
Årets resultat	-	-	-	6 752 572	6 752 572
Egenkapital pr. 31.12.22	11 734 300	-30 000	12 140 100	26 595 530	50 439 930

	Konsern				
	Aksjekapital	Egne aksjer	Annen EK	Minoritets-interesser	Sum
Egenkapital pr. 31.12.21	11 734 300	-30 000	-1 547 617	1 513 224	11 669 907
Utdeling tilleggsutbytte	-	-	-4 096 505	-	-4 096 505
Utgang minoritet	-	-	-	-2 347 515	-2 347 515
Årets resultat	-	-	12 234 679	834 291	13 068 970
Egenkapital pr. 31.12.22	11 734 300	-30 000	6 590 556	-	18 294 856



Note 15  
Langsiktig gjeld, trekkrettigheter, pantstillelser og garantier

Gjeld	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
<i>Pantsikret gjeld</i>				
Gjeld til kredittinstitusjoner (langsiktig)	-	-	-	200 000
Gjeld til kredittinstitusjoner (kortsiktig)	900 451	5 441 666	900 451	5 441 666
<i>Garantiansvar</i>				
Husleiegaranti	-	-	147 413	147 413

Balanseført verdi av eiendeler som er pantsatt	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Driftsløsøre, inventar, verktøy etc.	-	-	5 884 245	493 712
Kundefordringer	-	-	69 210 568	62 136 181
Varelager	-	-	1 563 454	1 296 257

Opplysninger om langsiktig og kortsiktig rentebærende gjeld

Konsernet har negativ saldo på konsernkontoen pr.31.12.22 på mNOK 0,9. Limit på konsernkonto er mNOK 35 og ubenyttede trekkrettigheter pr 31.12.2022 var således mNOK 34,1.

I tillegg til pantsatte eiendeler i tabellen nedenfor har datterselskapene TS Group AS og TS Site Services AS avgitt kausjonserklæring med solidaransvar knyttet til konsernkontoavtalen i morselskapet TSG Holdco AS.



Note 16  
Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld består av:	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Påløpt lønn og feriepenger	3 662 411	-	41 801 260	34 637 549
Påløpte kostnader	512 578	1 735 000	1 402 118	2 494 335
Avsatt utbytte	-	-	-	2 868 020
Gjeld til selskap i samme konsern	25 072 959	25 140 233	-	-
Annen kortsiktig gjeld	-	-	547 407	6 830 788
Sum annen kortsiktig gjeld	29 247 948	26 875 233	43 750 784	46 830 692



## Revisjonsberetning



Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS

Dokkvegen 11, 3920 Porsgrunn  
Postboks 64, 3901 Porsgrunn

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

### UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i TSG Holdco AS

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for TSG Holdco AS som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

#### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal



legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Porsgrunn, 3. mai 2023  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Therese Mostad  
statsautorisert revisor



## TS GROUP

TS GROUP

Versvikvegen 6b,  
3937 Porsgrunn

[post@tsgroup.com](mailto:post@tsgroup.com)

[tsgroup.com](http://tsgroup.com)

Følg oss

